中国稀土集团
CHINA RARE EARTH GROUP CO.,LTD.

2025
社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

资源报国　稀土强国

中國稀土集團
CHINA RARE EARTH GROUP CO.,LTD.

目录

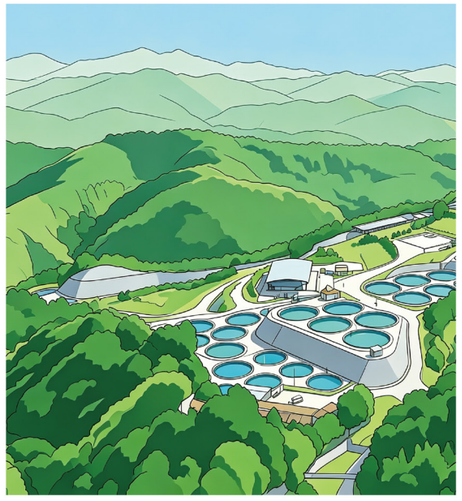
Contents

关于本报告 01
董事长致辞 03
关于我们 05
2025大事记 09

责任专题

专题一：点石成金，镌刻集团发展“十四五”精彩答卷 11
专题二：党建领航，凝心聚力奋进新征程 15

社会责任管理 75
未来展望 77
附录 78



01 创新赋能 打造稀土强国

资源保障，守护战略安全 21
科技自立，锻造核心引擎 23
联链共兴，构建产业体系 30

02 强基固本 护航长远发展

优化治理，健全合规体系 35
深化改革，激活发展动能 37
安全质量，引领行稳致远 38

03 生态优先 守护绿水青山

绿色管理，严守环保底线 49
绿色运营，推进低碳转型 52
环境修复，共建宜居家园 61

04 以人为本 共享发展成果

关爱员工，助力成长成才 65
央地协同，赋能区域发展 70
情系民生，传递责任温度 72

关于本报告

报告说明

本报告是中国稀土集团有限公司发布的第 3 份社会责任报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露集团在履行社会责任、创造社会价值方面的工作理念、亮点实践及年度成效。

称谓说明

本报告涵盖中国稀土集团有限公司及其下属成员公司，为便于表述，中国稀土集团有限公司使用“中国稀土集团”“我们”“集团”等称谓。

主要提及企业名称	释义及简称
中国稀土集团资源科技股份有限公司	资源科技
中稀江西稀土有限公司	江西稀土
中稀广西稀土有限公司	广西稀土
中稀（凉山）稀土有限公司	凉山稀土
中稀有色金属股份有限公司	中稀有色
中稀（深圳）研究院有限公司	深圳研究院
中国稀土集团国际贸易有限公司	国贸公司
中稀（山东）稀土开发有限公司	山东稀土
中稀（江苏）稀土有限公司	江苏稀土
中国南方稀土集团有限公司	南方稀土
中国稀土集团置业有限公司	置业公司
中稀（福建）稀土矿业有限公司	福建稀土
中国稀土集团创新科技有限公司	中稀科创

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》

联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→报告编写→内容审核→报告设计→意见征集→修改审核→董事会审核→定稿发布→读者反馈。

信息来源

报告中采用的数据来源于集团正式文件、统计报告、宣传报道或有关公开资料。如无特殊说明，本报告所示财务数据均以人民币为单位。

可靠性保证

集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告发布纸质版和电子版两个版本，您可以登录集团官网（https://www.regcc.cn/zgxtjt/shzrbg/filelist.shtml）获取电子版报告，也可以联系我们获取纸质版报告。

邮编：341000

电话：0797-8688318

传真：0797-8688316

公司地址：江西省赣州市章贡区章江路 16 号

请扫描二维码反馈您的意见，
再次感谢您的参与！

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。中国稀土集团砥砺资源报国初心，牢牢把握高质量发展首要任务，矢志以科技硬实力挺起稀土强国脊梁，凭卓越治理能力助力实现基业长青，锚定绿色发展绘就生态画卷，坚持以人为本凝聚发展合力，奋力谱写中国式现代化的稀土新篇章。

这一年，我们坚持创新驱动，助力稀土强国建设。我们深入实施新一轮找矿突破战略行动和战略资源增储上产工作，统筹中重稀土及轻稀土资源勘探开发，拓宽多元化、稳定化的境外资源供给渠道，筑牢国家战略资源安全屏障；获批立项国家级项目（课题）8 项，“南方离子吸附型稀土冶炼高盐废水零排放关键技术”产业化应用成果列入《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 年版）》，牵头制定的国家标准《钕铁硼焙烧再生原料》正式发布，稀土智能制造院士工作站获批成为 2025 年度江西省唯一省级院士工作站，发展动力持续增强；加强数智化供应链管理系统建设，实现全部子企业非涉密业务上线管理，深圳（南山）—赣州（章贡）产业协同发展基地落户中国稀土产业融合创新中心，成立中稀（深圳）私募股权基金管理有限公司，构建“产业 + 科研 + 资本”立体合作矩阵，现代稀土产业体系日臻完善。

这一年，我们提升治理效能，护航企业行稳致远。我们围绕应建尽建、规范运行、授权放权等方面，系统科学推进董事会建设，组织召开首次法治建设领导小组暨合规管理委员会工作会议，全面上线合同、法务、风控、审计四大管理系统，建成投用标准合同文本库，印发《反垄断合规工作指导手册》，依法治企迈入精益化新阶段；印发深化改革 2025 年工作要点，推进下属企业资源科技管理体制优化改革，推动再生资源事业部实体化运营、置业公司转型发展，促进海外事业部从“挂牌机构”转变为实质运营主体，并与 6 家央企开展联建互助交流，交流成果入选国务院国资委《中央企业改革联建互助机制取得积极成效》，深化改革迈出实质性步伐；新建《外包工程安全环保职业健康管理办法》《隐患排查治理管理办法》《安全风险分级管控管理办法》3 项制度，编制离子型稀土矿山安全准入技术提纲，填补行业专项技术文件空白，从技术源头推动安全管理标准化、规范化，同时坚持科技兴安提升监测预警能力，筑牢安全防线。

这一年，我们加快低碳转型，擦亮绿色发展底色。我们签订安全环保责任书，配套印发安全环保工作考核方案，完成节能减排任期考核目标，环保主体责任不断压实；制定出台 2025 年强化固体废物管理工作方案，推进解决高盐废水处理难题，严格执行建设项目生态环境保护“三同时”制度，环境治理能力持续提升；赣州友力《解锁绿色转型实践，推动稀土行业可持续发展》入选《中央企业绿色可持续发展优秀实践案例集（2025）》，湖南稀土江华稀土矿通过国家级绿色矿山现场复核，江西稀土长坑尾、三丘田两座稀土矿通过省级绿色矿山评审，金源稀土获评广西壮族自治区绿色工厂称号，寿光稀土获潍坊市绿色工厂称号，低碳转型发展成效显著；建立绿色发展评价指标体系，实施稀土采选—冶炼分离—后端应用全流程碳足迹追踪，为实现“双碳”目标筑牢根基。

这一年，我们聚力共建共享，传递央企责任温度。我们创新实施“产业 + 项目 + 人才”引才模式，设立管理、专业、营销、科研、技术、技能六大发展通道，同时丰富员工业余生活，常态化开展关怀慰问活动，切实增强员工的归属感与幸福感；主动服务和融入国家区域发展战略，在稀土资源开发、全产业链建设等方面开展更深层次务实合作，以产业发展带动地方经济升级，让发展红利惠及更广泛区域；扎实推进乡村振兴，在产业赋能、技能培训、稳岗就业等方面持续发力，积极参与抗震救灾、教育帮扶等社会公益事业，以实际行动书写央企服务民生、回馈社会的责任答卷。

终始惟一，时乃日新。展望 2026，我们壮怀激越、铿锵前行，将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以科技创新锻造引领力，以深化改革激发新活力，以协同合作凝聚发展力，与行业同仁携手攻关高端技术，拓展新兴应用场景，在稀土产业高质量发展道路上勇毅前行！

中国稀土集团党委书记、董事长

关于我们

企业概况

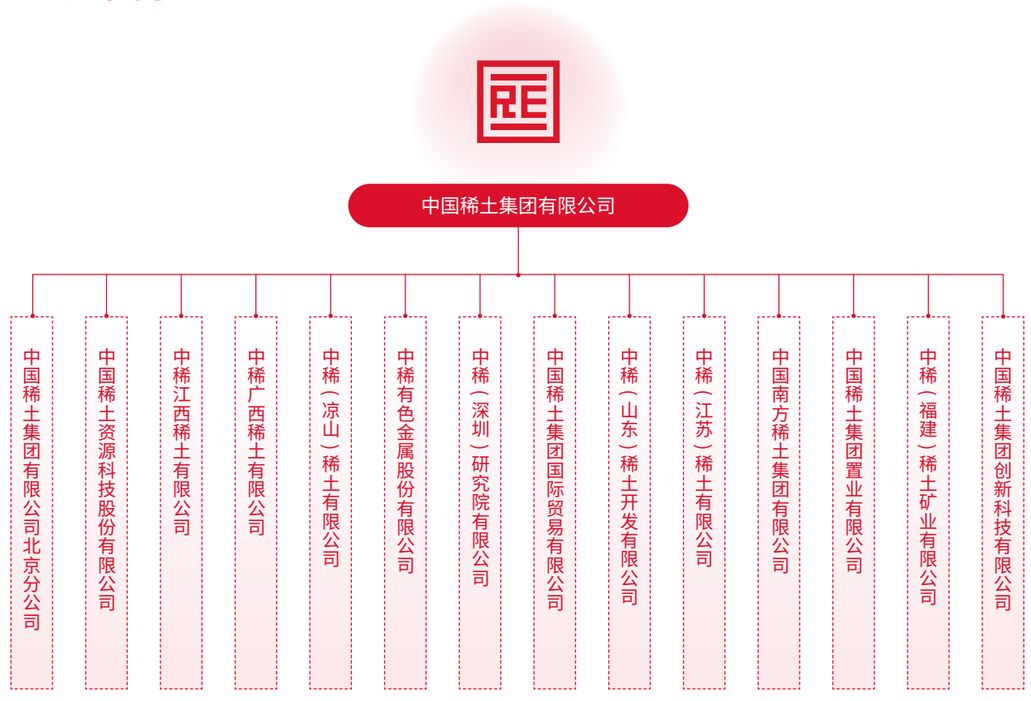
中国稀土集团有限公司于 2021 年 12 月 23 日在江西省赣州市成立，是由中国铝业集团有限公司、中国五矿集团有限公司、赣州稀土集团有限公司所属稀土资产重组整合，并引入中国钢研科技集团有限公司、中国有研科技集团有限公司两家科技型企业组建而成，是国务院国有资产监督管理委员会直接监管的股权多元化中央企业。

中国稀土集团主要从事稀土资源开发、冶炼分离、精深加工以及稀土产品进出口贸易等，业务范围涵盖科技研发、勘探开采、冶炼分离、精深加工、再生资源综合利用、新材料研发制造、成套装备、技术咨询服务、进出口及贸易等稀土全业务领域、全产业链条，产业遍及江西、广西、湖南、四川、江苏、山东、云南、广东和福建等地及东南亚有关国家和地区，控股中国稀土（股票代码：000831）、中稀有色（股票代码：600259）2 家上市公司。

中国稀土集团是全国领先、国际前列的综合性、国际化大型稀土产业集团，肩负着保障国家稀土战略资源安全、维护稀土产业链供应链稳定的重要使命。中国稀土集团拥有显著的资源储备优势，集中重稀土和轻稀土为一体，中重稀土资源主要分布在江西、广西、广东、湖南、福建、云南等 6 省（自治区），轻稀土资源主要分布在四川、山东。中国稀土集团拥有深厚的产业基础优势，在国内主要资源地布局建设了集稀土采选、冶炼分离、深加工、功能材料及下游应用于一体的稀土全产业链，拓展国际稀土资源开发和产业合作，致力构建绿色稳定可持续的先进稀土材料供应体系。中国稀土集团具有领先的技术研发优势，建成自主创新为主、政产学研用协同发展的集成创新体系，拥有国家工程技术研究中心，承建国家稀土功能材料创新中心，主导离子型稀土绿色高效开采和冶炼分离关键标志性技术研发，拥有自主知识产权的绿色无铵开采提取工艺体系以及国内领先的超高纯及特殊物性稀土氧化物制备技术。中国稀土集团拥有强大的综合服务优势，持续推进建设贸易运营平台和遍及国内外的全球化贸易网络，打造良好的国际化品牌，提升广泛的国际影响力，产品畅销国内外主要国家和地区。

立足新发展阶段，奋进新发展征程，中国稀土集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，砥砺资源报国初心、厚植稀土强国实力，矢志不移，踔厉奋发，坚定成为维护国家稀土资源安全的“践行者”、稀土行业绿色低碳和高质量发展的“排头兵”、稀土产业优化布局和集群发展的“引领者”、稀土技术创新和供应链安全保障的“桥头堡”、国际稀土资源开发和产业合作的“主力军”，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标贡献中国稀土集团力量。

组织架构



业务布局

功能材料及应用

集团功能材料及应用涵盖永磁材料、储氢材料、催化材料、发光材料、稀土合金新材料、成套电机装备等。所属稀土永磁材料企业 3 户、储氢材料企业 1 户、汽车尾气催化材料企业 1 户。拥有国家级专精特新“小巨人”企业 3 户，省级专精特新企业 18 户。

稀土资源循环综合利用

集团与稀土功能材料及应用企业深度合作，加强稀土全生命周期的资源循环利用技术开发，依托现有循环产业基础和研发集成优势，打造现代化、规模化、绿色化的稀土资源循环综合利用示范性标杆企业，形成资源开发—冶炼分离—功能材料—资源回收循环利用产业体系，构建资源高效循环利用的绿色低碳发展之路。

稀土冶炼分离

集团稀土冶炼分离企业涵盖处理离子型稀土矿和岩矿型稀土矿的冶炼分离生产线，主要分布在江西、广西、山东、江苏、广东、湖南、四川、福建等省（自治区）。冶炼分离产品品种齐全，高纯产品质量和市场份额均处于领先地位，“光纤级氧化铒”“晶体级氧化镱”“激光级氧化钕”等多个产品获高新技术产品认定。拥有 1 户国家级制造业单项冠军企业、6 户国家级专精特新“小巨人”企业、5 户省级专精特新企业、6 户高新技术企业。

稀土应用研发和技术服务

集成创新资源，形成创新合力，开展稀土新工艺、新技术、新材料的研发应用，承担稀土行业共性难点问题攻关任务，开展前瞻性研究以及新技术、新产品的应用推广。

稀土资源开发

集团整合了国内优质的离子型和岩矿型稀土资源，分布在江西、广西、湖南、广东、福建、山东、四川、云南等地，业务涵盖稀有稀土金属矿资源勘查、采选和技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流等。集团坚持生态优先、绿色发展，统筹利用两种资源、两个市场，积极拓展国内外稀土资源获取和推动绿色高效开发利用，推动和引领稀土资源开发的高质量发展新格局。

稀土贸易

国贸公司加快贸易资产实质性深入整合，推动产业协同、业务聚合增效，实现聚合效应；聚焦推动实现中国稀土集团贸易运营一体化，加强与稀土行业上下游、横纵向及不同领域之间的深度合作，致力打造世界一流贸易企业。

企业文化

核心理念

专项文化

党建文化	政治建企 党建强企 从严治企
科技创新文化	集智攻坚 创领未来
经营文化	惟精惟新 创造价值
安全文化	平安中稀 行稳致远
人才文化	稀材为贵 土承其华
廉洁文化	廉洁从业 风清气正
团队文化	中稀一家人 共绘同心圆
合规文化	诚信于心 合规于行
发展文化	绿色发展 追求卓越

2025 大事记

“五个一批”成果集中发布

集团“两创融合”高质量发展促进会举行，会上集中发布一批战略合作、一批协同创新项目、一批科技创新成果、一批高层次人才、一批高水平创新平台等“五个一批”成果，携手与重点院所、企业、高层次人才开展协同集成创新，共同构建稀土技术创新生态圈。

联合主办稀土产业链企业座谈会

联合主办“稀材赋能 智启未来”稀土产业链企业座谈会，围绕稀土材料在提升产品性能、突破技术瓶颈、拓展应用场景等方面的迫切需求和合作方向深入交流，深化技术产品合作，构建协同创新共同体。

国家重点研发计划专项项目在赣启动

集团牵头承担的国家重点研发计划“稀土新材料”重点专项收官项目正式启动。作为“十四五”期间该专项的收官项目，着力推动形成产研融合与产业交融，助力我国稀土新材料领域关键技术突破和产业竞争力提升。

高端稀土功能材料中试平台入选国家级重点培育名单

集团所属中稀科创高端稀土功能材料中试平台成功入选首批工业和信息化部重点培育中试平台名单。该平台集设计验证、样品试制、工艺优化于一体，重点布局高性能稀土永磁器件、高端微特电机等核心中试产线，加速稀土材料在固态电池、医疗器械、智能机器人、半导体等前沿领域的产业化应用。

（三）有色金属（14家）			
34	稀有金属新材料中试平台	陕西	西北有色金属研究院
35	先进动力电池材料中试平台	广东	格林美股份有限公司
序号	平台名称	所在地	承担单位
36	湖南先进有色金属与新能源材料中试平台	湖南	中南大学科技园发展有限公司
37	石嘴山先进材料中试平台	宁夏	石嘴山市财元信泰新材料生产力促进中心（有限公司）
38	稀贵金属材料中试平台	云南	贵研化学材料（云南）有限公司
39	资源综合利用与铜及伴生金属高纯化中试平台	安徽	铜陵有色金属集团股份有限公司
40	宁波半导体材料及核心装备中试平台	浙江	宁波阳明工业技术研究院有限公司
41	贺兰山实验室中试平台	宁夏	贺兰山实验室
42	铁基轻合金产品中试平台	安徽	安徽宝镁轻合金有限公司
43	有研亿金先进半导体用超高纯金属材料中试平台	北京	有研亿金新材料有限公司
44	山东铝合金轻量化材料中试平台	山东	山东魏桥轻量化材料有限公司
45	轻合金材料及功能陶瓷中试平台	重庆	重庆国科轻合金研究院有限公司
46	高端稀土功能材料中试平台	广东	中国稀土集团创新科技有限公司
47	湖南稀土新材料中试平台	湖南	湖南稀土金属材料研究院有限责任公司

主办 2025 年全国有色金属行业职业技能竞赛——中国稀土集团“江西稀土杯”第一届职工职业技能大赛

集团主办的 2025 年全国有色金属行业职业技能竞赛——中国稀土集团“江西稀土杯”第一届职工职业技能大赛总决赛在江西赣州隆重举行。本次大赛是集团组建以来的首届全国性技能盛会，也是集团举办的首次有色金属行业级二类赛事，以“融合奋进、匠心筑梦”为主题，聚焦稀土冶炼、化学检验、设备点检三大工种，采用分赛区选拔 + 全国总决赛的竞技模式，为广大职工提升职业技能水平和创新创效能力搭建平台。

“十五五”发展规划编制工作全面启动

集团召开“十五五”发展规划编制工作启动会，传达学习国务院国资委关于“十五五”发展规划相关政策文件，安排部署集团公司“十五五”规划工作。会议要求集团公司上下统一思想、明确任务、压实责任，为未来五年发展谋好篇、布好局。

牵头制定的国家标准获批发布

集团牵头制定的国家标准《钕铁硼焙烧再生原料》正式获批发布。该标准为稀土循环利用产业提供了国家层面的技术依据，有助于拓展稀土资源供给渠道、保障战略性资源供应链安全，推动稀土循环产业绿色低碳可持续发展。

2025年第10号中国国家标准公告

中华人民共和国国家标准

公 告

2025年第10号

关于批准发布《家用和类似用途插头插座第31部分：装有USB电源的插座的特殊要求》等295项推荐性国家标准和2项推荐性国家标准修改单的公告

国家市场监督管理总局（国家标准化管理委员会）批准《家用和类似用途插头插座 第31部分：装有USB电源的插座的特殊要求》等295项推荐性国家标准和2项推荐性国家标准修改单，现予以公告。

国家市场监督管理总局 国家标准化管理委员会

2025-04-25

消费帮扶聚力行动赋能乡村振兴

联合主办“‘脐’心协力‘橙’意助农”央企消费帮扶聚力行动。采取“线下展销 + 线上销售”联动模式，集中展销来自 3 个国家部委、30 余家央企对口支援的 92 个县 110 家企业的 1400 款特色农产品。

党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议召开

集团召开 2025 年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议，深化落实全国国有企业党的建设工作会议精神，会上签订《中国稀土集团贯彻落实“重要指示批示”精神 2025 年工作重点目标责任状》《党建工作目标责任书》《党风廉政建设责任书》，压紧压实各级责任。

绿色低碳实践案例入选中央企业优秀案例集

集团所属赣州友力《解锁绿色转型实践，推动稀土行业可持续发展》案例入选国务院国资委《中央企业绿色可持续发展优秀实践案例集（2025）》，并于 11 月在巴西 COP30（第 30 届联合国气候变化大会）正式发布，彰显集团在服务国家“双碳”战略中的先锋担当。

专题一

点石成金

镌刻集团发展“十四五”精彩答卷

征途如虹，重任在肩。“十四五”时期是中国稀土集团从组建启航迈向高质量发展的关键阶段。集团深入贯彻习近平总书记关于加快建设世界一流企业重要指示批示精神，锚定“打造创新驱动的世界一流稀土产业集团”战略愿景，坚守“资源报国、稀土强国”初心使命，一体推进生产经营和改革发展，有力支撑了国际经贸斗争大局，在攻坚克难中实现了高质量发展的新跨越。“十四五”期间，集团战略价值不断凸显，资产规模不断扩大，整体盈利能力和抗风险能力得到进一步增强，交出了一份亮眼的成绩单。

资源报国，筑牢产业根基

集团始终把保障国家战略资源供应安全作为改革发展第一要务，明确“优化存量、激活增量”的资源保障工作思路，聚焦产业链关键环节，持续优化产业布局，加快产业集聚发展，着力构建现代化稀土产业体系。

资源保有量大幅增加

集团扎实推进稀土资源增储上产，集中重稀土和轻稀土为一体，中重稀土资源主要分布在江西、广西、广东、湖南、福建、云南等 6 省（自治区），轻稀土资源主要分布在四川、山东。截至“十四五”末，集团保有资源储量与 2021 年末相比增长了 158%。

稀土产业链布局更加完整

集团着力构建现代化稀土产业体系，持续完善涵盖矿采、冶炼分离、废料综合回收利用、稀土金属，稀土后端应用等全产业布局，各业务领域产能实现大幅增长，其中稀土金属实现了从无到有的突破，完成了“补链”工程。

战略性新兴产业持续扩大

集团锚定稀土战新领域，通过现有产业关键技术突破、外部优质资产高质量并购整合、下游功能材料持续培育壮大的方式，加快实施高性能稀土材料产业能力提升工程，成立稀土新材料智能设计研究中心，打造“稀土 + 战略性新兴产业”生态，不断扩大战新产业版图。截至“十四五”末，集团战新领域营收持续增长，增幅超过 100%。

- “十四五”期间，集团实现国内中重稀土探明资源量 **100%** 掌控，海外稀土资源合作实现零突破

创新驱动，聚智开拓新局

集团坚持“创新是第一动力”，围绕保障国家产业链供应链自主可控、推动稀土科技高水平自立自强目标，加快实施创新驱动发展战略，完善科技创新体系，深化协同创新，加大关键核心技术自主创新力度，着力打造稀土原创技术策源地。

研发力量持续壮大

坚持国家创新驱动发展战略，不断提升科技研发投入，搭建高占比的研发队伍，同时深化与头部企业、科研院所及高校的协同联动，支撑企业高质量发展。截至“十四五”末，集团研发经费投入强度（全口径）为 2.22%，年均增幅超过 10%。

技术能力显著提升

积极推进技术、工艺、装备和重大工程一体创新，承担“卡脖子”工艺工程化项目建设任务，多项技术达国际领先水平，多项成果实现产业化应用。“十四五”期间，集团公司及所属企业获省部级科技奖励 22 项。

“十四五”期间中国稀土集团重大科技创新成果一览表

成果名称	水平评价
离子型稀土矿绿色高效浸萃一体化技术	国际领先，具有代际领先优势
离子型稀土冶炼高盐废水零排放技术	国际领先，具有代际领先优势
离子型稀土矿生物开采技术	国际领先，具有代际领先优势
氟碳铈镧矿冶炼分离新技术	国际领先
离子型稀土原地浸矿基础理论与数字化精准开采技术	国际领先
复杂碱性岩—碳酸岩型稀土矿多组分集约化利用关键技术及应用	国际领先

“十四五”期间

- 集团及所属企业获省部级科技奖励 **22** 项
- 设立国家级科研平台 **1** 个、院士工作站 **2** 个、博士后工作站 **2** 个、国家企业技术中心 **1** 个、省级科研平台 **15** 个
- 牵头、参与制定国家标准 **10** 项、行业标准 **4** 项
- 国家级制造业“单项冠军”企业 **1** 户、专业示范领军企业 **1** 户、国家级专精特新“小巨人”企业 **9** 户

“五个一批”成果发布

绿色发展，绘就生态底色

绿色发展是高质量发展的底色。“十四五”期间，集团坚持以习近平生态文明思想为指导，深入践行绿色低碳发展理念，加快从“资源主导”向“技术 + 绿色”驱动转型，统筹推进高质量发展和高水平保护，绿色低碳发展不断提速。

加强绿色低碳技术应用

狠抓关键核心技术攻关，加快绿色低碳技术创新应用。自主研发离子型稀土无铵开采提取工艺，彻底解决离子型稀土矿山废水氨氮超标及残留问题；创新母液处理技术及成套装备，首次在离子型稀土矿山消除母液增量导致的重大环保隐患。

助力实现碳达峰碳中和

编制完成《中国稀土集团碳达峰行动方案》，积极推进能源结构转型，以技术改造、设备迭代更新等方式，开展设施设备淘汰更新、高耗能设备节能改造、厂区光伏发电项目等专项行动，实现降低消耗、提高能效、减少排放目标。

提升循环利用水平

推进节能降碳与循环利用。实施稀土废料回收、伴生矿物料综合处置、废水循环利用等项目，推动资源利用效率持续提升，建成行业首个废水晒盐循环利用示范项目，实现废水零排放和副产盐综合回收利用。

推进生态修复治理

切实履行“边开采、边治理”职责，推进矿区生态治理修复，通过土地平整、土壤修复、植被种植等措施推进矿区复垦复绿，促进矿区周边生态恢复。截至“十四五”末，江西稀土成功治理 3.72 平方公里废弃矿山，治理效果全部达“良好”以上；广西稀土完成生态修复治理面积达 2.4585 平方公里；凉山稀土成功复绿牦牛坪矿区土地 1.05 平方公里，有效改善生态环境。

“十四五”期间

- **2** 家矿山入选国家级绿色矿山名单，**4** 家入选省级绿色矿山名单
- **2** 家单位获评国家级绿色工厂，**5** 家获评省级绿色工厂
- **1** 项产品获评国家级“绿色设计产品”

责任担当，赋能美好生活

“十四五”期间，中国稀土集团积极响应国家区域发展战略，扎根赣南、面向全国，以产业投资激活发展动能，以项目建设带动就业增收，以央地合作汇聚资源要素，推动发展成果与地方共建共享。

赋能区域发展

统筹规划总部和多个革命老区、少数民族区域的重要骨干企业投资布局，为驻地创造超过300亿元工业产值；投身赣州当地经济建设，累计在赣投资超30亿元，引进硕博士人才超百人。

助力乡村振兴

扎实推进定点帮扶县四川省道孚县脱贫攻坚成果持续巩固，“十四五”期间，投入无偿和有偿帮扶资金1025万元，引进无偿和有偿帮扶资金102万元；积极采购和帮销脱贫地区农副产品达827万元。

践行社会责任

践行“建好一座矿山、带动一方发展、改善一片村居、造福一批百姓”理念，常态化开展公益捐赠、爱心助学等惠民工作，积极开展公益慈善活动，捐赠300万元支援西藏抗震救灾，捐赠200万元支持广东梅州抢险救灾及灾后重建。

集团挂点村热瓦村党群服务中心改造效果图

专题二

党建领航
凝心聚力奋进新征程

> 中国稀土集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续强化党建引领效能，将党的政治优势、组织优势转化为推动企业改革发展的核心驱动力，锻造新时代国有企业的“根”与“魂”。

铸魂培元，筑牢信仰之基

中国稀土集团党委始终把政治建设摆在首位，以理论武装固本培元，以思想引领凝心铸魂，集团公司领导以上率下，示范带动各级党组织和广大党员干部深学细悟、笃行实干，推动党的创新理论在集团落地见效，转化为推动高质量发展的强大精神动力。

“三新”联动理论研学走深走实

制定实施年度党委理论学习中心组学习计划，坚持学习内容、学习方法、学习载体“三新”联动；持续提升中心组学习列席旁听工作的制度化、规范化水平，成立列席旁听工作组对直管企业进行督促指导，反馈整改意见，推动理论学习走深走实。

中央八项规定精神学习筑牢思想防线

逐章逐字研读《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》，深入学习中央八项规定及其实施细则精神，举办读书班深学细悟，组织各级党组织通过“三会一课”、主题党日、网络培训班等形式开展系统学习，推动八项规定精神入脑入心。

全会精神全面传达凝聚思想共识

第一时间召开专题会议系统部署，印发学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神工作方案；召开中心组学习扩大会，领导班子成员深入开展研讨交流，各级党委领导深入基层一线全覆盖宣讲；集团官网开设专题专栏，各所属企业充分运用电子显示屏、宣传展板等内部载体广泛宣传全会精神，营造浓厚学习氛围。

2025 年

- 开展中心组学习 **12** 次，其中专题集中研讨 **6** 次
- 举办中央八项规定精神读书班 **2** 期，督促所属直管党组织开展中心组学习 **53** 次，举办读书班 **38** 期，开展“三会一课”、主题党日活动 **751** 次

集团党委书记讲授专题党课

集团党委理论学习中心组（扩大）学习会

思想引领，凝聚奋进力量

集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻习近平文化思想，统筹推进各项工作，宣传思想文化工作质效全面提升、成果丰硕。

宣传引导精准有力

印发宣传思想文化工作要点，23 篇报道被国务院国资委官网等主流媒体采用，专题宣传精神文明创建活动，宣传报道劳模精神、工匠精神等典型事迹。

意识形态防线牢固

舆情管理经验在中央企业宣传思想文化工作会议上书面交流，“6·23”网络舆情处置经验、集团骨干网评员任务完成率获国务院国资委宣传局采用推广、点名表扬。

文化品牌建设提速

系统推进企业文化体系、品牌顶层设计等提质更新；推荐集团总部和江西稀土为第八届全国文明单位提名单位；推荐 13 部中央企业优秀故事短视频和 2 部 AIGC 创意传播作品，《致大地深处的信》《稀土实验室的青春“新火”》分别获第八届中央企业优秀故事暨 2025AIGC 创意传播作品三等奖、优秀奖。

夯基固本，建强战斗堡垒

集团深入贯彻新时代党的建设总要求，在明责考责上见真章，在查改贯通上求实效，不断增强基层党组织政治功能和组织功能，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

织密组织网络，夯实基层基础

针对基层党建薄弱环节编制“七抓”工程任务清单，明确工作目标与重点任务并进行考核验收；开展基层党组织摸底调研，排查组织设置等问题，规范基层党建工作；优选配强支部书记，举办支部书记培训班，轮训工作全覆盖。

压实责任链条，强化考核问效

召开年度党建工作会议，与各直管、直属党组织签订工作目标责任书，层层压实责任；修订完善党建责任制考核评价办法，探索建立党建考核、经营业绩、干部评价“三同步”机制，将考核结果与干部任免、薪资分配等挂钩。

建强党员队伍，发挥先锋作用

用好党员责任区、示范岗、突击队等有形载体，建立党员突击队、服务队、攻关小组 59 个，党员示范岗 107 个，党员责任区 37 个，引导广大党员在攻坚“卡脖子”技术、推动高质量发展等急难险重任务中亮身份、当先锋、打头阵。

融合赋能，引领企业发展

集团坚持党建工作与生产经营同频共振，把党组织的政治优势、组织优势转化为推动企业改革发展的核心驱动力，使党建工作真正成为提升基层管理、激发员工活力的“红色引擎”，实现党建与业务深度融合、互促共进。

打造特色党建品牌矩阵

制定《中国稀土集团有限公司党建品牌创建工作指引》，按照“一域一品”创建目标，有序推动党建品牌建设工作，培育“三带三促”“红帆领航苏稀强”“三度”“镝色党建”等 24 个特色党建品牌。

深化“党建 +”项目管理

系统开展“党建 + 科技创新驱动提升行动”，将党建优势转化为创新动能。整体研发投入强度达 2.93%，获专利授权 104 件，13 个项目获省部级奖励，以党建赋能科技创新，以创新成果检验党建实效。

案例 山东稀土“九一工程”党建品牌推动降本增效

山东稀土依托“九一工程”党建品牌，分阶段推动党建与降本增效深度融合，先后开展“降本增效在身边”“降本增效比赶超”主题活动，搭建争先创优平台，发挥党员先锋模范作用，带动全员比拼技能、攻坚创新。通过项目化、闭环管理常态化实施创新创效、管理提质专项行动，推动降本举措落地见效。近两年累计实施降本增效项目 62 项，实现直接降本效益近 2000 万元，持续优化生产经营模式，提升精细化管理水平与核心竞争力。

2025 年

- 江西稀土“书记领航”关键技术及应用项目荣获**江西省技术发明奖特等奖**
- 福建稀土党员先锋队参与攻关的离子型稀土“数字化精准开采技术”荣获**省部级科技进步奖**
- 广东富远稀土党总支突击队攻克的“高盐废水零排放关键技术”入选**《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 年版）》**

正风肃纪，净化政治生态

集团坚持深挖问题根源，深化警示教育，引导干部职工将正确政绩观内化于心、外化于行，以更高标准、更严要求践行廉洁从业各项规定，持续巩固风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

深化警示教育，筑牢拒腐防变思想防线

各直管党组织充分利用党风廉政教育基地等红色资源，结合身边人、身边事深入开展警示教育，以案为鉴、以案促改。

强化闭环管理，推动问题动态清零

形成三个层面问题清单，实行动态销号管理；成立督导检查组开展现场检查，推动整治问题闭环清零。同步深化源头治理，健全完善作风建设常态化长效化制度机制。

抓实政治巡视，发挥利剑震慑作用

加强巡视工作体系与队伍建设，选优配强巡视干部，从严管理巡视队伍，强化纪律作风建设；紧盯“关键少数”，精准发现问题偏差。

01 创新赋能 打造稀土强国

资源保障，守护战略安全 21

科技自立，锻造核心引擎 23

联链共兴，构建产业体系 30

响应联合国可持续发展目标

资源保障，守护战略安全

中国稀土集团积极践行“资源报国 稀土强国”使命，纵深推进国内找矿增储与产业整合，搭建多层次稀土综合储备体系，增强风险对冲与应急保供能力，稳固战略资源安全保障基本盘。

稳步实现增储上产

集团围绕稀土战略资源保障主线，以“延、设、退、转、整”思路精细化开展矿业权全周期管理，持续优化矿权整体质量、规范矿权存续处置；同步落实找矿突破战略行动，统筹中重稀土及轻稀土资源勘探开发，多点位推进深部勘查与新区勘探，高效完成多矿权储量评审、探转采落地，稳步实现资源储量扩容、产能有序释放，中重稀土全额完成年度总量控制指标任务，轻稀土产量按计划稳步推进，筑牢稀土战略资源供给根基。

微山湖矿深部（扩界）开采工程项目

已完成主井、盲回风井掘砌，完成提升机井架组装与主提升机安装，项目建成后，稀土原矿石采选产能达 15 万吨 / 年，可有效助力落实国家“增储上产”、提升矿产资源保障能力要求。

广西糯垌稀土矿山建设项目

已基本建设完成，正在准备消缺整改和竣工验收工作，该项目采用新型绿色开采工艺建成 4500 吨开采产能，项目建成后有助于推动广西稀土产业高质量发展，增强集团矿产资源保障能力。

有序推进产业整合

集团持续推进稀土产业专业化、集约化整合，聚焦延链补链强链，稳步推进重点股权并购、优质矿产资源整合及行业专项整合工作，通过专班统筹、区域对接、台账化管理稳步落地各类整合标的，有效集聚优质产业资源、完善产业链布局，持续增强稀土战略资源掌控力与产业安全保障能力。

案例 新建万吨冶炼分离项目，有序整合冶炼分离产业产能

集团持续推进稀土产业专业化、集约化整合，以新建万吨中重稀土冶炼分离项目为突破口，完成产能置换及项目核准、水保方案、能评、环评等开工前全部要素审批，2024 年实现“当年核准、当年开工”目标，厂前区、辅助车间、主生产车间均已完成主体结构施工与内部装修装饰，基本满足单体联动负荷试车条件。项目建成后将集成集团先进技术和数智化功能，打造成为集团高端、绿色、智能冶炼分离新名片。

万吨冶炼分离项目

科技自立，锻造核心引擎

中国稀土集团坚持发挥科技创新主体作用，以科技创新激活发展内生动力，构建自主创新体系，推进稀土产业数智化升级，联动多方主体协同攻关核心技术、打通成果转化链路，全力实现稀土领域高水平科技自立自强。

完善创新管理

集团强化顶层设计，编制“十五五”科技创新规划，完善管理制度，系统推进科技创新工作，为切实履行稀土行业核心使命、培育新质生产力筑牢坚实科技支撑。

2025 年

科研创新投入
6.33 亿元

研发投入强度
2.85%

新增平台（资质）
26 个

其中国家级
4 个

省部级
14 个

完善制度体系

修订印发《中国稀土集团有限公司科技项目管理办法》《中国稀土集团有限公司科技成果奖励管理办法》等制度，编制《中国稀土集团有限公司专有技术管理办法》，进一步完善项目管理、科技激励、技术管理等机制，为激发创新活力筑牢制度保障。

规范经费管控

强化科研项目与研发经费合规管控，出台研发经费核算统计专项指导意见，组织下属单位自查自纠与专项审计，同步开展科研、财务人员专题培训，全面规范项目流程与经费核算统计，提升整体科研合规管理水平。

建强创新平台

获批国家重大科技创新平台 1 个，大力推动技术创新与成果转化；获批设立江西省唯一省级稀土智能制造院士工作站，集聚院士顶尖智力资源赋能产业技术攻关；培育一批中试转化等重大平台，中稀科创高端稀土功能材料中试平台入选首批工业和信息化部重点培育中试平台名单。

强化技术引领

集团锚定稀土产业高端化发展方向，全速推进前沿技术攻关，部分核心技术达到国际一流水准，持续攻克产业链关键技术壁垒，打通稀土产业向精细化、高附加值赛道升级的技术通道，以自主创新护航稀土产业高质量发展大局。

构建特色技术体系

推进建立具有集团公司特色的技术体系，梳理并编制集团公司矿山开采、冶炼分离和基础材料制备技术路线图，详细说明关键技术节点，对存在的关键技术问题进行初步梳理，形成关键技术问题清单，精准锚定技术攻关重点。

布局重大攻关项目

前瞻布局开展第四代离子型稀土矿山开采技术攻关，推动中稀有色启动“离子型稀土矿生物开采工业应用关键技术”项目立项，持续深耕下一代稀土矿开采前沿技术研究；布局“硫酸镁浸矿体系高质矿产品制备关键技术”攻关项目，针对性破解当前离子型稀土矿山在产能利用、矿产品质量稳定性、采冶高效性等产业突出痛点。

案例 面向废水零排放的南方离子吸附型稀土冶炼新技术

该项目由德庆兴邦稀土新材料有限公司、广东省富远稀土有限公司、广东省科学院资源利用与稀土开发研究所、中稀有色金属股份有限公司联合攻关，针对南方离子吸附型稀土分离行业废水污染治理难题，开发系列稀土分离新工艺、发明系列废水预处理方法及 MVR 工艺，实现废水零排放，建立国内首座南方离子吸附型稀土冶炼废水零排放处理系统。项目成果已在 3 家稀土冶炼企业应用，建成国内首座南方离子吸附型稀土冶炼废水零排放企业，已授权发明专利 24 件，发表 SCI/EI 论文 27 篇，创新成果经中国有色金属协会和中国稀土学会评价为“整体技术达到国际先进水平”和“工艺流程合理，技术指标先进，对国内同类企业具有良好的示范作用，整体流程达到国际领先水平”。

已授权发明专利
24 件

发表 SCI/EI 论文
27 篇

培育创新成果

集团聚焦核心赛道持续攻关，多项国家级、省部级科研项目顺利通过验收，攻克一批绿色开采、废水处理、深度除氟、高纯材料、智能制备关键技术，多项成果达国际、国内领先水平并实现产业化落地；搭建智能研发平台，斩获多项省级、行业科技奖项，牵头制定稀土领域国家标准，以系列硬核科创成果夯实产业技术核心竞争力。

2025 年

荣获重大创新奖项 **12** 个

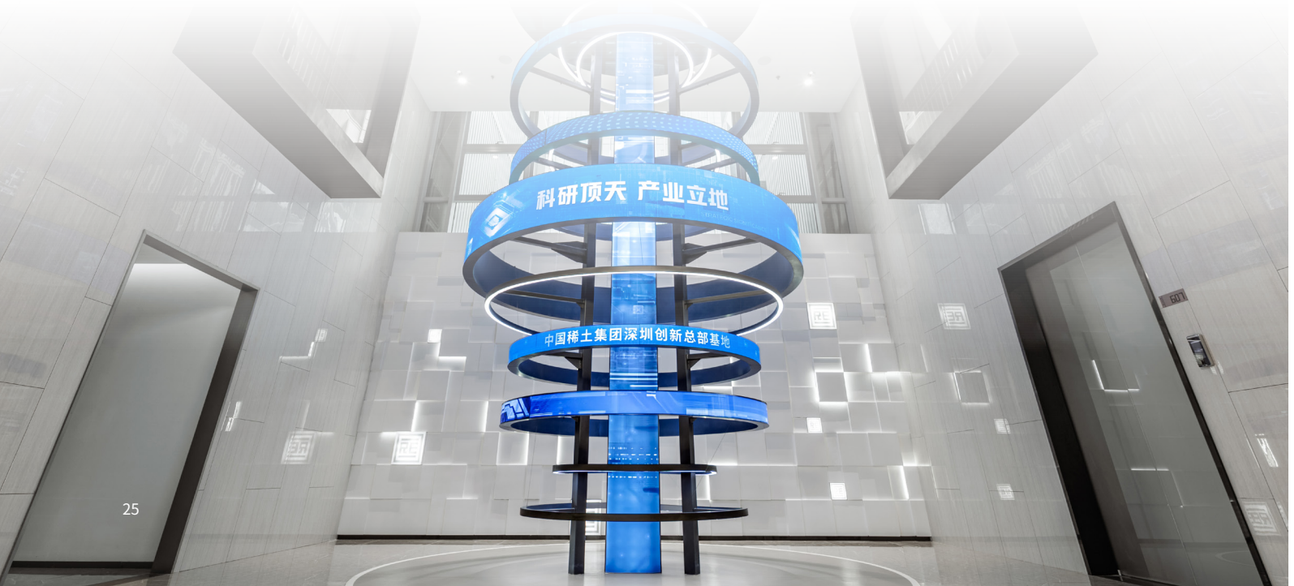
发布国家标准 **3** 项

行业标准 **2** 项

新增专利 **123** 件

矿山开采和冶炼分离领域

- 完成国家发展改革委重大技术装备攻关工程专项，进一步巩固离子型稀土矿山技术优势与应用。
- 开发“离子型稀土原地浸矿基础理论与数字化精准开采技术”，发明“精细勘探—精确模拟—精益设计”数字协同精准开采技术，技术成果获江西省科学技术进步奖二等奖。
- 开发“稀土分离生产环节高氟稀土深度除氟技术”，实现低成本脱氟产业化应用。技术成果经中国稀土学会评价为国际领先水平。



稀土材料定制化和新材料制备领域

- “稀土高质化基础材料制备与高丰度稀土元素平衡应用”项目突破 5 项关键技术，成功制备 6 种 5N—6N 级高纯稀土化合物、3 种公斤级 4N—5N 高纯金属，开发 4 种高丰度稀土合金及稀土钢新产品，建成 2 条规模化应用示范线并实现稳定运行。
- “高性能高一致性烧结钕铁硼磁体制备关键技术与产业化”项目成功构建了烧结钕铁硼成烧一体化、数智化行业领先的制造生产体系，整体技术达到国际先进水平，项目成果获广东省科技进步奖二等奖。
- 联合开发稀土领域首套基于人工智能与自动化技术的新材料研发系统——“稀土功能粉体材料机器人科学家系统”，整体技术水平达到国内领先。

“稀土冶炼全流程协同一体化控制关键技术及应用”获江西省技术发明奖特等奖

“稀土冶炼绿色智能化及稀土材料高值化利用关键技术开发及应用”获广西科学技术进步奖二等奖

“高性能高一致性烧结钕铁硼磁体制备关键技术与产业化”获广东省科技进步奖二等奖

“面向废水零排放的南方离子吸附型稀土冶炼新技术”获有色金属工业科学技术奖三等奖

深化数字转型

集团基于“战略引领、信创优先、统筹规划、协同发展”的原则，编制“数智稀土 163”中长期信息化总体规划，聚焦信息化建设与智慧矿山升级，夯实自主可控数字底座，打通产业数据协同链路，以数字化驱动生产、管理、安全全方位变革，全面推动生产经营模式迭代升级，以数智赋能助推产业高质量发展。

信息化建设

集团统筹推进全域数字化、信息化升级建设，不断完善信息化制度与运维管理体系，落地一期信息化重点项目，同步抓实企业数据治理、网络安全防护，打造稀土行业特色数字化平台，以全方位数字技术赋能集团经营管理、产业协同与行业高质量发展。

完善信息化管理制度体系

修订新编《中国稀土集团有限公司信息化项目建设管理办法》等多项制度，组建三方协同运维联合体，依托统一权限、工单系统实现全流程闭环标准化管理。

信息化项目通过阶段验收

完成自主可控私有云平台与安全网络建设，完成国产芯片全国范围内首次适配，建成覆盖全集团的门户与数智稀土统一入口，实现“一个身份、全网通行”，核心业务系统全面上线，业财一体化、人力资源、供应链、司库等系统高效运行，管理效能显著提升。

落地标准化企业数据治理

建成投用主数据系统与企业级数据中台，统一物料编码规范，完成海量物料数据清洗规整，为行业数据标准建设提供支撑，持续释放数据要素价值。

筑牢全天候网络安全防线

搭建三级可靠网络架构与实战化防护体系，实现实时预警，常态化开展漏洞排查、风险评估，高效处置各类网络安全隐患。

打造行业标杆数字平台

战略性矿产资源平台稀土子平台创新采用混合云架构，建成数据体系与产业信息一屏统览平台；稀土行业公有云入选首批中央企业行业领域公有云项目，支撑 12 个项目上云，赋能行业数字生态发展。

“数智稀土 163”中长期信息化总体规划

江西稀土获得江西省制造业企业数字化发展水平 L8 级、两化融合管理体系 AAA、数字化转型成熟度 3 星级等证书

数字矿山建设

集团在数字矿山建设方面坚持以“绿色、安全、高效、智能”为总体目标，围绕智慧矿山建设，积极推进绿色化、数字化、智能化转型升级。

- 坚持统一规划、分步实施，依托工业互联网、私有云平台等新一代信息技术，构建智慧矿山总体架构，实现生产、安全、设备、能源等多系统数据集成与协同管理，破解“信息孤岛”问题。
- 利用 3DMine、三维 GIS、雷达扫描等技术建立矿山三维模型，实现矿山资源、采场、选矿、尾矿等全流程可视化管理。
- 强化智能安全监测体系建设，通过 GNSS 边坡监测、雷达监测、尾矿库在线监测等手段，实现对边坡变形、尾矿库安全的实时感知和快速处置，显著提升矿山本质安全水平。
- 推进生产调度和生产控制智能化，集成 DCS 集中控制系统，实现选矿全过程的远程控制和数据分析，提高资源利用效率和生产稳定性。

案例 江西稀土以数智化转型构建智慧矿山样板

以“数字赋能、智慧升级”为主线革新稀土产业管控与生产模式，搭建矿山全链条数智化管理系统，完成从经验驱动到数据驱动的核心转变。

地质勘探数字化

首创“GIS+三维地质建模”技术，融合近邻搜索算法，自动圈定矿体边界，实现了自动圈矿与储量动态分析，以“科学计算”代替“经验估算”。

生产运营智能化

创新打造水冶车间数字孪生应用场景，构建工艺动态优化模型，建设 DCS 控制系统，一键“启动 / 停止”产线，实时监控设备工况，实现减人化操作、自动化管理。

安全管控立体化

构建一体化感知网络，集成人员定位、边坡雷达监测与 AI 视频识别技术，打造“全天候、全方位”的智能安防体系，推动安全管理从传统的“人防”向现代化的“技防”深度转型。

联链共兴，构建产业体系

中国稀土集团构建规范透明、绿色低碳、风险可控的负责任供应链，凝聚政企产学研多方合力，精准补齐产业链薄弱环节，推动传统产业迭代升级、新兴产业集群壮大、未来产业前瞻布局，汇聚产业发展合力，实现产业提质、企业增效、发展共兴。

负责任供应链

集团积极践行可持续发展理念，以数智化供应链管理体系夯实阳光采购建设，将绿色低碳理念贯穿采购全流程，建立标准化、闭环式供应商动态管理机制，全面构建规范透明、绿色低碳、风险可控的负责任供应链。

阳光采购

高度重视阳光采购合规工作，制定《采购管理规定》《招标采购与监督管理办法》《非招标采购管理办法》等制度，针对采购业务合规操作与内控流程进行详细规范，搭建中国稀土集团电子采购平台，加强数智化供应链管理系统建设，加速推动全量非涉密采购业务电子化合规采购，持续提升公开采购率、电子采购率。

绿色采购

运用经营业绩考核指挥棒，推动子企业积极推广绿色采购，设置专门考核指标鼓励将绿色低碳指标纳入供应商量化评价体系或采购评审规则。

供应商管理

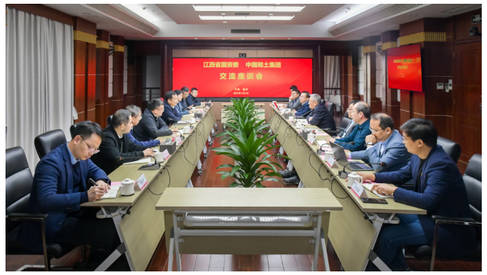
出台客户及供应商管理、黑白灰名单管控系列制度，明晰全流程管理规范；依托信息化搭建统一供应商信息库，实现准入、分级、考评线上闭环管理；常态化围绕交付时效、产品质量、履约服务等维度开展年度量化考核，清退D级不合格供应商；针对违约主体分级落实警告、降分、暂停合作、冻结交易、纳入灰黑名单等处置举措，择优维系优质合作主体，构建互利共赢的供应链生态。

DSCE
数字化供应链成熟度评价证书
Certificate for Maturity Evaluation of Digital Supply Chain
证书编号：DSCE-3-00-2025-017
依据国家标准《信息化和工业化融合管理体系 供应链数字化管理指南》（GB/T 23050-2022）、国际标准《数字化供应链 成熟度模型》（ITU-T Y.4918），经评价，确定 中稀江西稀土有限公司 为 稀土产品 相关的数字化供应链成熟度等级达到 集成互联级（L3），同时达到供应链数字化管理指南要求，特发此证书。
发证日期：2025年01月24日
有效期至：2028年01月23日
国家工业信息安全发展研究中心

江西稀土数字化供应链成熟度获评 L3 等级

深化多元合作

集团持续深化开放合作，不断拓宽合作圈层、丰富合作内涵，积极联动央企国企、顶尖科研院所、金融机构及重点高校，实现产业链、创新链、资本链优质资源全域整合；聚焦稀土主责主业，精准布局稀土产业项目合作、基金投资、金融服务、股权运作、科技创新协同五大领域，形成“产业 + 科研 + 资本”立体合作矩阵，有效导入优质战略资源，持续赋能产业升级与科技创新提质增效。



集团与江西省国资委举行工作会谈，共同提升江西的稀土产业竞争力，协力谱写老区发展新篇章

集团与保山市人民政府举行交流合作会谈，双方将携手加快推动保山市稀土资源开发，深化合作层次、拓宽合作领域

集团与中国资源循环集团在天津签署战略合作协议，推动稀土及资源循环利用产业高质量发展

集团与中国农业发展银行签署战略合作协议，持续拓展金融合作版图、强化资本赋能

引领产业发展

集团以链式协同重塑产业发展格局，统筹推进延链、补链、强链、拓链，打通产业链、创新链、资金链、人才链、供应链融合通道，加快构建自主可控、安全韧性、特色鲜明、集群共进的现代化产业体系。

锻造产业链长板优势

锚定高端化、绿色化、集约化发展方向，坚持以项目投资强链固链，夯实全链核心竞争力，引领稀土产业集群提质升级，推进矿山绿色开发、再生资源回收、稀土金属、高纯战新材料全链条项目落地，协同共建产业重点工程，完善江西“五个一万吨”产业布局，稳步打通资源、冶炼、高端深加工关键环节，持续巩固行业主导地位与产业链核心话语权。

提升产业链服务能力

深化产融协同赋能产业链建设，设立中稀（深圳）私募股权基金管理专业平台，围绕延链、补链、强链精准布局，依托资本力量补齐产业链关键短板，为全链条高质量发展提供金融支撑。

江西万吨冶炼分离项目集成业内领先工艺及装备，建成后可形成全球首个万吨级离子型稀土分离示范企业

案例 举办稀土产业链企业座谈会，聚力产业深度融合

2025 年 8 月，深圳市委科技创新办（市科技创新局）联合中国稀土集团深圳创新总部基地召开“稀材赋能 智启未来”稀土产业链企业座谈会，会议邀请了市发展改革委、市工业和信息化局、市医药和医疗器械产业办、市新能源汽车产业办、市人工智能产业办和南山区政府相关负责同志参加，汇聚了稀土产业链院士、专家和机器人、低空经济企业代表近 40 人参会，积极促进稀土产业与机器人、低空经济产业对接，聚力推动重大创新平台建设，加快关键核心技术攻关，推动新技术、新产品、新场景应用，助力科技创新与产业创新深度融合发展。

“稀材赋能 智启未来”稀土产业链企业座谈会

案例 深圳（南山）—赣州（章贡）产业协同发展基地落户中国稀土产业融合创新中心

2025 年 12 月，深圳（南山）—赣州（章贡）产业协同发展基地在中国稀土产业融合创新中心正式揭牌启动。此举不仅标志着深圳南山与赣州章贡两地产业协作迈入深度融合、协同共进的新阶段，更是中国稀土产业融合创新中心构建稀土产业融合创新生态、打造产业创新发展标杆平台的落地举措。中国稀土产业融合创新中心将与基地一同双向发力、双向奔赴，借助资源对接和产业链协作打造创新发展标杆平台。同时将持续提供全周期、全要素服务，推动构建“稀土+”战略性新兴产业生态圈。

02 强基固本 护航长远发展

优化治理，健全合规体系 35

深化改革，激活发展动能 37

安全质量，引领行稳致远 38

响应联合国可持续发展目标

优化治理，健全合规体系

中国稀土集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央关于完善中国特色现代企业制度的战略部署，聚焦治理能力提质增效，持续优化法人治理运行机制，系统搭建合规管理体系，通过理顺治理权责、补齐制度短板、强化风险合规管控，实现治理规范化、风险可控化、合规常态化，全面提升经营管理规范化水平。

完善公司治理

集团全面落实“两个一以贯之”，强化党组织前置研究把关定向，指导子企业精准优化重大事项决策清单，把党的领导落实到公司治理各环节，差异化完善子企业董事会建设、规范运营管理、强化考核牵引，有效提升企业集约化、规范化、精细化治理水平。

2025 年

召开股东会 **2** 次

党委会 **36** 次

董事会 **6** 次

总经理办公会 **18** 次

规范董事会建设

以应建尽建、规范运行、精准放权为核心，全面深化子企业董事会规范化建设，全级次子企业董事会应建尽建率 100%，建立董事会动态调整机制，完成不合规子企业退出处置；落地“一把关、两研究、两闭环”决策机制，强化专门委员会履职效能；推行差异化授权管理，动态优化 14 户直管企业授权清单，针对科改及领军企业落实“一企一策”授权。同时开展董事会及专职外部董事履职专项考核，充分发挥外部董事监督赋能作用，全面提升董事会治理质效。

抓实参股精细管理

健全参股管理制度体系，出台集团参股管理办法，按股权比例差异化明确董事、高管派出标准，规范派出人员履职评价及辞任补派时限；强化参股企业常态化监管，开展专项排查并印发情况通报，压实主体整改责任；攻坚低效无效股权清退，持续优化参股资产质量。

优化业绩考核体系

立足国企考核核心要求，紧扣“一利五率”“一增一稳四提升”基准，创新升级考核体系，将“五个价值”纳入企业经营业绩考核，首次将“增加值”纳入年度考核指标体系，提升战略功能与长期价值的考核权重。推行“一业一策、一企一策”差异化考核模式，统筹衔接短期经营与中长期发展、共性指标与个性任务，精准发挥考核“指挥棒”作用，引导企业聚焦主业、深耕价值、稳健发展。

强化风险管理

集团持续推进风险、内控、合规一体化管控体系建设，构建系统完备、数字赋能、闭环高效的现代化风险管理格局，企业风险治理效能稳步彰显。

基本完成集团公司风险内控合规一体化管理体系搭建工作，动态优化完善风险监测指标体系，实现部分关键风险指标常态化在线监测、动态预警。

稳步上线“风险内控合规”信息系统，开展风险识别、风险评估、风险应对等模块测试工作，建成年度风险库，精准识别、科学研判、有序应对重大风险。

严格落实风险监测机制，常态化开展季度风险排查研判，按时高质完成风险监测报告报送工作，以数字化、体系化、常态化管控筑牢企业合规经营与稳健发展底线。

筑牢合规底线

集团制定《中国稀土集团有限公司反垄断合规工作指导手册》，系统搭建层层贯通的合规治理架构，构建立体化责任体系，健全合规风险识别预警、合规审查、风险处置、整改追责、举报监督全链条运行机制，分级分类管控重大、较大合规风险，实现合规管理闭环落地，同步完善全覆盖、分层级合规管理制度体系，聚焦反垄断、生态环保、安全生产、涉外经营等重点领域建章立制、动态修编，常态化开展体系评价与考核督导，全面筑牢企业依法合规经营底线。

案例 厚植合规文化，锻造法治风控骨干队伍

2025 年 9 月，集团开展法律合规及审计专题培训，以实务实操为导向精准设置课程，全面强化风控合规人才队伍专业能力。培训围绕企业知识产权保护、国企股权处置、内控数字化、大数据智能审计、内审实操、反垄断合规等经营重点风险领域授课，通过培训教学夯实从业人员业务功底，持续提升集团法律合规、内部审计全链条风险管控专业水平。

2025 年度法律合规及审计专题培训开班仪式

深化改革，激活发展动能

集团坚持以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神为指导，按照党中央和国务院的有关部署，扎实推动各项改革任务落地见效，坚决打赢改革深化提升行动收官战。

明确改革顶层设计

编制印发《中国稀土集团深化改革 2025 年工作要点》，以增强核心功能、发挥战略支撑作用为导向，聚焦产业布局优化、科技创新、对标一流等 10 个关键领域，确立“破立并举、先立后破”的年度改革工作主线，为改革深化提升行动收官战提供清晰的行动纲领。

推进体制机制改革

以“稳妥推进、实效优先”为原则完成“19411”管理架构优化提升专项行动，印发《中国稀土集团资源科技股份有限公司管理体制优化改革实施方案》，推进资源科技管理体制优化改革，推动集团核心上市平台做强做优。

保障改革穿透落地

深入一线调度督导改革攻坚重点工作，建立季度跟踪、动态更新的改革工作台账，对照国企改革提升行动问题清单，全面梳理集团改革短板弱项，通过部门自查、清单管控、下发提示函等方式，精准推进改革落地整改。年末专题召开高质量收官推进会，层层再动员、再部署，压紧压实工作责任，确保各项改革任务高标准、高质量落地见效。

放大改革辐射效应

与 6 家央企开展联建互助交流，交流成果入选国务院国资委《中央企业改革联建互助机制取得积极成效》，通过将先进经验在月度例会向全级次企业分享，有效促进改革成果的转化与应用。积极组织挖掘基层改革典型经验，江西稀土《以全要素优化配置建设世界一流中重稀土资源开采开发基地》入选“2025 央企产业链创新发展优秀案例”。

安全质量，引领行稳致远

中国稀土集团统筹安全、质量、客户服务协同提升，从严完善安全管控体系，抓实隐患治理、应急管理与职业健康防护；健全全链条质量管控体系，深耕质量文化建设；坚持客户至上，闭环处置诉求、保障信息安全，以安全筑基、品质赋能、服务增效，支撑企业稳健发展。

筑牢安全防线

集团坚持底线思维，强化红线意识，持续健全安全管理体系，完善制度机制，抓实隐患排查整治，强化应急能力建设，常态化推进安全教育培训，从严防范化解各类安全生产风险，全方位织密安全生产防护网络。

安全生产管理

集团系统搭建安全环保治理组织体系，完善安全管理制度，统筹推进治本攻坚三年行动与“八条硬措施”落地见效；同步从严规范危化品全流程管控，覆盖存储、使用、运输各环节，全方位夯实安全管理基础。

2025 年

安全生产投入

10555.18 万元

构建安全管理架构

设立了董事长、总经理担任主任，分管安全环保工作的集团领导担任副主任的安全环保委员会，安全环保委员会办公室设在安全环保部（应急办），协调推进安全生产工作；各直管企业、直属机构对标建立对应委员会及专职安全生产管理部门，形成层级清晰、贯通全域的管理架构。

健全安全生产制度

围绕责任制落实、责任追究与奖励、重点管理模块等方面，制修订委员会运行、生产安全、应急处置、职业健康、风险分级管控、隐患治理、外包工程管理等多项配套制度，构建完备制度管控体系。

治本攻坚专项落地

将治本攻坚三年行动与落实“八条硬措施”一体推进，将其作为提升集团本质安全水平的指导方案，把“八条硬措施”要求具体化、清单化，融入日常安全管理，各矿山企业普遍开展月度自我检视，确保硬措施刚性落地。

危化品安全管理

完善危化品专项安全管理制度，明晰储存、运输、使用各环节责任主体与操作标准；规范生产存储管理，严格执行双人双锁、出入库台账制度，仓库配套监控、报警等安防设施，作业现场配齐应急处置装备；规范运输管理，择优选用合规资质承运单位，保障危化品运输全过程安全可控。

强化应急管理

集团持续健全应急管理体系，制定《中国稀土集团有限公司突发公共事件应急管理暂行办法》，明确突发事件分级标准、组织架构与上报流程，夯实应急管理制度基础，推动下属企业立足生产实际，常态化、分层分类开展火灾、汛期避险、密闭空间作业、机械伤害、防汛防灾等多场景实战化应急演练，全面检验应急处置流程、强化部门协同联动、提升员工突发险情应对能力，持续筑牢集团应急保障防线。

2025 年

开展安全应急演练

304 次

覆盖

8629 人次

案例 山东稀土开展系列安全应急演练活动

山东稀土各所属企业结合行业实际，开展多类型、分层级应急演练，模拟各类风险处置场景，有效增强员工应急避险、突发事件处置能力。

微山湖矿：开展汛期停产撤人实战演练，模拟湖水水位突升场景，检验灾害应对和撤离组织能力。

寿光稀土：开展中毒窒息、火灾两类应急演练，覆盖密闭空间作业、消防处置等典型场景，持续提升现场风险应对与应急处置能力。

微山新材：开展火灾专项演练，聚焦火情扑救、应急协同等关键环节实操实训，有效提升初期火情处置效率与跨部门联动响应水平。

依诺威公司：组织开展机械伤害及防汛演练，模拟各类突发事件处置场景，全面提升各岗位应急响应及协同处置能力。

隐患排查治理

集团聚焦风险源头管控，立足稀土全产业链特点搭建标准化隐患判定体系，同步常态化部署多轮专项排查整治行动，压实各级主体排查责任，从严推进隐患动态清零，全方位筑牢安全风险隐患防控屏障。

2025 年

累计开展隐患排查 **274** 次

发现问题隐患 **1203** 项

构建行业特色隐患判定标准体系

结合生产工艺特性，全面开展危险源辨识与风险分级评估，围绕设备设施、作业流程、环境管控等环节，形成覆盖离子型稀土矿山、露天金属矿山、金属地下矿山、冶炼分离、磁材及后端应用五大业务板块的较大事故隐患清单，建成适配稀土产业、贯穿全作业环节的自查标准，为精准识别、源头治理隐患提供规范指引。

扎实开展岁末年初专项隐患整治

针对年末年初防灾减灾、安全管控重点，组织开展岁末年初安全隐患专项排查整治，统筹推进各类风险源头预防、排查预警、多元化解、专项整治，各级企业主要领导带头督导检查，全面排查梳理现场问题，组织开展安环培训，从排查整改、能力提升双向发力化解阶段性安全风险。

纵深推进安全环保隐患“雷霆行动”

严格对标“快、识、实、全、硬、严”工作要求，迅速出台实施方案统筹部署，一体落实风险预判、巡查预警、分类整治各项举措，闭环推进各类隐患整改销号，实现存量隐患动态清零。

安全教育培训

集团聚焦安全能力提升抓实全员教育培训，通过多元化、全覆盖的宣教学习普及安全专业知识，规范岗位安全操作行为，推动安全理念入脑入心，切实筑牢全员思想防线，从源头防范各类安全风险。

2025 年

安全教育培训 **963** 次

覆盖 **3.58** 万人次

覆盖率 **100%**

案例 提升安全领导力，筑牢高质量发展根基

2025 年 7 月，中国稀土集团在总部举办 2025 年第二期中国稀土大讲堂，特邀中国职业安全健康协会党委副书记、副理事长、应急管理部原党组成员、总工程师王浩水作“提升安全领导力 引领企业高质量发展”专题讲座，集团公司总部各部门负责同志及全体干部职工，各直属机构、直管企业领导班子成员、相关部门负责人及业务人员 400 余人通过现场和视频方式参加，通过权威解读和实践案例分享，进一步强化各级管理人员安全责任意识，提升安全管理决策与执行能力。

“提升安全领导力 引领企业高质量发展”专题讲座

中稀科创 开展专家现场答疑活动，设立咨询台面对面讲解安全生产、消防安全等专业知识，当日接待咨询 173 人次，发放宣传资料 122 份，有效普及了安全知识，切实推动安全理念入脑入心，筑牢全员思想防线。

湖南稀土 举办“红心向党·安全护航”主题演讲比赛，员工结合岗位实际讲述对安全理念的深刻理解，以鲜活案例强化全员安全意识，推动安全学习入脑入心，切实筑牢全员思想防线。

江西稀土 结合稀土行业特点，针对矿山边坡、危化品储存、尾矿库、有限空间、消防等重点领域，累计开展风险辨识与隐患排查专项培训 24 场，参与近千人次，切实提升全员安全素养和风险事件应对能力。

保障职业健康

集团持续夯实职业健康管理基础，新增出台《中国稀土集团有限公司外包工程安全环保职业健康管理办法》，明确外包领域职业健康管控标准、规范管理流程，补齐外包环节管理短板，常态化推进体系标准化建设，积极引导下属企业开展 ISO 职业健康安全管理体系认证，集团大部分企业已顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，全面提升职业健康管理规范化、制度化管理水平。

2025 年

体检及健康档案覆盖率
100%

职业病发生率
0%

中稀有色

为保障员工的身体健康，减轻厂界噪声对周边环境的影响，采用低噪声设备、对高噪音的设备采用消声减振等措施降低噪音的影响。此外，定期开展噪声检测，确保满足相关标准，为员工配备劳动防护用品（耳塞、耳罩等），减少噪音危害。

凉山稀土

针对氟化物体系稀土熔盐电解生产中粉尘、含氟气体带来的职业健康隐患，实施电解车间通风除尘系统升级改造，通过设备优化升级，有效收集处置生产粉尘与含氟废气，大幅改善车间作业环境，切实防范职业健康风险。

旗下多家企业获得职业健康安全管理体系认证

强化质量管控

集团严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立健全质量管理体系，明确质量目标和方针，将质量管控贯穿原料采购、生产制造、检验放行、售后服务全流程。所属核心企业均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

2025 年，资源科技

产品合格率
100%

发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故为
0

因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量为
0

客户满意度均在
97 分以上

夯实质量理论基础

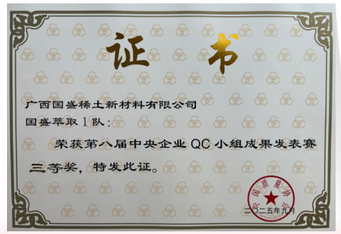
组织集团各级子企业参加由中国质量协会主办的“全国企业员工全面质量管理知识竞赛”，通过系统学习与竞答，推动员工系统掌握质量管理制度、专业工具及相关法律法规。

彰显质量改进成效

择优选拔 5 支优秀 QC 小组参加“第八届中央企业 QC 小组成果发表赛”，广西国盛两个小组课题《提高酸溶稀土料液合格率》《提高萃取分离镥元素收率》凭借严谨的活动程序、科学的统计工具运用与显著的改进成果，均荣获大赛三等奖。

推进质量文化建设

统筹推进质量文化建设，各所属企业通过宣传、培训、特色质量活动强化全员质量意识，推动质量理念嵌入生产经营、技术创新、客户服务全过程，构建全员重视质量、全过程把控质量、全维度提升质量的良好氛围，以稳定可靠的质量水平提升品牌信誉与市场竞争力。



广西国盛两个课题荣获“第八届中央企业 QC 小组成果发表赛”三等奖

江西稀土

获得质量管理体系认证，编制质量管理体系手册，每年开展体系内审及外部审核工作，并开展体系内审员培训，多名员工获内审员资格证书，每批次产品送外部检测机构进行化验分析，2025 年江西稀土获江西省制造业单项冠军企业称号。

广西稀土

旗下岑溪稀土公司完善多项矿山质量管理制度，筑牢质量管控制度根基；建成分析检测中心，配齐各类专业检测设备，可精准开展多类指标检测，高效支撑生产质量管控，依托质量月开展线上知识竞赛，征集质量合理化建议与 QC 成果，同步推进多道工序除氟工艺优化，持续夯实产品提质基础。

案例 强化检测技能培训 筑牢产品质量根基

2025 年 6 月 16 日至 20 日，湖南稀土工程技术中心对质检中心全体员工开展实验室仪器分析培训，通过理论知识讲解、示范操作、互动答疑与考核的形式，帮助质检人员熟练掌握稀土检测仪器的规范使用要点，进一步提升检测数据的准确性和可靠性，保障产品质量稳定达标。

江西稀土质量管理体系认证证书

聚力服务提质

集团坚持客户导向，持续迭代完善客户服务体系，依靠制度完善、机制创新持续精进服务能力，高效处置各类客户诉求，稳步提升客户满意度水平。

打造闭环服务体系

统筹各经营单元搭建贯穿业务全程的服务管理框架，配套落地客户回访、满意度测评、投诉处置整套工作流程，打通需求归集、快速处置、迭代优化全链路，以闭环管理持续夯实服务根基。

守护客户信息安全

搭建完整的客户信息安全管控框架，从业务流程标准化、划分保密岗位职责、收紧数据访问权限、常态化保密培训等多维度发力，对信息采集、存档、调用全过程实施防护。2025 年全年未出现客户信息泄露情况，切实维护客户权益。

多渠道响应诉求

指导下属企业搭建高效客户响应机制，整合线上线下各类沟通渠道，广泛收集产品相关意见建议，针对客户提出的各类问题，组建专项研究团队深挖原因，形成优化方案并落地应用于产品研发、生产制造环节。

提升客户满意度

搭建客户满意度管控体系，围绕产品品质、交付履约、综合服务等维度开展回访调研，精准找准服务薄弱环节，分类制定整改提升举措，做到客户诉求事事有回应、件件有落实，形成客户评价反向驱动服务提质的长效机制。

03 生态优先 守护绿水青山

绿色管理，严守环保底线 49

绿色运营，推进低碳转型 52

环境修复，共建宜居家园 61

响应联合国可持续发展目标

绿色管理，严守环保底线

中国稀土集团锚定绿色低碳发展路径，不断提升环境管理水平，持续增强全员环保意识，守牢生产经营环保底线。

夯实环境管理

集团通过制度体系建设、环保责任落实、考核评价优化、日常管理强化与隐患排查治理，系统构建覆盖全层级、全链条的环境管理框架，持续提升绿色低碳发展水平。

2025 年

环保总投资

8963.57 万元

健全环境管理制度

制定《中国稀土集团有限公司外包工程安全环保职业健康管理办法》，完成《中国稀土集团有限公司能源节约和生态环境保护责任制管理办法（试行）》等制度的修订工作，进一步完善环保制度体系。

压实环境保护责任

结合企业生产经营特点和业务属性，分类研究制定生产型企业、非生产型企业和置业公司安全环保责任书，科学设置“一票否决”指标、基础管理指标、专项管理指标、重点工作任务指标等，按照“一企一书”原则签订安全环保责任书。

优化环保考核机制

制定印发《2025 年度中国稀土集团有限公司安全环保工作考核方案》，对照安全环保责任书条款，逐条细化考核实施细则，明确量化考核标准及打分细则。创新设置日常考核加分项，对安全环保工作表现突出、成效显著的单位给予加分奖励；首次将日常考核权重提升至 50%，实现日常监督与年度考核无缝衔接。

建立绿色评价体系

组织开展绿色发展评价专题研究，构建符合稀土产业实际的绿色发展评价体系，推进集团从能源利用效率、环境保护水平、科技创新能力、低碳政策落实、发展战略调整、绿色低碳发展潜力等多维度深化绿色转型。

强化日常环境管理

研究制定 2025 年安全环保绿色低碳工作要点，明确提升履职尽责能力、提升基础建设能力、提升规范管理能力三方面 21 项重点工作任务；严格执行“季推进、月调度”工作机制，每季度召开安环委全体会议，聚焦阶段形势研判、重大风险协调、重点任务部署，系统分析工作成效和短板；每月召开安环委办例会，侧重进度跟踪、细节优化，确保工作有序推进。

环境隐患排查治理

研究制定环境保护提升专项排查整治工作方案与整治要点，累计发现各类环境问题 157 项，整改完成率达 94.9%；统筹推进岁末年初风险隐患专项整治、安全环保隐患排查“雷霆行动”、安全环保“四不两直”检查及安全环保督导帮扶等系列行动，对发现的生态环境问题实行台账式管理、清单化推进。

旗下多家企业获得环境管理体系认证

提升环保意识

集团通过专题培训、主题宣传相结合的方式，推进环保人才培养与理念传播，不断增强全员环保意识。

开展环保专题培训

依托南京大学组织开展年度安全环保绿色低碳集中培训，坚持在安环委办例会常态化组织开展业务培训，提升全员专业素养与实战能力。

策划环保主题宣传

围绕“美丽中国我先行”主题，扎实开展六五环境日宣传活动，充分利用厂区宣传栏、办公楼、厂房车间、食堂等各类场地，精心策划组织系列宣传活动，通过张贴宣传海报、悬挂横幅、摆放展板等方式，广泛传播环保理念和知识。

案例 中国稀土集团举办 2025 年度安全环保绿色低碳专题培训班

2025 年 10 月，中国稀土集团依托南京大学组织开展年度安全环保绿色低碳专题培训，设置排污许可证证后管理与执法要点及案例解析、绿色矿山建设等 9 节课程，组织开展“一件事”全链条管理实操和舆情应对模拟新闻发布会，提升集团安环管理队伍专业素养和履职水平。

中国稀土集团 2025 年度安全环保绿色低碳专题培训班开班仪式

绿色运营，推进低碳转型

中国稀土集团将低碳理念融入运营全流程，系统推进“双碳”目标落地，不断强化能源资源管理与污染防治，积极推行绿色办公模式，降低企业运营碳足迹，加速实现绿色低碳转型发展。

荣誉时刻

- 赣州友力《解锁绿色转型实践，推动稀土行业可持续发展》成功入选国务院国资委《中央企业绿色可持续发展优秀实践案例集（2025）》
- 定南大华获评“国家绿色工厂”

落实“双碳”目标

集团积极落实国家“双碳”战略部署，有序开展碳盘查工作，精准识别减排潜力与管控重点，为绿色可持续发展提供科学支撑。

开展碳排放核算

联合中国科学院城环所、中国科学院赣江创新研究院开展稀土产业碳排放核算，实施稀土采选—冶炼分离—后端应用全流程碳足迹追踪，开发稀土全产业链碳核算模型，构建全生命周期碳排放因子数据库。

碳减排效益评估

开展稀土永磁材料等稀土产品碳减排效益评估，探索稀土功能材料在新能源、节能环保等领域的碳抵消作用，为实现“双碳”目标提供支撑。

能源资源管理

集团持续加强能源与水资源管理，不断提升能源资源利用效率，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。

能源管理

集团持续优化能源消费结构，健全能源管理制度，推进设备节能改造与工艺优化，强化能源循环利用，积极使用清洁能源，切实提升能源利用效能。

能源管理制度建设

国贸公司持续完善能源管理制度体系，制定并实施《能源节约与生态环境保护暂行管理办法》《能源节约和生态环境保护责任制管理办法（试行）》，明确各级能源管理职责、节能管控目标及考核标准，构建权责清晰、管控到位、奖惩分明的能源节约管理机制。

推进设备节能改造

永州稀土开展分离加工节能升级项目，以永磁同步电机 + 变频控制系统全面替代三级能效电机，降低电能消耗；定南大华采用空气热泵替代电加热，更换伺服节能电机，将烧煤锅炉改为天然气锅炉，降低电能和天然气消耗。

持续优化生产工艺

江苏国盛针对铈锆复合氧化物生产线在生产过程中存在天然气单位能耗偏高等问题，组织技术团队专项开展工艺优化，通过改进表面处理技术、优化窑炉升温曲线等措施，提升热能利用效率，并推行连续生产模式，减少频繁启停带来的能源浪费。

加强能源循环利用

广西国盛对生产过程中产生的多余蒸汽进行统筹利用，用于加热纯水并回用于生产环节，提高蒸汽能源利用效率；国贸公司所属生产企业利用天然气燃烧产生的热烟气送灼烧窑间接加热，完成热交换后的热烟气从灼烧窑窑尾引入干燥窑内，与湿原料直接接触烘干，实现热能的梯级利用。

推广使用清洁能源

岑溪稀土在糯垌稀土矿一、二水冶车间建设分布式光伏，利用闲置屋顶安装太阳能板，将太阳能转化为电能，优先消纳厂区自发绿电，满足车间生产、办公等日常用电需求。

定南大华光伏发电建设项目

糯垌稀土矿一、二水冶车间分布式光伏

水资源管理

集团严格落实水资源管控要求，统筹抓好取水合规管控与雨水收集利用工作，并通过更换节水设备减少生产用水量，持续提升水资源节约集约利用水平。

依法合规取水

积极推动各地矿山办理取水许可证，明确矿区取水地点、取水类型、取水用途等，确保取水活动依法合规、有序可控；福建稀土所属长汀中坊稀土矿编制水资源论证报告，对矿区范围内的水资源进行科学系统的论证，确保在不影响河流生态的前提下有序取水。

雨水收集利用

广西国盛在车间屋顶设置雨水收集装置，实现精准雨污分流，减少雨水进入污水系统，并对初期雨水池进行优化改造，将部分雨水用于溶石灰及厂区绿化，减少新水使用量，提高水资源利用效率。

更换节水设备

江西稀土替换碳酸稀土洗涤设备，由传统抽滤槽洗涤改为带式过滤机洗涤，降低单位产品稀土用水量。

深化污染防治

集团严格落实污染治理主体责任，坚持源头防控与过程治理并重，聚焦废水、废气、废弃物及噪声等重点领域，强化全链条环境风险管控，确保各类污染物稳定达标排放。

2025 年

危险废物处置量

0.047 万吨

废水管理

集团分类收集、处理生产和生活废水，推进废水循环利用，在确保达标排放的同时，最大限度降低对周边水环境的影响。

福建稀土

联合福建师范大学自主研发高耐受性专性厌氧微生物降解氨氮技术，可利用现有工艺池等设施，仅需配备水泵、曝气盘、罗兹风机等设备，无需大规模基建投入，尾水氨氮浓度达到《稀土工业污染物排放标准》要求。

湖南稀土

在废水总排口配备在线监测系统，对 COD、氨氮等关键指标进行 24 小时连续监测，数据实时同步，确保废水长期、稳定达标排放。

案例 中国稀土集团推进解决高盐废水治理难题

针对冶炼分离环节高盐废水治理难题，中国稀土集团组织开展专项调研，摸清重点企业技术现状与处置难点，形成调研报告，并于 2025 年 6 月召开技术专题研讨会，明确技术优化方向，推动构建“源头控制 + 过程优化 + 资源利用”全链条治理体系，实现高盐废水高效处理与资源回收。

召开冶炼分离企业高盐废水处理技术专题研讨会

案例 龙南冶炼 MVR 高盐废水处理站建成投产

2025 年 1 月，龙南冶炼启动 MVR 高盐废水处理站建设，同年 7 月正式投产，设计处理能力高达 720 吨 / 日。项目采用“蒸发浓缩 + 喷雾造粒”工艺，将稀土分离产生的高盐废水转化为氯化钙产品和蒸馏水。与传统“中和沉淀 + 一般固废填埋”模式不同，该项目产出的氯化钙可作为副产品销售，蒸馏水 100% 回用于生产，年节水超 15 万吨，实现环保治理从“成本中心”向“利润中心”的转变。

龙南冶炼 MVR 高盐废水处理站

废气管理

集团系统识别焙烧冶炼、酸浸萃取等关键环节产生的大量粉尘、有机挥发物等污染物，严格落实密闭化生产、在线监测等全过程防控措施，不断削减特征污染物排放强度，改善区域大气环境质量。

国贸公司

建立废气治理设施常态化运维管理机制，制定专项维保计划，强化设备、管网日常巡检及隐患闭环整改，保障治污装置稳定高效运行；实施窑尾废气专项升级治理，采用“旋风除尘 + 布袋精除尘 + 碱洗喷淋”三级递进式净化体系，提升废气净化效率。

广西稀土

所属广西国盛针对萃取及酸洗工序可能产生的酸性废气，实施萃取槽体密封改造，并配套建设酸雾吸收塔系统，通过槽体水封、集中收集和喷淋吸收等措施，进行统一治理。

凉山稀土

所属磁材公司实施电解车间除尘除氟治理设施升级改造，将每套电解槽室改造为更小的独立封闭间，更换独立门并密封隔板间隙，确保各生产线之间废气收集互不干扰，同时减少开门频次和时间，有效提升废气收集效率；采用覆膜式聚酯滤袋，干式吸附以活性氧化铝和石灰石双填料塔替代单填料沸石吸附塔，最后通过湿法喷淋对残留酸性气体进行深度净化，实现多种污染物协同治理。

磁材公司除尘除氟治理设施

固体废物管理

集团制定出台《中国稀土集团有限公司 2025 年强化固体废物管理工作方案》，按照减量化、资源化、无害化原则，对生产过程中的各类废弃物实施分类收集、规范暂存、安全处置和综合回收利用，同时强化危险化学品的全流程管控，实行从采购、储存、使用到废弃处置的闭环管理，有效防范环境风险。

山东稀土

所属中稀（微山）稀土新材料有限公司规范管理废矿物油、废弃坩埚、含镍粉尘和含镍冶炼渣四类危险废物，建有 30 平方米危废库，按月收集入库并完整记录危废种类、重量、批次、容器编码及经办人等信息，同时配套消防设施、信息公开栏及制度上墙，确保危废管理全程可追溯、可管控。

中稀环保

稳步推进伴生矿物料资源综合利用项目，于 2025 年 8 月通过立项批复，《社会稳定风险评估报告》于 9 月获得湖南省永州市零陵区委政法委备案批复，可行性研究报告于 11 月通过专家评审。该项目将有效解决制约稀土产业发展的环保难题，规范伴生矿行业固体废物的暂存和处置。

赣州友力

与江西离子型稀土工程技术研究有限公司联合开发稀土熔盐渣高效资源化回收新技术，提出“以废治废”协同处理新范式，稀土综合回收率＞ 96%，氟去除率＞ 99%，实现氟元素的高效脱除与稀土 / 锂协同回收，中试试验完成后将建成 3000 吨稀土熔盐渣处理示范线。

赣州友力熔盐渣中试设备

噪声管理

集团综合考虑破碎、球磨、风机、泵站等噪声源分布特征，坚持源头控制、传播途径削减和受体防护相结合，严格执行设备选型低噪化、生产车间合理布局、隔声减振和消声降噪等综合治理措施，强化重点工序和敏感点位的噪声监测与预警，确保厂界噪声达标，构建安全、舒适的生产空间。

江西稀土	矿山及冶炼企业从源头降噪和个体防护两端发力，矿山将压滤设备、空压机、水泵等主要噪声源置于车间内并加装减振装置，冶炼企业对槽体加装盖板，同时配备耳塞、耳罩等防护用品，有效减少噪声污染。
福建稀土	所属企业定期委托专业机构对岗位职业危害因素进行检测，对噪声超标的岗位人员配发隔音耳塞，同时加强设备维护保养，从源头降低噪声。
中稀有色	优先选择低噪设备，高噪设备尽可能置于室内或加装隔声罩，加强设备检查和维护以确保消音设施完好有效，合理安排施工，避免多台高噪设备同时运行，同时利用自有噪声监测设备，并定期委托具备资质的监测机构进行噪声监测，确保噪声排放符合国家标准。

践行绿色办公

集团积极倡导低碳环保的绿色办公理念，通过推行无纸化办公、节水节电、鼓励绿色出行等，从点滴细节入手降低办公环节对环境的影响，营造全员参与的绿色工作氛围。

无纸化办公

推广电子合同、电子审批和电子档案，减少纸质文件印发和流转；依托数字化系统、即时通讯工具开展远程协作，降低纸质资料传递频率；确需打印时优先双面印刷，鼓励非涉密文件二次利用。

节水节电

张贴环保标识，提醒员工节水节电；加强管网巡检，减少跑冒滴漏；严格执行夏季不低于26°C、冬季不高于 20°C的空调温度标准。

绿色出行

鼓励员工通勤优先选择公交、地铁等公共交通工具，在行程允许的情况下优先选择高铁等相对低碳的交通工具，严控短途航班频次。

环境修复，共建宜居家园

中国稀土集团统筹推进矿山综合治理与社区环境共建，持续推动绿色矿山建设，积极参与环保公益活动，致力于构建人与自然和谐共生的美好家园。

打造绿色矿山

集团严格落实矿山生态保护修复主体责任，将绿色矿山建设贯穿矿产资源开发利用全生命周期，实现资源开发效益与生态环境质量的协调统一。

截至 2025 年底

绿色矿山数量

7 个

绿色矿山标准建设

江西稀土主导制定《江西省稀土行业绿色矿山建设企业标准》和《江西省稀土行业绿色矿山建设评价指标》，以标准引领稀土矿山规范化、生态化建设。

落实环境影响评价

扎实推进环保合规手续办理，取得湖南稀土江华稀土矿（待开采区）开采工程建设项目环评批复，完成江西稀土岗下稀土矿、烂泥坑稀土矿环评验收等，确保项目在立项、建设、投产全流程符合生态环境保护要求。

推行矿山清洁开采

湖南稀土推行科学开采方案与先进选矿工艺，从源头削减渣土、巷道弃土等矿业固体废物产生量，进一步优化其贮存管理，减少矿山开采过程的环境影响。

推进矿山生态修复

福建稀土坚持边开采、边修复，编制年度生态修复计划，结合开采进度动态评估各地块扰动强度与复绿时序，充分利用春季有利时节，因地制宜开展草籽撒播与植被种植；江西稀土针对历史开采区、遗留便道及废弃集液沟、高位池等重点区域开展专项治理，完成 10 个已拆除车间共 75 亩裸露地块的复绿工作，有效改善矿山生态环境。

加强尾矿环境管理

凉山稀土制定《牦牛坪稀土矿尾矿车间废水处理站运行管理办法》，将环保指标纳入尾矿车间全员创星考核指标，对“跑、冒、滴、漏”现象实施扣分，对发现并有效处理安全环保隐患的行为给予加分激励，以考核倒逼责任落实，推动尾矿库环境风险防控常态化、制度化。

开子崇稀土矿生态修复

凉山稀土牦牛坪稀土矿瓦都沟尾矿库

荣誉时刻

- 湖南稀土江华稀土矿通过国家级绿色矿山现场复核
- 江西稀土长坑尾、三丘田两座稀土矿通过省级绿色矿山评审

投身环保公益

集团主动投身环保公益行动，凝聚多方力量，共同推动形成全社会共同参与环境保护的良好氛围。

金源稀土开展 3・5 学雷锋纪念志愿服务活动

广西国盛与广西贸易联合开展“党团引领聚合力 共建生态新家园”植树公益活动

04 以人为本 共享发展成果

关爱员工，助力成长成才 65

央地协同，赋能区域发展 70

情系民生，传递责任温度 72

响应联合国可持续发展目标

关爱员工，助力成长成才

中国稀土集团坚持把人才作为第一资源，持续营造尊重员工、成就员工、关爱员工的良好环境，维护员工合法权益，优化人才培养体系，拓宽员工晋升渠道，开展员工关爱活动，激发员工积极性、提升员工幸福感，让发展成果更多惠及员工、凝聚干事创业合力。

保障员工权益

集团恪守人本理念，坚持平等雇佣和民主管理，构筑多维权益保障体系，尊重员工隐私，落实及保障薪酬福利体系，充分调动员工积极性和主动性，持续营造公平、包容、安全、和谐的职场环境。

合规平等雇佣

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持合规雇佣，杜绝强迫劳动、骚扰虐待、雇佣童工等违规行为；在招聘、职业发展、培训、薪酬福利等方面，反对任何形式的歧视，公平对待不同性别、种族、文化背景、宗教信仰的员工；持续完善员工隐私保护机制，规范招聘信息、健康信息等个人数据管理，防范员工隐私泄露风险，保障员工依法享有平等就业、职业发展和劳动保护等各项权益。

2025 年

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

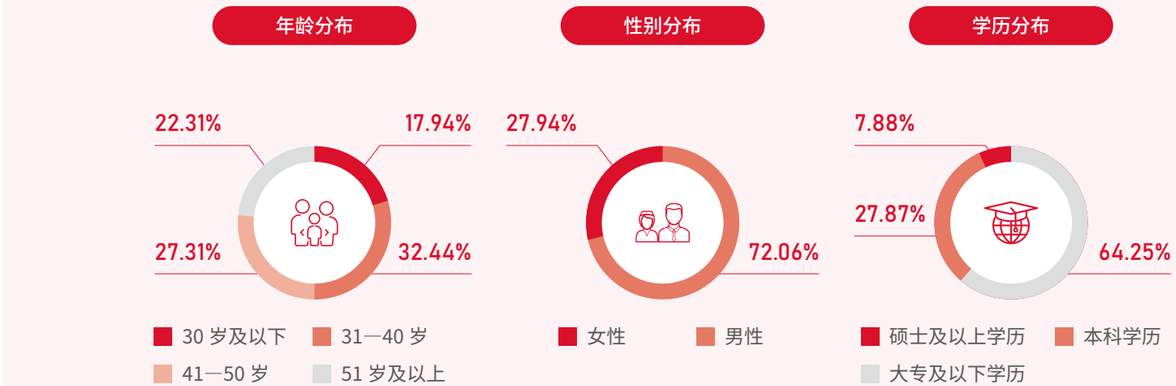
截至 2025 年底

员工总数
6042 人

残疾人职工人数
17 人

少数民族职工人数
581 人

女性管理者比例
10.62%



完善薪酬福利

集团持续健全市场化薪酬分配和福利保障机制，制定《工资总额管理办法》《总部员工薪酬管理办法》等相关制度，实行工效挂钩的效益考核机制，将员工收入与个人绩效直接挂钩，针对高端紧缺核心人才采取议薪制，推动薪酬资源向关键岗位、核心人才和高价值贡献者倾斜；制定《职工津贴补贴和福利管理办法》，在足额缴纳“五险一金”的基础上，为员工补充企业年金、补充医疗保险等福利保障，并提供多种定制化补充福利，充分激发员工的积极性和创造性。

2025 年

人均带薪年休假天数
7.46 天

深化民主管理

集团高度重视员工沟通与民主参与，定期召开职工代表大会，不断拓宽员工建言献策渠道，听取基层员工诉求，充分保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权等民主权利。

2025 年

参加工会的员工比例
100%

引领职业发展

集团落实人才强企战略，积极推进人才队伍建设，健全员工职业发展机制，拓宽人才发展通道，为员工提供广阔发展空间，促进企业与员工的共同发展。

持续招才引智

集团积极拓宽就业渠道，创新实践“产业 + 项目 + 人才”引才模式，持续优化校园招聘、社会招聘和专项招聘相结合的人才引进机制，与北京大学、中南大学、中国科学技术大学、兰州大学、昆明理工大学等全国 5 所高校建立校企合作，并为退役军人以及西藏、青海、新疆等地区劳动力提供专项招聘通道，不断提升人才引进的精准性、开放性和覆盖面，为集团高质量发展储备多元化人才力量。

2025 年

新增就业人数
418 人

招聘应届毕业生人数
133 人

促进员工成长

集团围绕发展战略和人才队伍建设需要，持续健全员工教育培训体系，制定印发 2025 年度培训计划，推行分层分类培训模式，培训内容精准覆盖人工智能、法律法规、管理技能、行业前沿知识等关键领域，匹配不同岗位群体的成长需求；完善产业工人技能形成体系，支持技术骨干和行业专家带徒弟、带团队，举办职工职业技能大赛，推动技能传承和技术工人培养；开办“中国稀土大课堂”与“中国稀土大讲堂”平台，邀请业内专家、业务骨干授课，提升培训针对性与实效性，为员工成长成才提供有力支撑。

2025 年

员工培训总投入
1012.7 万元

员工培训总人次
38361 人次

员工培训总时长
215095.2 小时

员工培训覆盖率
100%

案例 中国稀土集团组织人事干部能力提升专题培训班

2025 年 8 月，中国稀土集团 2025 年度组织人事干部能力提升专题培训班在中国人民大学正式开班。本期培训为期 5 天，课程涵盖党的二十届三中全会精神解读、三项制度改革、薪酬与绩效管理、人才发展体制机制创新等专题，并安排现场教学、分组研讨和案例交流，帮助相关员工提升政策理解、专业能力和履职水平，进一步增强服务集团人才强企战略、干部队伍建设和人力资源管理工作的能力，为集团高质量发展提供坚实组织保障和人才支撑。

中国稀土集团工程硕博士入企实践开学典礼

南方稀土 2025 年度能力提升培训

新员工岗前培训

畅通发展通道

集团围绕员工成长和组织能力提升，不断健全分层分类的人才发展机制，依据岗位性质设立管理（M）、专业（P）、营销（S）、科研（T）、技术（E）、技能（O）职务职级体系六大通道，畅通员工多元化成长通道；将干部交流挂职作为优化资源配置、锤炼干部能力的重要抓手，统筹推进领导人员动态调整；组织集团总部相关部门处室负责人岗位竞聘，从多维度筛选出政治素质过硬、专业能力突出、群众认可度高的干部，激发员工成长成才和干事创业活力。

截至 2025 年底

工程技术人员数量
1010 人

其中中级及以上职称技术人员
730 人

共筑温暖职场

集团坚持以人为本，关注员工工作与生活需求，持续丰富员工文化生活，常态化开展关怀慰问活动，努力营造温暖和谐、积极向上的职场氛围，不断提升员工的获得感、幸福感和归属感。

丰富员工生活

集团以丰富的文体活动，激发员工奋斗活力，支持组建各类兴趣小组，配套建设职工书屋、健身房、羽毛球室、乒乓球室等文体活动功能空间；组织员工参加健步走、篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛等活动，通过竞技比拼与团队协作深化企业凝聚力；组织一线产业工人、劳模工匠参加疗休养，落实人文关怀、弘扬劳模精神，在山水人文中舒缓压力、凝聚干劲。

“凉山稀土杯”第一届职工篮球赛

广西稀土举办青年知识竞赛

开展关怀慰问

集团用心用情关爱员工，积极为员工办实事、解难题，持续完善员工关爱机制，落实婚丧嫁娶、生日、节日慰问，围绕一线员工开展“夏送清凉”活动，关心关爱女性员工，组织开展“三八”国际妇女节主题活动，让员工真切感受到企业大家庭的关怀与温暖。

集团领导走访慰问一线员工

集团领导走访慰问老干部

央地协同，赋能区域发展

中国稀土集团坚持立足地方所需、发挥央企所长，着力加强产业布局与地方发展规划衔接，带动产业链上下游协同联动，在融入重点区域建设、增进央地协作中实现互利共赢、共同发展。

带动区域发展

集团主动服务国家区域协调发展战略，充分发挥稀土产业引领带动作用，深度融入京津冀、长江经济带、长三角、粤港澳等区域发展，携手高层次人才开展协同集成创新，共同构建开放协同的稀土技术创新生态圈；发挥全产业链、全领域、全要素一体化的集成优势，强化对赣州区域稀土资源的集约布局、绿色开发、规模生产，助推赣南革命老区高质量发展，为区域产业转型升级和经济发展增添新动能。

截至 2025 年底

集团在赣累计投资超 **30** 亿元

驻赣企业累计缴纳税费约 **32.40** 亿元

驻赣企业累计引进硕博士人才 **140** 余人

案例 集团汇聚深圳创新资源，打造稀土产业创新高地

2025 年 11 月，集团在深圳召开“两创融合”高质量发展促进会，汇聚院士专家、高校院所、行业企业等多方力量，共同研判稀土科技和产业发展趋势，推动科技创新与产业创新深度融合。在大会上，集团集中发布战略合作项目、协同创新项目和科技创新成果，与东南大学、汇川技术、比亚迪等高校及企业开展合作，签约高层次人才，并揭牌深圳创新总部基地、大数据中心、人工智能培训中心等创新平台，推动创新链、产业链、人才链协同融合，为深圳建设稀土产业“技术策源地”和“产业应用场景高地”提供有力支撑。

案例 落地稀土循环经济标杆项目，服务区域高质量发展

2025 年底，赣州友力年产 6600 吨稀土氧化物钕铁硼废料综合回收利用技术改造项目建成试产，项目总投资 4.9 亿元，位于赣州“稀金谷”产业园区，通过集成行业内先进工艺及装备，成为国内单体最大钕铁硼废料综合回收利用企业，有利于增强集团综合回收领域产业引领能力。项目达产后可实现年平均营业收入约 20 亿元，每年上缴税收合计预计 3346 万元，新增劳动定员约 230 人，将为当地稀土循环经济体系的构建提供有力支撑，为赣州经济社会发展贡献显著的“稀土力量”。

深化央地协同

集团充分发挥中央企业资源、产业和技术优势，积极对接地方发展需求，持续深化与地方政府及相关企业的务实合作，拓展央地合作深度广度，通过推进区域稀土产业战略腹地建设、打造区域稀土产业基地等举措，促进产业资源优化配置和区域优势互补，为地方经济社会高质量发展注入新动能。

案例 改造一万吨中重分离示范线，深化央地协同赋能革命老区高质量发展

中国稀土集团深入推动龙南区域所属冶炼企业整合融合，着力化解生产瓶颈、完善依法合规手续，实现产能集中和区域产品结构优化布局。积极争取集团产能整合支持，完成中稀南方稀土（新丰）有限公司产能异地置换至龙南冶炼审批，在龙南冶炼布局建设“绿色、智能、经济、高效”稀土冶炼分离基地，构建江西区域赣县区与龙南市“一区一域”的大型稀土冶炼分离基地格局，以央地产能共建、产业共兴夯实稀土产业根基，进一步夯实稀土冶炼分离产能规模优势，助力革命老区发展。

2025 年 11 月，集团党委书记、董事长刘雷云会见昆明市委副书记、市长杨承新一行，双方就深化央地协同、加快在昆项目建设、共筑稀土产业高质量发展进行座谈交流

2025 年 11 月，集团党委书记、董事长刘雷云会见梅州市委副书记、市长王晖一行，双方就深化央地协同、强化资源保障、加快全产业链建设进行座谈交流

情系民生，传递责任温度

中国稀土集团坚持以责任实践回应民生所需，围绕乡村振兴和公益慈善持续发力，以定点帮扶助力乡村发展提质增效，以志愿服务和公益行动传递企业关怀，在服务社会、温暖民生中彰显央企责任温度。

赋能乡村振兴

集团持续深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作的重要指示批示精神，始终把定点帮扶工作作为重大政治任务，充分发挥自身优势，制定印发工作要点、帮扶方案，在资金、人才、管理等多方面倾力相助，坚持以高标准、严要求、大力度谋划推进四川省甘孜州道孚县乡村振兴工作，助力道孚县巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。

2025 年

- 乡村振兴专项资金投入 **500** 万元，惠及 **3265** 人
- 引进帮扶资金 **80** 万元，引进社会资本投资 **3000** 万元
- 培训当地干部及专技人才 **1020** 人次
- 购买定点帮扶县及其他脱贫地区农产品 **283.67** 万元

夯实产业振兴基础

坚持把产业发展作为增强乡村内生动力的重要抓手，引进江西次第花开文化旅游发展有限公司投资 3000 万元，打造“年羹尧兵营”文旅项目；投入 215 万元建设“热瓦村农旅融合项目”乡村振兴示范基地，项目建成后预计村集体经济年收入增加 3 万至 5 万元，成熟后可达 10 万元以上；累计投入 100 万元流转土地 1000 亩，推进高原春油菜新品种试验示范种植，产出菜籽油 4.31 万公斤，带动 300 余户农户参与。

强化人才教育支撑

坚持把人才培育和教育帮扶作为推进乡村振兴的重要基础，持续加强干部能力提升、专业人才培养和教育条件改善，投入 45 万元举办两期干部培训班，培训干部 90 名；投入 20 万元培训专技人才及农牧产业带头人 930 人，覆盖全县各系统及 18 个乡镇；投入 30 万元用于中小学基础设施改善、教学设备购买和教师培训，为乡村振兴夯实人才与教育基础。

增强组织帮扶实效

通过党支部结对共建、党员志愿服务队建设等方式增强基层党组织活力，推动政策宣讲、法治教育、民族团结联谊、道路清雪除冰、农户秋收帮扶等工作落地；壮大村集体经济，2025 年热瓦村集体经济收入达 7 万元，同比增长 30.84%，并帮助村民销售苹果约 4.8 万斤、黑青稞 0.3 万斤，带动村民增收。

深化消费帮扶行动

联合主办“‘脐’心协力 ‘橙’意助农”央企消费帮扶聚力行动，助力销售脱贫地区农产品 8891.89 万元；常态化组织定点帮扶县商户参加央企消费帮扶“迎春行动”“兴农周活动”“聚力行动”等活动，并依托央企消费帮扶电商平台，持续拓宽当地农副产品销售渠道，帮助特色农产品走向更广阔市场，支持当地涉农企业做强做优做大。

集团党委书记、董事长刘雷云到道孚县调研

集团投入 215 万元建设热瓦村农旅融合示范基地

集团定点帮扶挂点村奖学金发放仪式

集团联合主办“‘脐’心协力 ‘橙’意助农”央企消费帮扶聚力行动

践行公益慈善

集团深入践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，建立“党委统筹、团委牵头、全员参与、常态推进”的志愿服务工作机制，依托集团公司“稀小镧”青年志愿者服务队、各下属单位志愿分队，构建多层级志愿服务体系，开展形式多样的志愿服务活动，把志愿服务延伸到社区帮扶、文明创建、生态环保、便民服务等多个场景，用心回应群众所需、基层所盼和社会所急，以实际行动传递央企温度、凝聚向善力量。

2025 年

慈善公益捐赠支出 **387.18** 万元

员工志愿活动参与人次 **563** 人次

员工志愿活动总时长 **2159** 小时

案例 集团捐赠 300 万元支持西藏定日县抗震救灾

2025 年 1 月，西藏日喀则市定日县发生 6.8 级地震。集团迅速响应、积极履行中央企业社会责任，向日喀则市慈善总会捐赠 300 万元，用于支持灾区抗震救灾和灾后重建，以实际行动帮助受灾群众渡过难关，彰显央企责任担当与为民情怀。

山东稀土开展第七届爱心送考活动

福建稀土开展“情暖重阳，爱老敬老”志愿服务

定南大华开展“爱心传递·共筑未来”教育助学志愿服务

凉山稀土组织开展爱老敬老孝老志愿服务活动

社会责任管理

中国稀土集团积极响应号召、顺应时代要求，始终秉持“资源报国 稀土强国”的初心使命，将社会责任理念融入企业经营管理、业务生产运营全过程，推动企业实现高质量、可持续发展。

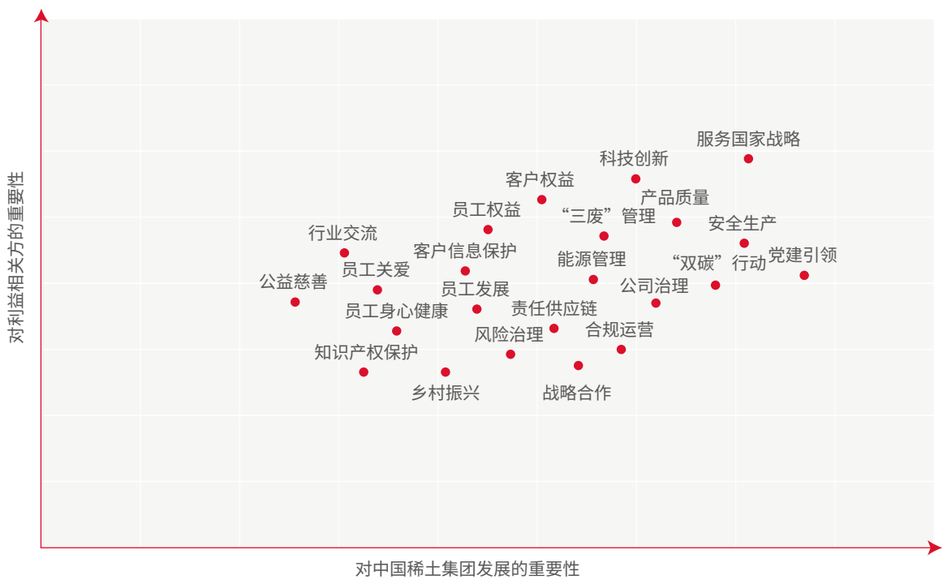
责任治理

集团加强党对社会责任工作的领导，进一步健全集团社会责任组织体系，明确党群工作部作为牵头部门，负责集团社会责任工作管理、年度社会责任报告编制等相关工作落地执行；主动顺应 ESG 发展趋势，推动下属上市公司完善 ESG 管理、开展 ESG 实践和健全 ESG 信息披露机制，逐渐形成统筹有序、上下联动、整体推进、执行有力的社会责任工作新格局。

议题分析

为有效回应社会各界对中国稀土集团的社会责任期待和要求，明确社会责任实践及信息披露重点，通过响应政府要求、行业政策趋势研究、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标、实质性议题识别分析等环节，分析比较不同议题对利益相关方的影响和对集团发展的重要性，识别关注度高的实质性议题，为社会责任工作指明方向、提供遵循。

议题识别	基于集团战略重点、行业特点、国内外主流社会责任标准和指南、报告评级要求等，梳理建立集团社会责任议题库，搭建社会责任报告指标体系。
议题分析	结合集团发展战略、内部评估、外部专家分析等，分析比较不同议题对利益相关方的影响和集团发展的重要性，形成 2025 年社会责任报告实质性议题矩阵，作为集团社会责任报告编制的重要参考依据。



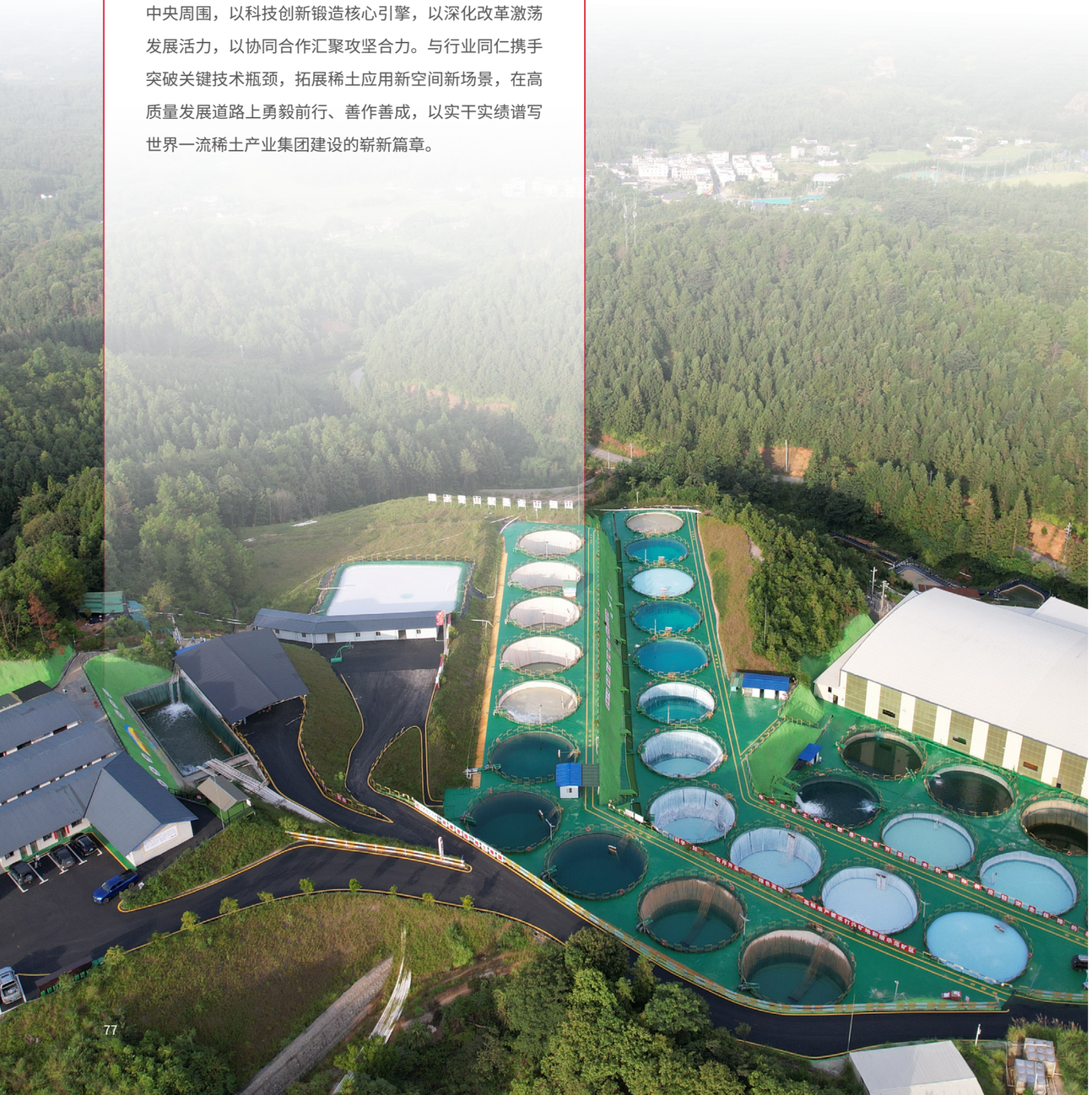
责任沟通

集团高度重视社会责任信息披露和利益相关方沟通交流，不断健全完善社会责任信息披露机制，通过发布社会责任报告、官网设立社会责任专栏等方式，及时披露集团履责动态，并推动下属企业发布专项报告，定期向利益相关方披露履责进展和成效，提升运营透明度，与各方实现价值共赢。

利益相关方	关注	回应
国务院国资委 / 股东	• 合规运营 • 价值创造 • 品牌提升 • 服务国家战略	• 提高盈利能力 • 保障资源安全 • 诚信合规经营 • 履行央企责任 • 加强品牌建设
地方政府	• 依法纳税 • 促进就业 • 经济发展	• 主动纳税 • 带动经济发展
客户	• 产品质量保障 • 客户权益保护 • 日常运营沟通	• 提供优质产品和服务 • 保障客户合法权益 • 客户满意度调查
合作伙伴	• 合作共赢 • 互惠互利 • 助力行业发展	• 签署合作协议 • 阳光采购 • 高层会晤 • 参与行业交流
员工	• 薪酬福利体系 • 保障员工权益 • 员工成长发展 • 职业健康安全	• 职工代表大会 • 员工培训 • 职业晋升 • 落实安全生产
社区	• 支持社区发展 • 参与公益事业 • 支持乡村振兴	• 助力“双碳”目标 • 热心社会公益 • 开展消费帮扶
环境	• 保护生态环境 • 坚持绿色生产	• 环保低碳运营 • 节能减排 • 绿色办公制度
媒体	• 接受媒体监督 • 信息披露规范 • 共建良好关系	• 进行舆情监测 • 信息公开透明 • 提升公众形象和影响力

未来展望

潮头登高再击桨，无边胜景在前方。展望 2026，中国稀土集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以科技创新锻造核心引擎，以深化改革激荡发展活力，以协同合作汇聚攻坚合力。与行业同仁携手突破关键技术瓶颈，拓展稀土应用新空间新场景，在高质量发展道路上勇毅前行、善作善成，以实干实绩谱写世界一流稀土产业集团建设的崭新篇章。



附录

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
客户责任				
科研平台数量	个	40	61	68
科研创新投入	亿元	6.66	6.68	6.33
年度新增专利数	件	95	121	123
重大创新奖项数量	个	5	10	12
参与行业规范、标准编制数量	个	4	10	10
社会责任				
新增就业人数	人	268	332	418
招聘应届毕业生人数	人	70	114	133
守法合规培训场次	场	1	1	1
守法合规培训参与人次	人次	150	41	50
重点领域合规指引	个	/	/	1
党支部数量	个	53	83	97
党员数量	人	1274	1390	1561
员工志愿活动人次	人次	/	217	563
员工志愿活动总时长	小时	/	1519	2159
慈善公益捐赠支出	万元	75.88	276.39	387.18
乡村振兴专项资金投入	万元	2	500	500
乡村振兴惠及人口数量	人	/	2658	3265
报告期内审查的供应商数量	个	785	1374	1775
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0	9	11

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工责任				
员工总数	人	4387	5921	6042
女性员工比例	%	29.88	31	27.94
男性员工比例	%	70.12	69	72.06
残疾人职工人数	人	17	24	17
少数民族职工人数	人	446	503	581
女性管理者比例	%	6.39	10	10.62
30 岁及以下占比	%	16.73	20	17.94
31—40 岁占比	%	29.2	33	32.44
41—50 岁占比	%	28.52	25	27.31
51 岁及以上占比	%	25.55	22	22.31
硕士及以上学历占比	%	18.17	21	7.88
本科学历占比	%	34.06	34	27.87
大专及以下学历占比	%	47.77	45	64.25
参加工会的员工比例	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	432.33	1793	1012.7

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训总人次	人次	18667	33467	38361
员工培训总时长	小时	121610.75	175014.5	215095.2
人均培训时长	小时	27.8	29.6	35.6
人均带薪年休假天数	天	6.82	6.6	7.46
员工流失率	%	2.5	6	5
安全生产投入	万元	4705.34	7810.07	10555.18
安全应急演练次数	次	218	252	304
安全教育培训次数	次	554	836	963
安全教育培训覆盖人次	万人次	2.02	2.90	3.58
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
重大设备事故数	次	0	0	0
一般设备事故数	次	1	0	0
从业人员工亡人数 *	人	0	0	0
环境责任				
环保总投资 *	万元	5477.05	4571.79	8963.57
废水排放量	万吨	607.58	605.58	463.55
危险废物处置量	万吨	0.010	0.067	0.047

* 环保总投资：数据取值以财务核算口径为准

* 从业人员包含正式员工、劳务派遣人员、外包方人员

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
关于本报告		P1、A6
董事长致辞		P2
关于我们		P4.1—P4.4、P3.1
2025 大事记		A3
专题一：点石成金，镌刻集团发展“十四五”精彩答卷		P3、M1.4
专题二：党建领航，凝心聚力奋进新征程		P3、M1.1、M1.3、M1.4
创新赋能，打造稀土强国	资源保障，守护战略安全	/
	科技自立，锻造核心引擎	M2.2、M2.4—M2.7、M3.5
	联链共兴，构建产业体系	M2.11、M2.13、M3.8
	优化治理，健全合规体系	M1.1、M1.2、M1.4、M3.3、S1.1、S1.2
强基固本，护航长远发展	深化改革，激活发展动能	S1.4
	安全质量，引领行稳致远	M2.13—M2.15、S2.11、S2.12、S3.1—S3.5
生态优先，守护绿水青山	绿色管理，严守环保底线	E1.1、E1.2、E1.5、E1.8
	绿色运营，推进低碳转型	E1.3、E1.4、E2.3、E2.4、E2.6、E2.14、E2.15、E2.17、E2.25、E3.1
	环境修复，共建宜居家园	E3.3、E3.6
以人为本，共享发展成果	关爱员工，助力成长成才	S2.1—S2.10、S2.14—S2.18
	央地协同，赋能区域发展	S1.5
	情系民生，传递责任温度	S4.6、S4.8、S4.11、S4.12
社会责任管理		G2.1、G2.3、G3.1、G6.1
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A5
	评级报告	A4

本报告由可再生纸张印刷
The report is printed by using renewable paper

中国稀土集团
CHINA RARE EARTH GROUP CO.,LTD.

地址:江西省赣州市章贡区章江路16号

邮编:341000

联系电话:0797-8688318