



中國稀土集團
CHINA RARE EARTH GROUP CO.,LTD.



2024 | 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

资源报国 稀土强国



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进中国稀土集团	05
我们的2024	09

责任聚焦：	
高扬党旗风帆劲，	
勇立潮头开启壮阔时代新征程	13

01	国家价值	
	勇担稀土战略使命	
	(一) 保障资源，稀土强国	21
	(二) 质量为本，精益求精	24
	(三) 创新驱动，引领发展	26

04	企业价值	
	夯实永续发展根基	
	(一) 完善治理，稳健经营	63
	(二) 深化改革，提质增效	66
	(三) 筑牢防线，守护安全	68

02	产业价值	
	共筑绿色繁荣之路	
	(一) 环境友好，低碳转型	33
	(二) 携手共赢，共享成果	45

社会责任管理	73
展望2025	75
附录	77

03	社会价值	
	赋能人民美好生活	
	(一) 育人惟诚，助力成长	51
	(二) 惠泽民生，美好生活	57
	(三) 区域赋能，协调发展	59



关于本报告

报告说明

本报告是中国稀土集团有限公司发布的第 2 份社会责任报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露集团在履行社会责任、创造社会价值方面的工作理念、亮点实践及年度成效。

称谓说明

本报告涵盖中国稀土集团有限公司及下属成员公司，为便于表达，本报告在表述中也使用“中国稀土集团”“集团”“我们”等称谓。

主要提及企业名称	释义及简称
中国稀土集团资源科技股份有限公司	资源科技
中稀江西稀土有限公司	江西稀土
中稀广西稀土有限公司	广西稀土
中稀（湖南）稀土开发有限公司	湖南稀土
中稀（山东）稀土开发有限公司	山东稀土
中稀（江苏）稀土有限公司	江苏稀土
中稀（凉山）稀土有限公司	凉山稀土
广晟有色金属股份有限公司	广晟有色
中稀（福建）稀土矿业有限公司	福建稀土
中国稀土集团国际贸易有限公司	国贸公司
中国稀土集团创新科技有限公司	中稀科创
中国南方稀土集团有限公司	南方稀土
中国稀土集团置业有限公司	置业公司
湖南省稀土产业集团有限公司	湖南稀土产业集团
中国稀有稀土股份有限公司	中国稀有稀土

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001—2015）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《联合国 2030 可持续发展目标》（SDGs）

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→报告编写→内容审核→报告设计→意见征集→修改审核→董事会审核→定稿发布→读者反馈。

信息来源

本报告采用的数据来源于集团正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

集团保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告发布纸质版和电子版两个版本，您可以登录集团官网“社会责任—社会责任报告”专栏处（<https://www.regcc.cn/zgxtjt/shzrbg/list.shtml>）下载本报告电子版，也可以通过以下方式联系我们获取纸质版报告。

- 邮编：341000
- 电话：0797-8688318
- 传真：0797-8688316
- 公司地址：江西省赣州市章贡区章江路 16 号



扫描二维码，请将您对社会责任和
社会责任管理工作的意见反馈给我们

董事长致辞



中国稀土集团党委书记、董事长 刘雷云

“

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，中国稀土集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央决策部署和国务院国资委党委的工作要求，在多重挑战中上下同心，在复杂矛盾中主动求变，在稀土资源保障、科技自立自强、产业攻坚、绿色低碳转型等国家战略赛道上，书写着新时代稀土强国建设的时代答卷。

回首这一年，我们以党建为魂铸牢政治根脉，在强国征程中永葆赤子初心。我们充分发挥党委把方向、管大局、保落实领导作用，深入实施基层党建提质增效“七抓”工程，不断优化“第一议题”和党委理论学习中心组学习机制，扎实开展学习教育和党的二十届三中全会精神学习，一以贯之推进从严治党、政治建企、作风立企，以高质量党建引领保障高质量发展迈出新步伐；坚持向改革要活力、要动力、要效益，稳步推进实施内部融合，重塑管理架构，深化董事会建设并持续向子企业延伸，以更大力度推进三项制度改革，管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度实现深覆盖，加快建设世界一流企业，在政治引领与改革实践的辩证统一中，锻造新时代国有企业的“根”与“魂”。

回首这一年，我们以科技为擎引领产业创新，在产业深水区勇攀技术高峰。我们加快培育和发展新质生产力，持续加大关键核心技术攻关力度，启用深圳创新总部基地，中稀科创挂牌运营，建立“稀土磁致伸缩材料联合实验室”等一批联合实验室，一批绿色工艺加快迭代升级，创新成果竞相迸发，新增国家和省部级平台资质 17 个，获省部级科技奖励 10 项；聚焦战略性新兴产业需求，开展投资近 8 亿元，拥有制造业单项冠军 1 户、世界一流专业领军示范企业 1 户、国家级专精特新“小巨人”企业 7 户，省级及以上专精特新企业 18 户，占实体工厂数量的 60% 以上；不断引领我国稀土产业国际化标准体系建设，参与编制的 7 项国家标准、3 项行业标准正式发布，促进我国稀土行业从技术领跑向标准领跑转变。

回首这一年，我们以资源为基扛牢战略担当，在保障链条上锻造核心实力。我们牢记“国之大者”，坚定承担维护国家战略资源安全稳定的重任，优化国内国际双循环格局，与老挝、越南等国家加强合作，构建起海外稀土资源安全供给新通道，海外产能基本与国内产能持平；新一轮战略性矿产找矿取得重大突破，牦牛坪稀土矿山增储上产项目新增稀土资源量不少于 496 万吨（REO），战略安全托底支撑能力不断增强；凝聚产业链上下游以及政产学研用等各方力量，加快打造一批具有国际竞争力的先进产业集群，实施一批利长远、强引领的现代产业链强链固链重点建设项目，凉山稀土建成 4000 吨金属扩产改造项目，牦牛坪采选扩能项目稳步推进，湖南稀土产业集团伴生矿物料综合处置项目当年开工、当年建成。

回首这一年，我们以大局为要践行初心使命，在民生幸福中锚定价值航向。我们承载带动老区经济社会全面发展新引擎使命，通过产业投资、带动就业、参与基础设施建设、区域合作等开展央地共建，推动产业资源、创新资源、人才资源等要素聚合，以企业高质量发展助力区域经济发展；我们以满足人民日益增长的美好生活需要为出发点和落脚点，鼓励员工参与志愿服务活动，开展富有自身特色的公益活动，为建设和谐社会贡献力量；持续推动乡村振兴落地，以产业扶贫、教育扶贫、消费扶贫等方式促进帮扶地区经济社会发展，牵头主办“橙心橙意·消费助农”央企消费帮扶聚力行动，获国务院国资委社会责任局致信表扬。

风劲好扬帆，奋进正当时。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以“国之大者”的战略自觉锚定稀土产业高质量发展方向，以永不懈怠的精神状态锻造产业变革的“先锋队”，以一往无前的奋斗姿态争做科技自立自强的“攀登者”，为书写中国式现代化更加精彩美好的“稀土篇章”彰显担当、展现作为、贡献力量。

”

走进中国稀土集团

公司概况

中国稀土集团有限公司于 2021 年 12 月 23 日在江西省赣州市成立，是由中国铝业集团有限公司、中国五矿集团有限公司、赣州稀土集团有限公司所属稀土资产重组整合，并引入中国钢研科技集团有限公司、中国有研科技集团有限公司两家科技型企业组建而成，是国务院国有资产监督管理委员会直接监管的股权多元化中央企业。

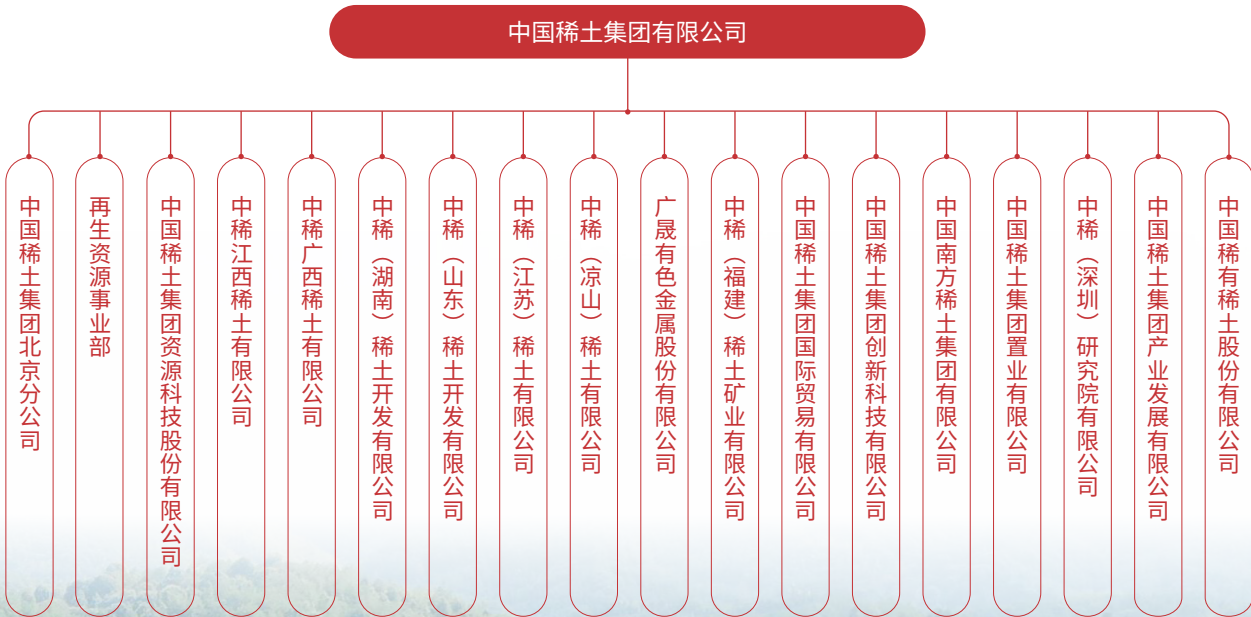
中国稀土集团主要从事稀土资源开发、冶炼分离、精深加工以及稀土产品进出口贸易等，业务范围涵盖科技研发、勘探开采、冶炼分离、精深加工、再生资源综合利用、新材料研发制造、成套装备、技术咨询服务、进出口及贸易等稀土全业务领域、全产业链条，产业遍及江西、广西、湖南、四川、江苏、山东、云南、广东和福建等地及东南亚有关国家和地区，控股中国稀土（股票代码：000831）、广晟有色（股票代码：600259）2 家上市公司。

中国稀土集团是全国领先、国际前列的综合性、国际化大型稀土产业集团，肩负着保障国家稀土战略资源安全、维护稀土产业链供应链稳定的重要使命。中国稀土集团拥有显著的资源储备优势，集中重稀土和轻稀土为一体，中重稀土资源主要分布在江西、广西、广东、湖南、福建、云南等 6 省（自治区），轻稀土资源主要分布在四川、山东。中国稀土集团拥有深厚的产业基础优势，在国内主要资源地布局建设了集稀土采选、冶炼分离、深加工、功能材料及下游应用于一体的稀土全产业链，拓展国际稀土资源开发和产业合作，致力构建绿色稳定可持续的先进稀土材料供应体系。中国稀土集团具有领先的技术研发优势，建成自主创新为主，政产学研用协同发展的集成创新体系，拥有国家工程技术研究中心，承建国家稀土功能材料创新中心，主导离子型稀土绿色高效开采和冶炼分离关键标志性技术研发，拥有自主知识产权的绿色无铵开采提取工艺体系以及国内领先的超高纯及特殊物性稀土氧化物制备技术。中国稀土集团拥有强大的综合服务优势，持续推进建设贸易运营平台和遍及国内外的全球化贸易网络，打造良好国际化品牌和广泛国际影响力，产品畅销国内外主要国家和地区。

中国稀土集团积极推进“十四五”发展规划及 2035 年远景目标落实，加快稀土资源整合、产业布局优化和产业链延伸发展，推动资源开发绿色高效利用、冶炼分离集约数智升级、材料应用高端高值拓展。到 2035 年，中国稀土集团建成资源保障一流、产业引领一流、自主创新一流、智能生态一流、人才团队一流、品牌价值一流的世界一流稀土产业集团。

立足新发展阶段，奋进新发展征程，中国稀土集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，砥砺资源报国初心、厚植稀土强国实力，矢志不移，踔厉奋发，坚定成为维护国家稀土资源安全的“践行者”、稀土行业绿色低碳和高质量发展的“排头兵”、稀土产业优化布局和集群发展的“引领者”、稀土技术创新和供应链安全保障的“桥头堡”、国际稀土资源开发和产业合作的“主力军”，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标贡献中国稀土集团力量。

组织架构

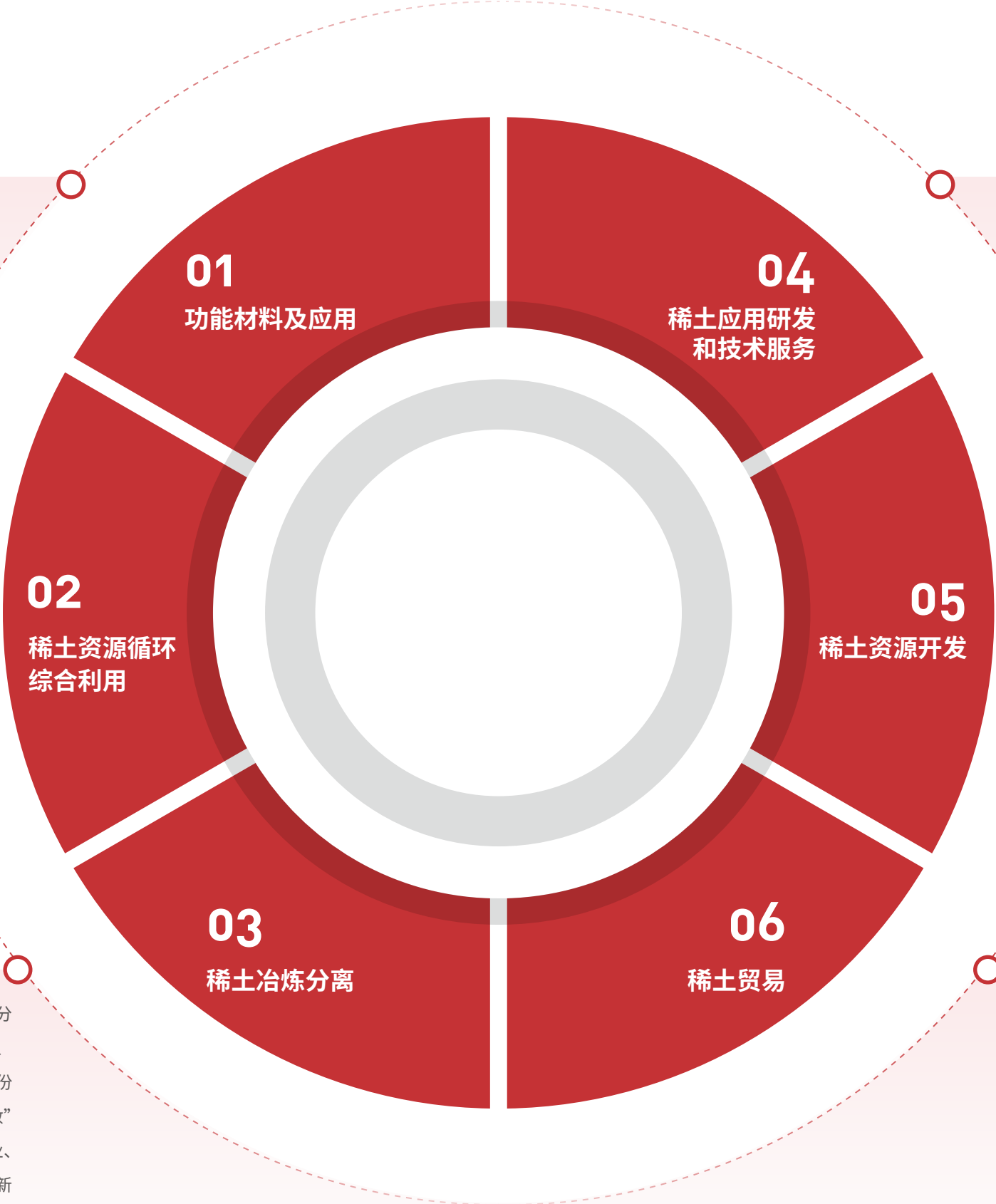


业务布局

集团功能材料及应用涵盖永磁材料、储氢材料、催化材料、发光材料、稀土合金新材料、成套电机装备等。所属稀土永磁材料企业 3 户、储氢材料企业 1 户，汽车尾气催化材料企业 1 户，与中科三环合作稀土永磁材料企业 1 户，中外合作经营高性能磁材企业 1 户，国家级专精特新“小巨人”企业 2 户、省级专精特新企业 3 户。

集团与稀土功能材料及应用企业深度合作，加强稀土全生命周期的资源循环利用技术开发，依托现有循环产业基础和研发集成优势，打造现代化、规模化、绿色化的稀土资源循环综合利用示范性标杆企业，形成资源开发—冶炼分离—功能材料—资源回收循环利用产业体系，构建资源高效循环利用的绿色低碳发展之路。

集团稀土冶炼分离企业涵盖处理离子型稀土矿和岩矿型稀土矿的冶炼分离生产线，主要分布在江西、广西、山东、江苏、广东、湖南、四川、福建等省（自治区）。冶炼分离产品品种齐全，高纯产品质量和市场份额均处于领先地位，“光纤级氧化钬”“晶体级氧化镨”“激光级氧化钕”等多个产品获高新技术产品认定。拥有 1 家国家级制造业单项冠军企业、5 家国家级专精特新“小巨人”企业、5 家省级专精特新企业、6 家高新技术企业。



集成创新资源，形成创新合力，稀土新工艺、新技术、新材料的研发应用，承担攻关稀土行业共性难点问题和开展前瞻性研究和新技术新产品应用推广。

集团整合了国内优质的离子型和岩矿型稀土资源，分布在江西、广西、湖南、广东、福建、山东、四川、云南等地，业务涵盖稀有稀土金属矿资源勘查、采选和技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流等。集团坚持生态优先、绿色发展两种资源、两个市场，积极拓展国内外稀土资源获取和推动绿色高效开发利用，推动和引领稀土资源开发的高质量发展新格局。

中国稀土集团国际贸易有限公司加快贸易资产实质性深入整合，推动产业协同、业务聚合增效，实现聚合效应；聚焦推动实现中国稀土集团贸易运营一体化，加强与稀土行业上下游、横纵向及不同领域之间的深度合作，致力打造世界一流贸易企业。

我们的 2024



党的二十届三中全会精神学习深入推进

扎实推进学习贯彻党的二十届三中全会精神工作，制定集团党委学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神工作方案，完成 10 项重点工作。党委领导率先垂范，通过党委理论学习中心组带头学习，深入党建工作联系点宣讲。各级党组织开展党的二十届三中全会精神学习次数 304 次，宣传报道 141 篇，收集学习心得 1154 篇。



党纪学习教育扎实开展

组织召开集团总部直属党委警示教育大会、观看警示教育片、通报违法违纪干部典型案例、签订纪律作风承诺书、开展廉洁自律宣誓，并邀请权威专家进行《条例》专题解读，举办读书班、支部书记讲纪律党课等活动。



全力助推稀土行业高质量发展

全国两会期间积极建言献策，建议国家层面支持赣州市稀土新材料及应用先进制造业集群发展。集团公司党委书记、董事长刘雷云出席 2024（第七届）中国稀土论坛并致辞，将不断延伸稀土的价值边界，倡议多方合作，促进行业发展。



稀土资源开发安全保障取得突破

组织构建国家稀土产业战略腹地暨攀西地区稀土资源增储上产专题研讨会，加大勘查投入“增储”支撑可持续发展保障，牦牛坪稀土矿山增储上产项目取得新突破，预计新增稀土资源量不少于 496 万吨（REO），战略性矿产找矿取得重大突破，切实增强稀土资源安全保障核心功能。



第一次党员代表大会组织召开

组织召开中国稀土集团第一次党员代表大会，全面回顾总结成立以来的工作成效，提出集团公司党委未来五年奋斗目标、重点工作任务和“五大战略行动计划”，开启党建引领新征程。



培育发展新质生产力成效显著

召开中国稀土科技创新赋能新质生产力促进会，设立院士工作站，战略布局深圳创新总部基地，加强关键核心技术攻关。召开中国稀土集团创新总部基地项目落地暨创新发展战略研讨会和科技创新工作会，促进科研及产业化项目成果落地，全年 10 项科技成果获得省部级科技奖励。



央企社会责任积极履行

牵头主办“橙心橙意·消费助农”央企消费帮扶聚力行动，获国务院国资委社会责任局致信表扬。大力谋划推进四川省甘孜州道孚县乡村振兴工作，落实定点帮扶调研、选派驻村第一书记和挂职干部相关工作，促进帮扶地区经济社会发展。



习近平文化思想深入践行

贯彻落实习近平总书记关于文化遗产保护传承的重要论述，集团所属牦牛坪稀土矿山入选中央企业工业文化遗产（矿业行业）名录；重视传播导向，10 篇报道分别被国务院国资委官网和新华社、人民网、央视新闻等各大主流媒体采用。



推动传统产业向“质”稳步前行

召开现代产业链强链固链重点项目启动大会，“千万万”项目同时按下“启动键”，推动江西万吨分离项目完成初步设计及概算批复，凉山稀土建成 4000 吨金属扩产改造项目等。加快打造专精特新企业，占实体工厂数量的 60% 以上。



人才强企动能持续激发

构建市场化选人用人机制，大力推进管理人员竞争上岗常态化。柔性引进高层次人才、国家杰青团队和博士后团队。分层分类组织实施数十项培训项目，全面赋能干部职工成长。扎实推进集团总部和基层企业干部双向挂职。出台《人才离岸基地建设（试行）办法》，构建开放、灵活的人才合作平台。

责任聚焦



高扬党旗风帆劲，
勇立潮头开启壮阔时代新征程

“

中国稀土集团坚持党对国有企业的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，凝聚起同心同德干事创业的强大合力，以高质量党建引领企业高质量发展，为打造创新驱动的世界一流稀土产业集团注入源源不断的“红色动能”。

”

政治铸魂，凝心聚力固根本

集团坚持“政治建企、党建强企”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，认真履行好把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的职责，坚决扛起国务院国资委党委党建考核反馈问题整改政治主体责任，并完善贯彻落实“重要指示批示”精神工作机制，持续深入开展政治理论学习，全面落实“第一议题”制度，不断提高集团领导干部政治能力、理论素养和工作本领，切实肩负起党和人民赋予的政治责任。

2024 年

组织“第一议题”学习 **22 次** | 召开中心组专题学习 **12 次** | 集团党委领导交流研讨人次 **47 人次**



集团召开 2025 年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会

理论赋能，学思践悟强党性

集团扎实推进学习贯彻党的二十届三中全会精神工作，突出“三个聚焦”，增强政治领导力、价值引领力、全会影响力，让党的创新理论真正转化为党员干部破解产业发展难题的核心本领与推动稀土事业高质量发展的思想引擎。

2024 年

各级党组织开展党的二十届三中全会精神学习 **304 次** | 学习覆盖人数 **3784 人**

举办读书班 **34 天** | 参加人次 **1076 人次** | 支部书记讲纪律党课 **110 次**

率先垂范，党委班子带头学

第一时间组织党委理论学习中心组专题学习党的二十届三中全会精神，系统学习党的二十届三中全会公报、《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，党委理论学习中心组成员结合分管领域交流改革思路，凝聚思想共识。各直管企业党委通过党委理论学习中心组专题学习、“第一议题”等形式，积极发挥领学促学作用。

层层落实，形式多样灵活学

组织各级党员干部职工参加集中轮训班，深入学习关于全面深化改革的新观点、新论断；各基层党支部结合“三会一课”、专题研讨、主题党日、联建共建、读书会、班前会等多种形式组织丰富多样的学习活动；积极探索“线上+线下”联动学习模式，线上用好网上党校、“学习强国”等平台，线下结合专家授课、红色教育等形式，进一步坚定理想信念。

深研读本，贯通运用精准学

为基层党员订购发放《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》等读本及有关辅导材料千余册，推动“读原文、学精神、明要义”向一线延伸。



集团党委书记、董事长刘雷云率队前往井冈山，重温历史



集团召开 2024 年第八次党委理论学习中心组（扩大）学习会

组织强基，堡垒坚固铸铁军

集团研究审议《中国稀土集团有限公司党员领导班子成员党建工作联系点制度（试行）》等制度文件，与各直管企业党组织、总部直属党委签订《2024 年度党建工作目标责任书》，部署全年党建工作任务，从责任量化、任务分解、督导落实和考核评价管起，增强基层党组织的政治功能和组织功能，并充分发挥党员先锋模范作用，在提高企业经营效益、攻克“卡脖子”技术难题等方面当先锋、打头阵，持续推进党建工作与生产经营深度融合，让党的组织优势在稀土产业发展前沿阵地转化为攻坚克难的强大动能。

2024 年

下设党委 14 个

下设党总支 3 个

下设党支部 83 个

拥有党员 1390 人

党员占比 22.50%

以党建考核整改为主线，实施党建工作责任制考核

完成国务院国资委党委年度中央企业党建工作责任制考核的考核自评等迎检工作，编制集团年度党建考核评价指标体系及评分标准、基层党支部党建工作效果评估实施办法等，组织开展年度党建工作考核，实现党建考核与经营业绩考核双挂钩、互为运用。

以锻造坚强组织为目标，推进基层党组织“七抓”工程

深入实施基层党建提质增效“七抓”工程，着力抓实组织强基，直管企业党组织、工会组织、团青组织基本做到“应建尽建、应换尽换”，指导各直管企业有序、按期推进选举成立基层党组织和换届。

以建设过硬队伍为动力，强化落实党员教育培训制度

组织党员参加上级党组织举办的党组织书记示范培训班、党费与发展党员专题培训班等，落实党组织书记、党务干部、党员三支队伍培训全覆盖。

正风肃纪，固本清源守初心

集团深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，一以贯之推进从严治党、政治建企、作风立企，通过组织召开警示教育大会、观看警示教育片、通报违法违纪干部典型案例、签订纪律作风承诺书、开展廉洁自律宣誓等方式，巩固深化党纪学习教育成果，综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用，深入推进正风肃纪反腐，从严开展专项治理、专项整治，深化政治巡视、政治巡察，在清风正气中守牢初心使命，以管党治企新成效护航现代化企业建设新征程。



集团举办警示教育大会



正风肃纪反腐更加深化

坚持严的基调不动摇，一体推进“三不腐”，深入推进风腐同查同治，强化以案促改、以案促治，开展廉洁文化宣传教育月活动，全级次开展保密宣传教育，全系统开展警示教育 39 次，参加人次超 2800 人次。



纪律作风建设更加严明

深入开展违反中央八项规定精神专项治理，组织开展自查自纠、专项检查，常态化开展典型案例通报、廉洁提醒；开展落实中央八项规定精神专题学习培训会、制度宣贯会，进一步完善落实业务招待等制度，推动贯彻落实穿透至基层。



政治巡视工作更加深入

深入实施集团党委巡视工作五年规划，突出抓实巡视整改责任落实，加强巡视工作体系建设、队伍建设，推动巡视工作规范化、制度化、标准化，落实巡视整改成果运用，历次巡视反馈问题整改完成率均达到 90% 以上。



集团赴赣州监狱警示教育基地开展纪律教育

国家价值 勇担稀土战略使命

(一) 保障资源，稀土强国	21
(二) 质量为本，精益求精	24
(三) 创新驱动，引领发展	26

回应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



保障资源，稀土强国

中国稀土集团积极践行“资源报国 稀土强国”使命，围绕“夯实主责主业基本盘、保障国家战略资源安全供给”目标，充分发挥创新引领、产业控制、安全支撑三大作用，把稀土资源优势转换为产业优势、经济优势和战略优势，当好战略资源安全保障体系的“压舱石”，推动我国由稀土大国转变为稀土强国。

助力稳产保供

中国稀土集团持续巩固稳产保供能力，明确“优化存量、激活增量”的资源保障工作思路，优化资源战略布局，强力推进稀土增储上产工作，加快推进 5 宗新设探矿权地质勘探工作，战略性矿产找矿取得重大突破；同时，大力实施稀土供给侧改革，优化整合同城同业和跨区域同质化冶炼分离产能，科学制定矿业权规划，分批注销资源枯竭矿山，加大稀土资源的战略接续开发力度，以产能布局的精准优化和资源储备的持续续航，高质量保障产业链安全。2024 年，集团增储上产取得突破，中重稀土矿产品自给率较运营元年实现大幅增长。

案例 | 中国稀土集团凉山找矿获重大突破

2024 年 9 月，中国稀土集团组织开展“服务构建国家稀土产业战略腹地暨攀西地区稀土资源增储上产专题研讨会”。会上，牦牛坪稀土矿山增储上产项目顺利通过中期验收评审，标志着集团在凉山地区实施新一轮找矿突破行动取得重大成果，稀土资源量增储不少于 496 万吨（REO），为构建国家稀土产业战略腹地奠定资源基础，为维护国家战略矿产安全、服务现代化产业体系建设注入强劲动能。



推动资源整合

集团坚持“两种资源”开发并行、“两个市场”利用并重，整内拓外，在更大范围、更广领域、更深层次上实现稀土资源高效配置，建立完善的稀土资源储备体系，有效应对市场波动和供应风险，并建立海外资源安全供给可控新通道，提升全球稀土资源的掌控力，不断夯实我国稀土产业高质量发展基础。

全面拓展海外资源

中国稀土集团与马来西亚、老挝、越南等东南亚国家和地区逐步建立合作关系，通过技术交流、资源开发合作等多种方式，获取稳定可靠、经济合理的资源供应，构建安全可控的海外稀土供应链体系，形成自主可控、持续供应的资源格局。同时，动态跟踪海外主要稀土产业最新进展，更好地应对全球稀土市场的不确定性，提前储备资源或调整销售策略，保障国内稀土产业链的稳定运行。2024 年梳理完成全球多个进行初步资源调查的稀土资源项目、冶炼分离项目的情报数据集整理。

案例 | 中国稀土集团与越南国会主席共筑中越稀土产业合作新范式

2024 年 4 月，中国稀土集团在北京与越南国会主席王庭惠举行高层会谈，共商稀土产业国际协同发展大计，强调中越稀土资源禀赋与产业技术优势高度互补，提出以“技术赋能 + 资源协同”为核心合作模式，与越方携手推进稀土资源共同开发，通过优势整合实现产业链协同升级，将此合作打造为“一带一路”关键矿产领域的标杆项目，助力中越命运共同体建设。

优化产业体系

中国稀土集团始终按照国家要求，通过加大稀土产业整合力度，提升行业集中度，持续发挥产业链上、中游固有优势，不断优化产业布局，向产业链下游延伸拓展，建设现代化稀土产业体系。

稳链强链固链

中国稀土集团以优化国内稀土格局为抓手，围绕产业集中整合、布局优化和延伸发展，加快稀土产业整合和区域联动，在国内主要资源地布局建设了集稀土采选、冶炼分离、深加工、功能材料及下游应用于一体的稀土全产业链，加快实施一批利长远、强引领的现代产业链强链固链重点建设项目，在江西、广西、山东、四川等省区牵头建设稀土产业园区，达产后预计年产值合计超 300 亿元，为实现产业链自主可控提供关键支撑。



储氢材料生产线



磁性材料生产线

案例 | 中国稀土集团万吨稀土冶炼分离项目通过评审

2024 年 10 月，中国稀土集团万吨稀土冶炼分离异地升级改造项目初步设计专家评审会在长沙召开，长沙有色院、全联冶金商会及高校专家组成的评审组认定设计方案符合国家政策规范，投资概算科学合理，一致通过评审。项目以智能化、绿色化为核心，通过工艺优化与产能升级，将建成稀土冶炼分离示范工程，助力老区高质量发展。

推进产业升级

集团坚持“上游资源做强、中游冶炼做精、下游应用做深”的产业发展原则，围绕产业整合集中、布局优化和延伸发展，推动资源开发绿色高效利用、冶炼分离集约数智升级、新材料应用高端高值拓展、战略性新兴产业布局加快发展，提升稀土高值应用和综合利用水平，承接国家稀土战略落地。



现代产业链强链固链重点项目启动大会

国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

质量为本，精益求精

中国稀土集团始终坚守质量为先的发展理念，将质量管理贯穿产品生产与服务全流程，强化全链条质量管控，完善客户服务管理，持续提升产品与服务的可靠性、专业性，致力以卓越品质赢得客户信任，塑造行业质量典范。

强化质量管理

集团高度重视产品质量管理，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，构建全面严格的质量管理体系，推动产品质量提升，提供品质优异、性质稳定的产品，为提高市场竞争力夯实基础。

广晟有色

制定《质量管理办法（试行）》《质量 / 环境管理手册》等制度，设立 QC 小组，不定期开展质量管理评比活动，将质量指标纳入绩效考核指标体系，对产品质量指标改善的部门予以奖励，对质量指标劣化的部门予以处罚，并全面推进质量意识与质量知识培训工作，围绕质量意识培养与质量管理基础知识等核心内容开展系统培训，营造良好质量文化氛围。

江苏稀土

良好运行 ISO 9001 质量管理体系，从原辅材料、生产过程控制、成品验收入库等多方面做好产品质量管理工作。根据稀土生产过程各个关键控制点，制定并实施过程控制，明确各车间的质量职责，中间产品达到质量标准之后方可输送至下道工序，成品达到质量标准后方可入库。

湖南稀土

编写并完善《中稀（湖南）稀土开发有限公司质量管理办法（试行）》等相关制度，构建一套覆盖全流程、全环节的质量管理体系，在严格把控原材料质量的同时，引入先进的生产工艺与精细化质量管理流程，并重点构建多层次、全方位的质量检测体系，保证检测结果的准确性与权威性，实现产品一次合格率大幅提升。



凉山稀土、富远公司等多家下属公司通过质量管理体系认证

优化客户服务

集团始终以客户需求为核心，持续优化客户服务体系，通过制度建设与机制创新，推动服务质量稳步提升，同时积极应对和处理客户诉求，实现客户满意度不断提高。



»

健全客户服务管理体系

推动各业务单位构建全流程服务体系，配套建立客户回访、满意度调查及投诉处理机制，形成“需求收集—问题响应—管理改善”的闭环管理模式，持续提升服务质量。



»

落实客户隐私保护

建立健全信息安全管理体系统，规范业务流程、明确保密权责边界、严格信息访问权限及开展专项培训等措施，构建覆盖信息采集、存储、使用全链条的安全防护网，2024 年实现客户信息泄露事件“零发生”，切实保障客户合法权益。



»

高效响应客户反馈

推动下属公司建立快速响应的客户服务机制，通过线上线下多种渠道收集客户对产品质量的意见与建议，及时进行分析与处理，针对客户反映的问题，组织专业团队进行深入研究，制定改进方案并落实到产品设计、生产等环节。



»

客户满意度管理

不断完善客户满意度管理机制，通过客户回访与全流程（产品质量、交货时效、服务体验等）满意度调查，精准定位服务痛点，针对性实施改进措施，确保客户诉求及时响应、有效解决，形成以客户反馈驱动服务升级的良性循环。

2024 年

集团所属资源科技客户平均满意度为 **98.15%**

集团所属广晟有色客户满意度 **100%**

国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

创新驱动，引领发展

中国稀土集团全面贯彻国家创新驱动发展战略，构建创新链、产业链、人才链、资金链、供应链“五链合一”的融合机制，为建设稀土强国和支撑国家战略性新兴产业发展提供核心技术与资源保障能力，打造世界级稀土科技创新高地。

完善创新体系

中国稀土集团持续完善科技创新体系，实施“十四五”科技创新规划，深度整合科技研发资源，强化创新激励，加快推进建设省级、国家级科技创新平台，吸纳和培养一批高技能人才和大国工匠，以平台聚合创新要素，以人才突破技术瓶颈，为锻造稀土产业国际竞争新优势、实现高水平科技自立自强提供核心支撑。

2024 年

科研创新投入 **6.68** 亿元

研发投入强度 **2.34%**

创新激励

集团不断强化“制度上授权赋能，机制上减负增富”考核激励机制，制定科技成果转化管理暂行办法，修订《中国稀土集团有限公司科技成果奖励管理办法》《中国稀土集团有限公司科技型企业分红激励暂行管理办法》等科研项目管理办、科技成果奖励管理办法，进一步规范项目管理、成果转化、科技奖励，调动和发挥科技人员积极性、主动性和创造性。

人才建设

集团建立“首席科学家、高级专家、研发总监、研究员”四层八级科技人才技术体系，完善“一人一策”全面市场化协议工资引才机制；坚持实施高层次人才引进工程，依托校企联合培养机制，与北京大学、中国科学技术大学等顶尖高校协同培育 75 名工程硕博士，打造稀土科技人才方阵。

2024 年

科研人员数量 **240** 人

平台建设

集团按照“一个中心、全国一盘棋”的思路，推进协同创新平台建设，联合 30 余家单位申报共建国家稀土技术创新中心，接收中国有研所属有研稀土的股份并与其共建原创技术策源地，获批国家级平台资质 7 个，创建一线创新工作室 10 个，与重点院所共建联合实验室，为稀土产业高质量发展注入强劲动力。



自主创新平台——深圳创新总部基地



知识产权保护

集团建立健全知识产权管理体系，规范知识产权的创造、运用、管理和保护流程，针对稀土永磁材料等关键领域强化知识产权布局，建立高价值专利评估与培育体系，通过培训宣贯等方式强化员工知识产权意识教育和培养，推动全员形成知识产权保护共识，打造知识产权“护城河”。



国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

核心技术攻关

集团加快高端稀土新材料技术攻关，在轻重稀土开采、冶炼分离、回收利用等领域掌握了一批低成本、低能耗、低排放、高收率的独家专利技术，部分水平达到国际一流水平；高纯稀土氧化物、稀土金属、合金、磁材、储氢、催化等新材料制备技术不断成熟，加速突破关键材料“卡脖子”难题，为稀土产业向高端化、精细化延伸破除技术壁垒，有力助推我国稀土产业高质量发展。

案例 | 中国稀土集团“离子型稀土矿生物开采关键技术”经评价达到国际领先水平

2024 年 8 月，中国稀土集团研发的“离子型稀土矿生物开采关键技术”通过中国有色金属学会科技成果评价，10 位两院院士领衔的专家组认定其达到国际领先水平。该技术首次将生物技术应用用于稀土开采领域，攻克离子型稀土矿绿色高效回收的世界级难题，成功完成工业级试验，实现开采过程生态零扰动、资源全利用，同时通过生物浸取替代传统化学工艺，构建“以菌提稀”新范式，每年可减少万吨级化学试剂使用，推动我国稀土资源开发向低碳循环跃升。



创新成果落地

中国稀土集团聚焦传统产业改造提升和新兴产业发展，不断推进稀土新材料应用领域，在推进稀土基础材料定制化技术攻关、稀土功能材料和器件装备制造等方面取得一批行业领先成果，并聚焦新能源、新材料、电子信息、低空经济、生物医药等重点领域，开辟新赛道、培育新动能、塑造新优势，布局一批“国产替代”项目，将科技创新成果转化为生产力，驱动企业创新发展。

稀土领域

- 

利用高丰度低成本铈富集物制作稀土催化脱硫剂，实现水泥生产过程自脱硫，已通过工业化试验，设立合资公司，注入知识产权和实体资产，全面落实推动科研成果产业化落地。
- 

开发铈锆复合氧化物催化技术，提升催化剂对汽车尾气中 CH₄、CO、NO_x 的转化效率，建设年产 1000 吨的高性能铈锆复合氧化物生产线，达到 2000 吨 / 年的生产能力，有望实现进口替代。
- 

首创离子型稀土矿生物开采技术并完成工业试验，该技术建立了离子型稀土矿绿色清洁高效利用的新理论与新方法，可保障离子型稀土矿开采过程中的生态环境保护，环保、技术与经济指标优异。
- 

创新性应用“微负压引流”技术、研制注收液工程智能化装备、研发矿体储量计算软件与智能感知系统，构建了一套完备的离子型稀土矿山开采工艺及装备体系。

生物医药领域

- 

联合开发大面积、高性能硅酸钇镧（LYSO）闪烁晶体作为高端核医学影像设备 PET-CT 的核心探测器材料，打破国外垄断。

半导体领域

- 

开展半导体刻蚀机用稀土粉体材料项目并完成中试，针对半导体器件制备、微纳加工工艺和微电子制造使用等离子刻蚀技术的保护性涂层需求，开发氟化钇粉体材料，促进半导体产业链自主可控。

新能源领域

- 

开展高一致性烧结钕铁硼磁体调控关键技术与应用项目研究，实现了成烧工艺环节的全自动化智能生产。

国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

加快数字化转型

中国稀土集团不断加快人工智能、云计算在稀土产业的推广应用，建设一批智慧矿山、数字化车间、智能工厂，并成立稀土新材料智能设计研究中心，推动将人工智能技术与稀土材料研发深度融合，提升全球稀土产业竞争优势。

凉山稀土

大力开展信息化智能化建设，已实现全版块、全流程信息集总互通、实时上传、查看、监测，并启动牦牛坪稀土矿山信息化升级系统大平台建设。



牦牛坪矿山完成智能化矿山控制指挥中心建设



江西稀土数字化矿山智慧控制中心

江西稀土

建立基于赣南离子型稀土的数字化矿山智慧控制中心平台，在赣州稀土本部部署远程服务器、数据储存设备及大屏展示平台，通过专网与各矿山和冶炼实现安全、可靠、稳定的数据交互网络，实现远程轻松获取各矿山生产实时更新的数据，同时可利用数字化平台与现场实时连线，实现远程调度生产。

福建稀土

开发离子型稀土开采数字孪生平台，对开采矿体储量、水文、底板进行动态管理，并在线实时收集生产注 / 收液、边坡安全、环保监测等，实现分区精准注液及安全环保的在线监控，建立的生产线基本实现生产过程机械化及自动化。



福建稀土开发数字孪生平台，对生产全流程进行监控与管理

产业价值 共筑绿色繁荣之路

(一) 环境友好，低碳转型	33
(二) 携手共赢，共享成果	45

回应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



环境友好，低碳转型

中国稀土集团深入贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立绿水青山就是金山银山的重要理念，积极实施矿山运营的全生命周期绿色化管理，不断推进产业绿色低碳转型升级，厚植高质量发展的绿色底色，助力美丽中国建设。

完善环境管理

中国稀土集团严格遵守相关法律法规，将可持续发展理念融入顶层设计，不断完善环境管理体系，开展环境风险排查与环境绩效考核，组织环境保护相关的培训宣贯，强化全员环保意识，推进生态文明建设和环境保护各项工作有效落实。

2024 年，集团未发生一般及以上环境事件。

管理体系

集团建立以安全环保委员会为主的统筹管理机构，将生态环境保护工作内容纳入企业经营业绩考核，“一企一书”签订责任书，确保环境管理工作责任层层落实。同时鼓励下属企业全面对标 ISO 规范文件，建立与自身生产经营实际相结合的环境管理核心框架，通过系统化、标准化的手段持续完善环境实践。截至 2024 年底，集团完成 2022—2024 年任期节能减排考核目标，下属广西国盛、凉山稀土、金源稀土等多家企业通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



广西国盛、凉山稀土、金源稀土 ISO 14001 环境管理体系认证证书

制度体系

集团不断完善环境管理制度，编制完成《中国稀土集团有限公司安全环保低碳发展规划纲要（2024—2030 年）》，明确集团生态环境保护工作方向和目标；印发《中国稀土集团有限公司固体废物管理暂行办法》，全面加强固体废物污染防治管理，提升生产过程固体废物减量化、资源化、无害化水平。

环境预警

集团编制形成了《中国稀土集团有限公司突发环境事件综合应急预案》，明确组织机构及职责、预防与预警机制、应急处置、后期处置、保障措施、应急培训和演练、奖励与责任追究等方面内容，定期开展环境应急演练活动，全面提升在面对突发环境问题时的紧急处置能力。

环保培训

集团通过专题培训、班组会、宣传栏等形式传递绿色低碳知识。2024 年，围绕生态环境保护工作实际，设置稀土行业绿色低碳发展实践与探索等相关课程，持续深入宣贯学习习近平生态文明思想、环境保护法律法规政策，广泛普及生态环境保护知识；同时设置行业专题讲座，围绕重金属及其对生态环境的潜在影响、伴生矿废渣基础知识简介等内容进行讲解授课，进一步增强广大干部员工的责任意识，丰富专业知识，提升履职能力。



集团组织开展“六五环境日”专题讲座



集团举办年度安全环保绿色低碳培训



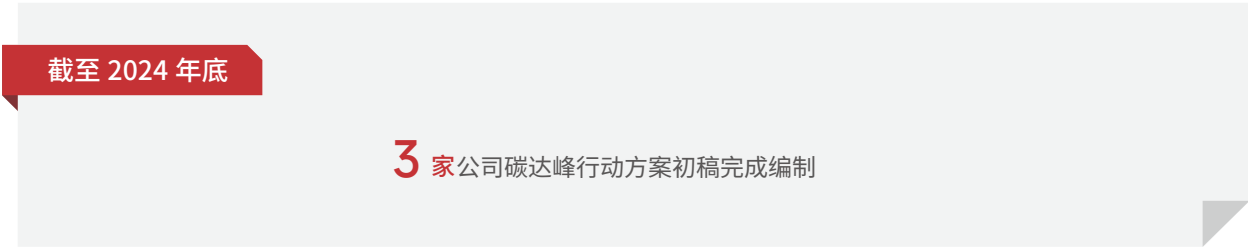
集团开展“节能宣传周”主题活动



集团举办“双碳”院士大讲堂

践行“双碳”战略

集团积极践行国家“双碳”战略，成立“双碳”工作领导小组，按照《中国稀土集团有限公司碳达峰行动方案》整体目标和路线图，把碳达峰碳中和工作贯穿于企业发展的各方面与全过程，扎实推进各项节能和减碳活动，每季度收集汇总碳达峰重要指标数据，做好数据监测；指导凉山稀土、广晟有色、福建稀土编制碳达峰行动方案，强化对碳达峰行动的谋划推进，着力降低温室气体排放强度，助力支撑国家“3060”双碳目标实现。



坚持绿色运营

集团坚持绿色发展理念，全面推行资源消耗低、环境污染少的绿色发展模式，引入生产工艺流程短、能耗低、污染易于控制的先进技术，推动节能、降耗、减污、提效的稳步发展，实现人与自然的和谐共生。

推进节能减排

集团积极推动节能工作，明确节能目标和主要工作任务，采用管理节能、技术节能和结构节能等措施，科学开展能耗总量和强度“双控”工作，优化用能结构，致力于建设节能环保型企业。



推进管理节能

对下属重点生产企业开展用能、节能检查，重点检查各部门的用能管理、用能环节和高能耗设备的使用情况，对发现的问题提出整改措施，致力于提高公司用能效率。



引入新型设备

永州稀土、德庆兴邦、寿光稀土等所属企业采用新型回转窑替代旧窑或使用新型锅炉，实现产品用气单耗降低 60% 以上；推动凉山稀土、江苏稀土、广西稀土、富远公司等企业累计更换永磁电机 787 台，实现年节约用电约 386.46 万千瓦时。



优化工艺改造

晟源公司实施冷却循环水工艺改造、寿光稀土实施镧铈自然结晶工艺改造、中蓝公司开展烧结工艺改造、贺州稀土实施片碱改液碱项目改造，实现年节约用电 173 万千瓦时。



使用清洁能源

广西国盛、永州稀土、赣州友力、龙南冶炼等所属企业利用厂区屋顶建设光伏项目共计 6.65 万平方米，实现年供电量 624.04 万千瓦时，折合减少二氧化碳排放 4711.5 吨。

案例 | 生产工艺绿色化改造，践行低碳发展理念

寿光稀土积极推进生产工艺绿色化改造，以氧化回转窑替代传统隧道窑，使天然气单耗由 450 立方米 / 吨降低至 160 立方米 / 吨，降低 67%；针对沉淀工序镧铈产品采用自然蒸发晒盐工艺替代原强制蒸发结晶工艺，实现了稀土高丰度元素清洁化、低成本生产，按年处理 2500 吨前驱体结晶产品计算，每年减少用电量 29 万千瓦时，蒸汽使用量 8925 立方米，实现显著节能降耗成效。

开展污染防治

集团严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等有关法律法规，以精准治污、科学治污、依法治污为工作方针，科学开展废水、废气、固体废物等污染物治理工作，最大限度降低对环境的不良影响。

废水治理

集团及所属企业根据工业废水、生活污水的不同性质和特征，设置不同处理工艺进行深度处理、循环回用，确保排放浓度符合国家排放标准。2024 年，湖南江华稀土矿开展在线监测装置和入河排污口建设并取得入河排污口的批复，中稀金龙（长汀）稀土有限公司完成排污许可证办理，确保污水合规排放。

同时集团积极推进环保技术研发，开展“高盐废水处理—草酸沉淀母液循环项目”，将高盐废水进行处理、回收利用；北京研究院研发“稀土分离技术”，可大幅降低稀土萃取分离过程中的酸碱单耗，进而减少废水及总盐排放量。

案例 | 创新关键技术，实现废水零排放

2024 年，所属企业广晟有色研发的“南方离子型稀土冶炼高盐废水零排放关键技术”荣获 2024 年度中国稀土学会科学技术进步二等奖，并建立国内首条离子型稀土冶炼高铵盐废水零排放生产线，通过将生产废水通过先进的 MVR 浓缩蒸发设备处理，废水经蒸发产生的冷凝水一部分用于制氨，另一部分通过废水资源化回收利用至纯水制备系统，提高水资源的回用率，实现工业废水零排放。

案例 | 破解废水难题，实现近零排放与资源回用

赣州友力在废水处理环节采用 MVR 蒸发工艺及设备有效解决高盐废水排放问题，氯化铵废水经蒸发结晶后产出氯化铵产品，冷凝水重新回用生产，实现该部分废水近零排放。同时沉淀过程采用连续化沉淀、带式过滤工艺，大幅减少单位产品用水量。



废气治理

集团及所属企业有序开展废气污染防治工作，通过设备升级改造、现场设置洒水降尘或除尘设施等方式，降低空气污染，同时定期邀请第三方检测机构对排放气体进行检测，确保合规排放，守护蓝天白云。

江苏稀土

所属企业常熟稀土灼烧车间灼烧窑废气出口新增除尘装置，所属企业常州稀土完成萃取车间无组织气体收集处理设备提升改造，有效降低污染物排放浓度。

江苏国盛

以大气污染防治制度与环境隐患排查制度为基础，针对不同类型废气实施分类精准治理：酸性废气采用液碱两级吸收后排放，碱性废气采用硝酸吸收后排放，含尘废气采用布袋除尘器过滤后排放，挥发性有机废气采用催化燃烧后排放，确保排放指标稳定达标。

国贸公司

所属企业保山稀土采用高效的旋风收集器 + 脉冲布袋除尘器 + 碱洗喷淋净化回转干燥窑尾烟气，对废气中的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等污染物进行有效处理，同时安装烟气在线监测设备不间断监测烟气排放是否合格。

山东稀土

所属企业寿光稀土在萃取车间部署挥发性有机物（VOCs）处置设备，采用蓄热式脱氮燃烧工艺处理萃取槽产生的废气，显著降低 VOCs 排放量。



固废治理

集团及所属企业健全完善固体废物管理制度体系，规范固废全周期管理，按照减量化、资源化、无害化，推进固废源头减量和库存削减；建立完善的危化品安全管理制度，严格规范储存、运输和使用等环节的管理规定，并选择具备相关资质和经验单位进行运输和处理。

案例 | 湖南稀土产业集团建成伴生矿物料综合处置项目

2024 年，湖南稀土产业集团与中核环保打造的天然放射性废渣处理处置项目——伴生矿物料综合处置项目成功建成。项目规划用地约 300 亩，建设 80 万立方米处置容积的伴生放射性固体废物处置场，以加快解决伴生放射性固体废物历史遗留问题、满足未来处置需求为目标，依托自动化、信息化、智能化技术，实现废物卸载、预处理及吊运填埋作业的自动化和管控智能化。项目可接收处置湖南省稀土新材料产业园区、省内及相邻省市伴生矿开发利用企业，以及中国稀土集团下属稀土厂产生的伴生矿物料，将有效解决伴生矿企业分散管理带来的环境安全隐患，以及伴生放射性矿开发利用企业的安全环保问题。

噪声控制

集团及所属企业持续推进生产过程中噪声控制，按照“源头—过程—防护”综合治理思路，精准识别噪声源头，通过优化生产设施布局、选用低噪声工艺和设备、安装隔音罩或消音器、改进生产工艺等措施，减少生产过程噪声污染。

赣州中蓝

• 每年委托第三方对全生产区域进行噪声检测，并针对性采取设置隔间、隔音罩、设备增加润滑和保养等措施，确保厂界噪声达标。

湖南稀土

• 永州稀土 MVR 工段对所有设备覆盖了保温棉，同时在酸溶工段针对噪声加装消音器，减少噪音的向外传播。

山东稀土

• 所属企业山东微山湖稀土有限公司在项目建设过程中，在深部扩井项目处安装隔音墙、隔音棚，对新建提升井架四周进行吸音板封闭，减少对周边居民的影响。同时在选择矿工区破碎室新增吸音棉，球磨机增加消音罩，减少噪声。

资源综合利用

集团大力推广运用、创新改造生产技术,强化生产管理,提升各类资源的使用效率,同时积极推进矿产资源加工技术研发,提高矿产资源回采率和综合回收率,构建循环型经济体系,助力实现可持续发展。

水资源管理

集团及所属企业高度重视水资源管理,推动矿山企业优先使用生产回水,提高生产全过程用水循环利用率,同时将用水情况纳入部门绩效考核体系,加强对水资源利用的监督检查,全力促进水资源的高效利用与保护。



广晟有色

引入超纯水制备系统,设备运行时每小时排出约 6 吨的中水,用于循环利用;推动兴邦公司使用石灰皂化技术替代原有液碱皂化技术,在生产过程无需加水,节水效益显著。



湖南稀土

在工区新增 4 套膜处理设施,水处理能力扩大近两倍,有效提高尾水回收利用能力;同时所属企业永州稀土将生产过程中产生的氯化铵废水,利用 MVR 工艺将高盐废水进行蒸发,并将全部冷凝水进入车间进行回用。



江苏稀土

所属企业常熟稀土在纯水车间新增反渗透纯水制备设备,每日回用 100 吨水用于环保车间化石灰,每日废水处理量减少六分之一;所属企业常州稀土安装冷却塔,喷射泵机组的水循环使用,每天可以降低 100 吨左右的水用量。



常熟稀土反渗透纯水制备设备



湖南稀土膜处理设施

国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

循环利用

集团坚持资源利用最大化的发展理念,积极开展资源化新技术的研发,推进开展余热余能等能源的回收利用,推动一般废弃物、矿石废料等进行资源化再利用,实现变废为宝,有效助力生态环境保护和循环经济发展。

山东稀土

所属企业山东微山湖稀土有限公司尾矿属于第 I 类一般工业固体废物,经充填工区对井下空采场进行充填,其余尾矿经管道进入尾矿中转站压滤后暂存,外运作为水泥厂添加剂使用,实现尾矿的可回收利用。

凉山稀土

在牦牛坪稀土矿开展小强磁改造项目,将 2 台磁选机进行改造升级,并对前后工序衔接段及新设备相关配套供电、给水、自动化控制等措施进行优化改进或更换,预计可提高稀土资源量 (REO) 回收率 0.5%,提高重选稀土精矿产量约 300t/a。

北京研究院

研发“硫酸焙烧分离稀土矿含镁废水循环利用”技术实现重要突破,通过从硫酸体系废水中提取高纯度硫酸钙,将硫酸钙从废渣变为产品出售,大幅降低废渣排放量。

案例

赣州友力推进 6600 吨稀土氧化物钕铁硼废料综合回收利用技术改造项目建设

2024 年,赣州友力年产 6600 吨稀土氧化物钕铁硼废料综合回收利用技术改造项目正式点火试车,通过引入先进的萃取分离、连续净化除杂、连续沉淀等先进工艺技术装备,以及推进生产环节的数字化管控,将稀土氧化物产能大幅提升 3.7 倍,降低生产中间物料成本约 4000 万元,年酸碱辅材降幅约 28%。

工艺升级

采用国内最先进的模糊联动萃取工艺、连续化沉淀、连续化除杂等短流程、低成本、绿色化工艺,实现稀土资源高效回收利用。

设备更新

加快推动成套设备升级换代,采用两段式焙烧窑、立磨、余热锅炉、回转窑、MVR、DCS 系统等高精尖设备,在生产过程中最大程度节能降耗。

数智赋能

搭建整合全流程监控、控制、优化与分析功能的自动化集成系统,将生产各环节纳入数字化管理,并根据自动收集能源数据支撑碳减排决策,实现“工业互联网+绿色低碳”发展模式。

打造绿色矿山

集团按照综合治理、系统修复、源头修复原则，不断优化矿山开采工艺，采用生态扰动最小、环境污染最少的开采方式进行开采，积极参与矿山及周边生态保护，努力提高矿山生态环境治理水平，打造绿色矿山。截至 2024 年底，集团累计拥有凉山稀土牦牛坪稀土矿、湖南稀土江华稀土矿、广西稀土贺州花山稀土矿、平远县华企稀土实业有限公司、山东微山湖稀土有限公司、翁源红岭矿业有限责任公司、福建稀土长汀中坊稀土矿等 7 个绿色矿山。

截至 2024 年底

累计拥有绿色矿山 7 个

绿色开采

严格落实新、改、扩建项目及并购重组项目生态环境保护审查机制，按照建设项目“三同时”要求，扎实开展环保合规手续办理，取得糯垌稀土矿、六汤稀土矿技改项目、赣州稀土矿山整合一期技改变更项目的环评批复。

矿山修复

加大投入系统性治理矿区周边滑坡、泥石流、塌方及历史遗留渣堆等地质灾害隐患，因地制宜推进排土场、尾矿库、工业场地等区域生态恢复，努力实现矿区与周边地质环境相适应，确保生态修复治理效果见长效、可持续。

保护生物多样性

严格遵守国家及所在地相关法律法规，规避生态保护红线区域，在稀土开采和加工过程中积极采用先进技术和严格的管理措施，避免开采和加工过程中可能造成水土流失、土壤污染和水体污染，维护生态平衡。

案例 | 打造绿色矿山，推动牦牛坪矿山换新颜

历经数十年无序开采后，牦牛坪稀土矿一度处于矿渣四处堆放，植被破坏，河道堵塞污染，水土流失严重等乱象。为彻底解决矿山的历史问题，凉山稀土牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，投入 41 亿元开展生态修复与绿色转型，花费十余年时间处置 26 处历史矿渣堆，通过覆土、栽植乔木、灌木、撒播植草等方式进行复垦复绿，并系统性治理矿区周边滑坡、泥石流、塌方及历史遗留渣堆等地质灾害隐患。截至 2024 年底，牦牛坪稀土矿复绿面积 114 万平方米，并成功入选国家“绿色矿山”名录，为全球稀土行业绿色转型提供“中国方案”，彰显央企践行“两山”理念、引领可持续发展的责任担当。

国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

传递绿色理念

集团践行绿色发展理念，倡导绿色低碳的生产生活方式，着力提升员工、合作伙伴、社会公众等利益相关方的绿色意识，推动社会可持续发展。

倡导绿色办公

集团倡导节约型消费方式和绿色办公，鼓励员工节水、节电、节纸，同时通过环保宣传活动，引导全体员工在日常工作和生活中减少废物产生，降低污染排放，践行低碳环保的生活方式。



节约用纸

集团倡导无纸化办公，收发文采用 OA 线上操作，使用电子签章形式，会议推广使用平板电脑，减少了纸质文件的流转；日常采购项目均通过电子采购平台操作，实现线上询价、线上报价、线上成交的“无纸化”模式。



节约用水

在办公区域更换感应式 / 节水型水龙头等，提升用水效能；定期排查管道漏损，及时安排修复，减少跑冒滴漏；在卫生间、茶水间、食堂张贴节水标识，做好宣传提示。



节约用电

照明系统全面采用 LED 灯具，公共区域安装声控 / 红外感应照明；空调系统严格执行夏季 ≥ 26℃、冬季 ≤ 20℃ 的温控标准，并定期清洗空调滤网，提升运行效率；采购节能认证产品，下班自动切断非必要设备电源。

开展环保公益

低碳社会建设与每个人都息息相关，集团积极开展绿色环保公益活动，向社会传播低碳、环保理念，营造齐心协力保护环境的良好社会氛围。



江西稀土开展“和谐美丽绿色矿山”植树节活动



广西稀土联合岑溪稀土开展“播种春天希望 建设宜美矿区”植树节活动

携手共赢，共享成果

中国稀土集团秉持合作共赢的理念，持续深化行业交流与多元合作，推动创新实践和知识共享，培育新兴力量，为行业高质量发展注入源源不断的强劲动力。

深化战略合作

集团围绕产业链协同创新与资源优化整合，积极与行业头部企业、科研创新机构及地方政府部门展开深度合作与交流，共同探讨前沿趋势与创新模式，通过优势互补和资源共享实现协同发展、互利共赢。

校企合作

集团与中国科学院、中国有研、清华大学等科研机构、高校建立合作，通过揭榜挂帅、产研合作等工作形式，打造“产学研”产业链共同体。



集团与中南大学桂卫华院士围绕稀土产业科技创新、智能化升级等深度交流



集团与中国科学院围绕稀土产业科技创新开展交流座谈



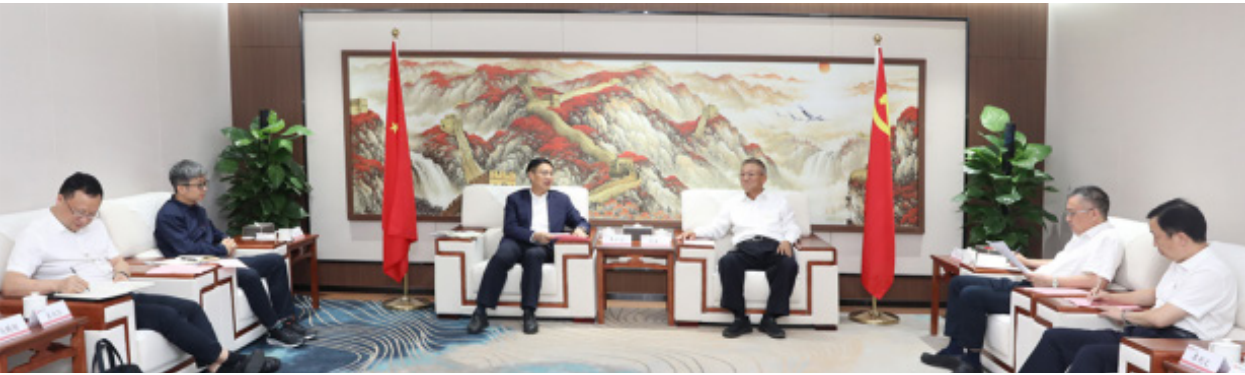
集团与清华大学在北京签署战略合作框架协议

政企合作

集团携手多家政府事业单位，搭建产学研用深度融合平台，助力区域科技创新能力提升与经济高质量协同发展，以实际行动履行央企社会责任，为产业发展与区域经济繁荣贡献力量。



集团与四川省地质矿产勘查开发局开展座谈交流



集团党委书记、董事长刘雷云与贺州市委书记李杰云一行开展会谈

企业合作

集团与招商局集团、华润集团、中铝集团、华为、比亚迪等行业领军企业达成战略合作，在技术创新、资源共享、市场开拓等领域形成优势互补，共同推动稀土产业转型升级。



集团与中核集团在北京签署战略合作协议，将持续加大平台共建、项目协同、新材料研发等方面的合作交流



集团与中国国新签署战略合作协议，携手推动稀土产业高质量发展



集团与招商局集团签署战略合作协议，在综合金融、科技创新、战略性新兴产业、交通物流以及城市与园区综合开发等多个关键领域开展深度合作



集团与中铝集团签署战略合作协议，在先进材料研发和应用、产业协同与产业金融融合、绿色低碳数智化转型等领域开展深度合作

案例 | 中国稀土集团赴深圳华为技术有限公司开展专项调研

2024 年 1 月，中国稀土集团领导率队赴深圳华为技术有限公司开展专项调研，双方围绕“科技创新赋能产业升级，数智技术驱动价值创造”主题展开深度战略对话。双方就产业数字化转型路径、稀土新材料研发应用、智能化治理机制构建等核心议题达成战略共识，明确将深化在稀土大模型研发、科技创新联合攻关等领域的战略合作，共同擘画稀土产业高质量发展新图景。



国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

助力行业发展

集团积极参与国家标准和行业标准的编制工作，并参与行业研究、参加各项行业交流活动，凭借自身的丰富实践经验和专业优势，分享建议和意见，引领行业规范发展。

2024 年

集团参与编制的 **7** 项国家标准、**3** 项行业标准正式发布

案例 | 中国稀土集团牵头起草首项国家标准获批发布

2024 年 3 月，集团牵头起草的首项国家标准《钕铁硼焙烧再生原料》（GB/T 45651 — 2025）正式立项并于 2025 年 4 月获得国家市场监督管理总局、国家标准化管理委员会批准发布，是集团组建成立以来，牵头制定、发布的首项国家标准。该项标准有效规范了产品的化学成分等指标和参数，为稀土循环利用产业提供了来自国家层面的标准和依据，保障产品质量符合绿色安全环保要求，有助于产品的流通贸易与合规进口，推动稀土循环产业绿色低碳可持续发展。



集团党委书记、董事长刘雷云出席 2024（第七届）中国稀土论坛开幕式

社会价值 赋能人民美好生活

(一) 育人惟诚，助力成长	51
(二) 惠泽民生，美好生活	57
(三) 区域赋能，协调发展	59

回应联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）



育人惟诚，助力成长

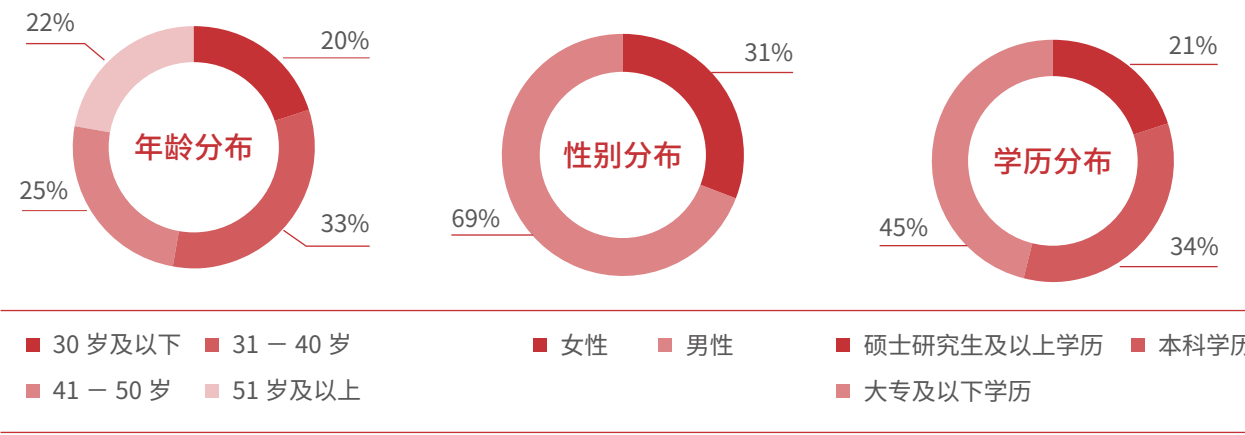
中国稀土集团始终坚持以人为本的发展理念，落实员工权益保障，拓宽员工发展通道，持续改善员工工作环境，以暖心服务赢得员工信赖，以多元文化激发员工活力，凝聚起广大员工砥砺奋进、干事创业的热情。

保障员工权益

集团严格遵守劳动法律法规，秉持平等雇佣的原则，持续完善薪酬福利体系，深入践行民主管理，切实保障员工各项权益，为员工创造和谐的职场环境。

多元平等

集团始终将《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律作为构建劳动关系的基本原则，尊重员工的尊严与价值，重视员工个体差异，公平公正对待员工，严格保护员工隐私和基本信息，从员工的招聘、录用到薪酬福利、工作调动、奖励惩处等全方面进行客观综合评价，不因员工民族、种族、性别、年龄、婚姻及妊娠状态等因素歧视对待，并坚定执行同工同酬、男女平等、民族平等的原则，坚决抵制使用童工，严格禁止强制劳动及职场骚扰行为。



助力员工成长

集团坚持人才强企战略，全面创新人才发展制度体系，首次形成涵盖人才“引育用留”的制度体系，持续推进人才全周期培养，做实做优全员教育培训，完善员工晋升发展机制，激发员工工作热情，营造干事创业的良好氛围。

人才引进

集团重视人才引进工作，通过资源整合与产能升级，提供涵盖生产、研发、管理等多个领域就业岗位，与北京大学、中南大学、中国科学技术大学、兰州大学、昆明理工大学全国 5 所高校建立校企合作，吸纳应届毕业生超 100 人，并为退役军人和西藏、青海、新疆等地区劳动力提供专项招聘通道，直接带动生产区域当地就业。



员工培育

集团致力打造一专多能的人才队伍，构建分层分类的人才培养体系，针对不同员工群体，开展年轻干部培训班、“中国稀土大讲堂”、组织人事部长培训班、新员工岗前培训等多类型培训活动；举办一系列技能大赛，提升员工职业技能水平，帮助员工快速成长；同时探索推进学习型组织建设，建设线上培训平台，营造良好的学习氛围，为员工提供多元、丰富的学习成长舞台。



案例 | 中国稀土集团“江西稀土杯”第一届职工职业技能大赛

2025 年 4 月，中国稀土集团主办的 2025 年全国有色金属行业职业技能竞赛——中国稀土集团“江西稀土杯”第一届职工职业技能大赛总决赛在江西赣州举行，是集团组建以来的首届全国性技能盛会。本届大赛以“融合奋进、匠心筑梦”为主题，聚焦稀土冶炼、化学检验、设备点检三大工种，采用“分赛区选拔 + 全国总决赛”的竞技模式，旨在深入贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示精神，深化产业工人队伍建设改革，加强内部职工队伍融合，为广大员工提升职业技能水平和创新创效能力搭建平台。



案例 | 举办“稀金”干部培训班

2024 年 10 月，集团与浙江大学联合举办党委管理领导人员暨“稀金”计划年轻干部培训班。培训班聚焦战略思维提升与改革创新实践，特邀浙江大学专家团队授课，设置专题研讨、现场教学等模块，引导学员对标先进理念，破解经营理念滞后、机制创新不足等发展瓶颈，培训为期 6 天，覆盖 30 名集团核心管理骨干，通过央地校企协同育才，为集团高质量发展筑牢人才基石。



职业发展

集团畅通员工发展通道，为每一位员工提供平等的晋升发展机会，助力员工成长成才、人才梯队建设和组织能力提升，建立“管理 + 专业 + 营销 + 科研 + 技术 + 技能”职务职级体系六大通道，全面打通专业技术人才发展晋升的自主通道，同时开展职称自主评定工作，引导专业人才各专其长、各得发展，进一步打开职业发展“天花板”，以更好地满足员工的职业发展需求。



集团召开 2024 年度高级职称评审启动会

关怀员工生活

集团秉持快乐工作、健康生活的理念，倡导张弛有度、劳逸结合，通过改善工作环境、提供困难帮扶、组织文体活动、关怀女性员工、开展“送清凉”慰问活动等方式，增强员工的幸福感和归属感，为员工营造健康和睦、团结融洽的工作氛围。

案例 | 中国稀土集团举办“三八”节主题活动

2024 年 3 月，为关心关爱广大女职工，丰富文化生活，绽放女性光芒，集团精心策划“春风十里，珍‘稀’有你”妇女节主题关怀活动，通过组织蛋糕烘焙与压花台灯制作活动、发放定制伴手礼等形式，在协作互动中凝聚团队向心力，传递节日祝福，营造“尊重女性、关爱职工”的企业文化氛围。



案例 | 湖南稀土以“四个一”行动把清凉送到员工心坎上

2024 年，湖南稀土以“四个一”行动精准护航员工安康，为 384 名高温作业人员发放清凉礼包，筑牢高温防护网；联动医疗专家开展急救培训，帮助全员掌握 AED 使用及海姆立克急救法；专项检查生产现场防暑措施，整改隐患 20 余项；聚焦员工急难愁盼，为永州车间配备 8 台工业空调扇，同步征集企业发展建议 30 条，以“清凉 + 健康 + 安全 + 纾困”多维施策，全面落实员工关怀举措。



广晟有色举办 2024 年职工乒乓球比赛



福建稀土举办“我们的节日”非遗植物染色文化体验活动

惠泽民生，美好生活

中国稀土集团深入贯彻落实“以人民为中心”的思想，坚决扛牢乡村振兴责任，持续将发展成果与社会共享，积极开展公益慈善活动，鼓励和支持员工投身于志愿服务与社区交流，用实际行动践行社会责任，推动社会和谐。

助力乡村振兴

集团积极响应全面推进乡村振兴号召，将定点帮扶工作作为重大政治任务和第一民生工程，成立以党委书记、董事长为组长、党委副书记为副组长的乡村振兴工作领导小组，围绕“农业强、农村美、农民富”目标，通过制定工作方案、强化工作调研、选派优秀干部、落实帮扶资金等举措，在资金、人才、管理等多方面倾力相助，强化“输血和造血并用”“纾困和振兴并存”，切实为帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴贡献力量。



产业振兴取得新开端

集团积极开展消费帮扶，牵头主办“橙心橙意·消费助农”央企消费帮扶聚力行动，活动期间累计采购和帮助销售脱贫地区农副产品 1316 万元。帮助挂点村培育壮大新型农业经营主体，建立土豆、油菜花 2 个农产品种植基地，并通过定点采购等方式促进农副产品销售。



人才振兴迈出新步伐

集团大力开展“央企育才促振兴”行动，组织举办了中国稀土集团年轻干部政治素养提升暨道孚县优秀年轻干部培训班、定点帮扶道孚县乡村振兴专技人才培训班、道孚县农牧产业带头人专题培训班等，帮助培训 211 人次道孚县年轻干部、乡村振兴专技人才和农牧产业带头人，有效提升了他们的综合素养和业务能力，为实现乡村振兴提供人才支撑。



生态振兴取得新成效

集团从加强农村基础设施建设、改善农村人居环境、倡导绿色生产生活方式等方面入手，着力推进宜居宜业和美乡村建设。投入资金开展挂点村垃圾治理和农村厕所改造，加强农村环境综合治理队伍建设，村容村貌焕然一新；投入资金实施挂点村热瓦村饮水维修改造项目，让 55 户 228 名村民喝上“幸福水”，赢得了村民的点赞。



组织振兴得到新加强

集团与挂点村签订党支部共建协议，从组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用等方面推进双方党组织结对共建，筑牢乡村振兴“战斗堡垒”。组织成立挂点村党员志愿服务队，开展政策宣讲、法治教育、转移受灾物资、协助农户耕种收成等志愿活动，让驻村帮扶既有温度，更见实效。

相关方感言

“有了中国稀土集团的帮扶，为我村解决了饮水等众多困难，感谢中国稀土集团，我们铭记于心，感恩有你们的帮助。”

——四川省甘孜州道孚县热瓦村村支部书记

“集团的帮扶让我们生活越来越好，种地有了技术支持，农产品也能卖上好价钱，村里的收入越来越高，大家的日子越来越有盼头了！真心感谢集团的帮助。”

——四川省甘孜州道孚县热瓦村村民

投身公益慈善

集团深切关注社区民生福祉，通过充分发挥自身资源优势，投身于开展慈善捐赠、关爱儿童成长、抢险救灾、助残帮扶、社区服务等各类社会公益活动，尽力为群众办实事、帮好忙，用心回馈民生，以实际行动助力社区的发展与繁荣。



案例 | 广晟有色所属华企公司抗洪抢险

2024 年 6 月，梅州平远县遭遇百年一遇特大暴雨，仁居镇多处发生山洪、山体滑坡，对员工群众的生命和财产安全构成严重威胁。华企公司党支部闻“汛”即战，连夜启动应急响应，组建党员突击队奔赴险境，转移员工群众 67 人，联合地方政府劝离周边高风险区居民百余人。同时，党员干部深入矿区周边多个道路塌方点开展抢险清淤，顺利打通救援通道，出色地完成企业防汛抢险救灾工作。



岑溪稀土走进大地村小学开展“红领巾向党，共筑新‘稀’望”为主题的“六一”儿童节关爱成长活动



凉山稀土“情系牦牛小学 大手牵小手”六一慰问活动

区域赋能，协调发展

中国稀土集团主动融入国家区域发展战略，精准响应赣南苏区、粤港澳大湾区及西部地区发展需求，通过产业投资、有效带动就业、参与基础设施建设、深化区域合作等举措，推动央地共建共享结硕果，努力引入产业资源、创新资源、人才资源，以企业高质量发展助推区域经济提档升级。

带动区域经济

集团深入落实国家区域发展战略，立足发展大局，统筹产业布局，服务赣南革命老区、资源地少数民族聚集区振兴发展，统筹规划总部和上市公司、国贸公司等重要骨干企业在赣州投资建设和产业布局，带动当地经济发展；积极参与中国稀金谷建设，打造示范场景、协同创新平台和现代产业集聚区，助推赣州稀土新材料及应用集群成功入选 45 个国家先进制造业集群，增强区域经济内生动力。

截至 2024 年底



加强央地合作

集团坚定践行央企责任，积极深化与地方政府的高效协同，通过政策协同、资源整合与优势互补，不断拓展央地合作的深度与广度，努力在产业升级、绿色发展、民生改善等领域形成合力，携手构建央地共赢新格局，将自身高质量发展深度融入地方经济社会发展大局，为促进区域协调发展贡献稀土力量。

案例 | 集团创新总部基地落户深圳，积极拓展在深投资和业务布局

2024 年 5 月，集团创新总部基地正式落户深圳，聚焦新能源、新材料、电子信息、低空经济、生物医药等重点领域，深化央地协同，将赣州的稀土资源优势、产业优势与深圳的市场、人才、创新优势紧密结合。早在 2023 年 10 月，集团就与深圳签署战略合作框架协议，双方聚焦打造稀土创新链、产业链、资金链、人才链，深入开展稀土重点领域务实合作。

企业价值 夯实永续发展根基

(一) 完善治理，稳健经营	63
(二) 深化改革，提质增效	66
(三) 筑牢防线，守护安全	68

回应联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

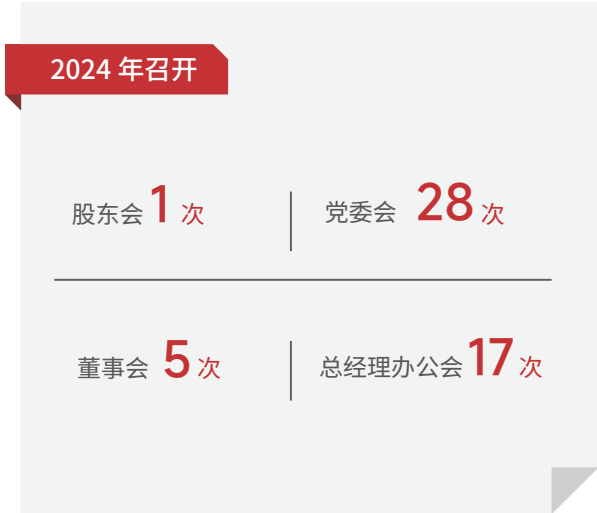


完善治理，稳健经营

中国稀土集团坚持依法经营，不断完善法人治理机制，形成权责清晰、互相制衡的治理架构，坚守合规运作底线，持续健全合规风险管理体系，健全责任采购和供应商管理机制，不断提升规范运行质量和公司治理水平。

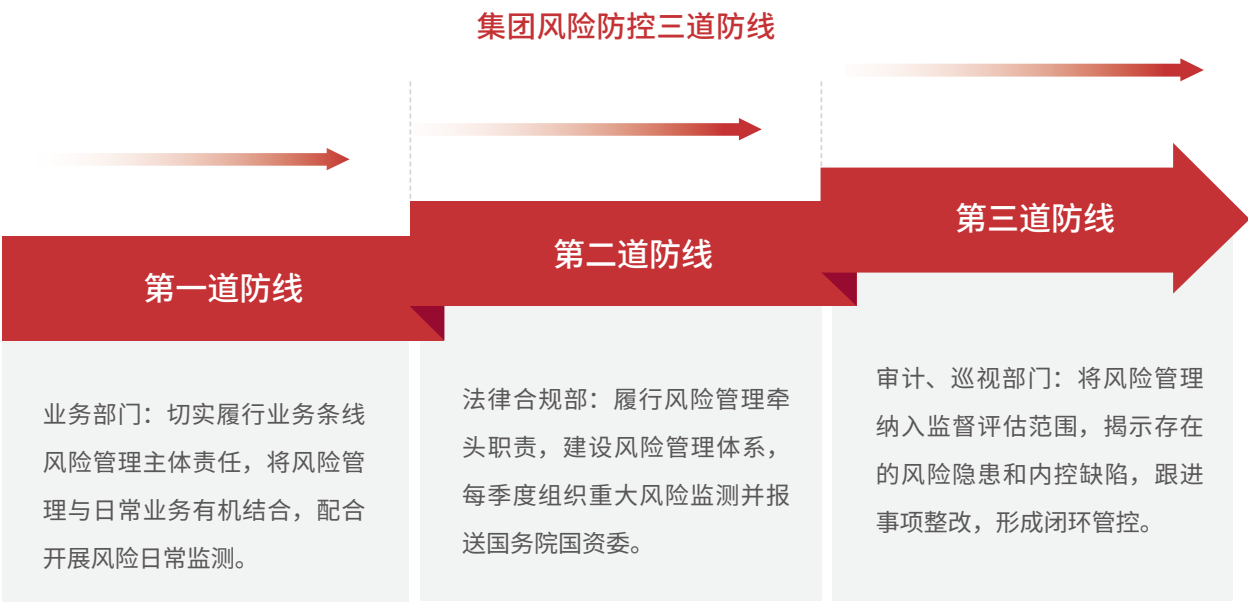
规范公司治理

集团持续健全公司治理体系，建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构，将党的领导内嵌到国有企业治理制度机制中，完善议事决策制度，切实发挥党组织在“三重一大”决策中的领导作用；健全董事会架构体系，制定各治理主体议事规则，建立重大决策体系及清单，并完善专门委员会设置，全级次子企业董事会应建尽建率 100%，实现各级董事会外部董事占多数 100%；持续深化“19411”管控体系，优化法人治理结构，确保决策科学合理、公司有效运转。



强化风险管控

集团围绕“强内控、防风险、促合规”目标，全面推进风险管理体系建设，统筹推进重大风险监测、评估、防控工作，优化风险监测指标体系，使风险管理更加客观和可度量，为风险管理决策提供参考依据；开展风险日常监测和专业风险排查，将风控管理各项要求融入日常工作和业务流程，全方位筑牢高质量发展风控防线，保障企业的稳健运营，为集团实现可持续发展奠定坚实基础。



坚持依法合规

集团始终坚持诚信合规经营，建立健全组织架构清晰、主体责任明确、运行机制顺畅的合规管理体系，设立集团公司合规管理委员会，由集团公司董事长担任主任，全面组织开展合规管理工作；设立首席合规官岗位，由总法律顾问兼任，强化对合规工作的统筹协调；制定《合规管理办法》《首席合规官管理暂行办法》等相关制度，为合规管理深入推进奠定基础；将合规审查作为经营管理的必经环节，对违法违规行为“一票否决”；通过多渠道开展合规宣贯与培训、组织签署《合规承诺书》等方式，推动形成领导带头、全员参与的合规文化体系，保障集团安全、稳定、可持续发展。





集团召开“风险内控合规”一体化项目启动会

打造责任供应链

集团遵守《中华人民共和国招标投标法》等有关法律法规，遵循公开、公平、公正和竞争、择优、诚信的原则，坚持践行负责任采购行为，不断完善供应商管理流程，维护公开透明的营商环境，提升供应商水平和责任意识和能力，打造可持续的责任供应链。

践行阳光采购

集团秉持阳光采购理念，力推透明采购机制，搭建公开电子采购平台，支持多种采购方式，通过对每笔采购业务建档，实现采购过程操作全流程留痕，确保永久可追溯，同时采购监督人员可对采购过程中的每个环节进行监督提问，防范采购合规风险，实现采购活动公开透明、规范有序。

加强供应商管理

集团坚持营造稳定供应链的理念，制定《客户与供应商管理暂行办法》《客户和供应商“灰名单”和“黑名单”管理暂行办法》等相关制度，明确供应商日常管理机制，同时搭建集团供应商信息库，实现对供应商从准入、分类分级到评价的全过程管理，持续提高供应商管理质效，与优质供应商建立互利共赢的合作关系。



供应商考核评价

每年对供应商进行考评，对供应商交付及时性、标的物交付质量、履约服务、售后服务进行量化评价，将供应商分为“A”“B”“C”“D”四个由高到低的资信等级，并根据评价结果对供应商进行升级降级动态管理，淘汰不合格的供应商（D级）。



供应商处罚

对出现违约行为的供应商给予警告、降低信用等级、暂停合作、冻结交易、退出资源库、列入灰名单（禁止信用交易）、黑名单（禁止交易）等处罚。

深化改革，提质增效

中国稀土集团以改革行动激发企业活力，持续聚焦重点领域，着力破解难题补齐短板，努力当好全面深化国有企业改革的先行者，同时以数字化转型拓展发展边界，不断增强企业活力与动力。

深化国企改革

集团坚持向改革要活力、要动力、要效益，着力统筹深化改革工作，使各类要素资源得到科学合理配置，厚植强企动能、激活发展引擎，持续提升高质量发展动力活力。



持续深化组织架构、业务管控模式专业化改革，“19411”管理架构深入落地，3级管理体系高效顺畅，实现企业发展更为专业、区域布局更成体系、内部资源更加集聚、协同效应更大发挥。



推动现代企业治理体系建设和市场化经营机制制度化、长效化，建立健全董事会架构体系，规范完善运行机制，三项制度改革走深走实，经理层任期制和契约化 100% 落实。



深化创新链、产业链、价值链融合发展，科技创新体系机制更加完善，形成具有集团特色独立自主的稀土核心技术、关键工艺、重要装备和重大工程创新“工具包”，建立自主创新为主、协同创新为辅的创新渠道。



集团召开深化改革月度例会暨精益管理价值创造专题会

加快数智转型

集团积极响应国家《数字中国建设整体布局规划》，加快推进信息化项目建设工作，聚焦“数智稀土”战略愿景，形成“数智稀土 163”（1 个智慧大脑、6 朵应用云、3 大赋能平台）信息化蓝图架构，实现管理效能提升、生产效率提升；启动信息化一期项目，采用 BOT 模式，一体化、总集总包方式开展建设；构建稀土数字化生态，推动智慧矿山建设，促进生产过程自动化、智能化。

同时，集团积极承担国家级行业平台建设，加快探索云计算、大数据等技术与集团经营管理、国家战略管控的交汇点，牵头建设行业公有云，搭建“资源共享、架构统一、安全可靠”的国产化公有云底座，打造稀土行业数字应用的繁荣生态基石，实现稀土行业数据共治共享；承建战略性矿产资源稀土矿子平台，通过对国内外稀土相关政策和地缘政治风险等因素进行研判，形成涵盖市场价格、供需变化、进出口变化、投资风险、产能产量等多维度信息指标的预警预报和决策支持系统，为构建科技创新新质生产力贡献稀土力量。

集团“数智稀土 163”蓝图架构



危险化学品管理

建立完善的危化品安全管理制度，明确每个环节责任主体和操作规范；在危化品的生产与储存环节，严格落实双人双锁机制，并建立出入库台账；在使用危化品过程中，设有相应的安全设施和紧急处理装置，并对危化品的储存仓库进行规范设计，配备完善的监控和报警系统；在危化品的运输环节，选择具备相关资质和经验的运输单位，确保运输过程中的安全。

尾矿库管理

相关尾矿库采用堆石坝筑坝方式，坝体配置在线监测系统，设有浸润线、表面位移、地表位移水位等监测因子，实时监测尾矿库坝体安全。



凉山稀土瓦都沟尾矿库

排查整治隐患

集团始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立健全双重预防体系规章制度，开展危险源辨识和风险评估，指导生产型企业采取建立“一图一牌三清单”标识牌，定期更新安全风险分级管控清单，出台事故隐患内部报告奖励制度，推动治理模式向事前预防转型；深化事故隐患排查治理，制定《2024 年度安全环保检查督察工作方案》，聚焦重点时段、领域、环节安全风险，采取生产企业常态化自查、直管企业（直属机构）定期检查、企业间交叉互检、综合检查督察等方式，及时发现并排除潜在的事故隐患，有效遏制重大事故隐患发生。



集团召开安全生产和秋冬季森林草原防火会议



集团安全环保交叉互检专项检查督察小组到梅州片区企业开展工作

加强应急管理

集团坚持“预防为主、预防与应急相结合”的原则，稳步推动应急管理制度化、规范化和标准化建设，制定《突发公共事件总体应急预案》《生产安全事故应急预案》等预案，规范应急处置程序流程和工作要求，同时持续加强安全应急能力建设，指导推动所属企业围绕自身重大风险点，针对性组织开展综合、专项安全应急演练，切实提升集团应对突发安全生产事故能力。



案例 | 湖南稀土开展地质灾害应急演练

2024 年 6 月，湖南稀土组织地质灾害应急演练和突发环境事件应急演练。整个演练过程包括报告现场指挥、启动应急预案、现场情况确认、救治伤员、河道采样检测、构筑堤坝、修复损毁管道、回收母液、清点并撤离等步骤。演练参演人员按照设定场景有序展开，顺利完成全部模拟场景，大大提高各级管理人员和从业人员应对地质灾害的应急响应和现场处置能力。



定南大华组织危化品泄漏事故应急演练



凉山稀土 2024 年度防汛防地灾综合应急演练

落实安全教育

集团深入推进安全文化建设，通过组织“安全生产月”主题活动、开展安全文化培训宣贯等方式，面向全体员工开展多样化的安全教育培训、事故警示教育等活动，增强全员安全生产意识，营造全员参与的安全文化氛围。



案例 | 集团开展消防安全和急救知识培训

2024 年 9 月，集团举办“守护生命‘救’在身边”消防安全和急救知识培训，邀请赣县区消防救援大队与章贡区红十字会专家，为参训人员详细讲解灭火器、消防水带使用方法，以及心肺复苏、气道梗阻急救、AED 使用等急救知识，通过理论与实操结合，有效传播安全理念，进一步提高参训人员对消防安全和急救安全的认识和应急处置能力。



集团在定南大华开展 2024 年“安全宣传咨询日”活动



置业公司开展安全生产知识竞赛培训

国家价值
勇担稀土战略使命

产业价值
共筑绿色繁荣之路

社会价值
赋能人民美好生活

企业价值
夯实永续发展根基

守护职业健康

集团严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及有关法律法规的要求，制定《稀土矿山开采企业安全环保职业健康管理规范》《稀土分离（冶炼）和综合利用企业安全环保职业健康管理规范》《下游应用企业安全环保职业健康管理规范》等相关制度，指导所属企业开展职业健康安全管理体系认证、工作场所职业病危害因素检测等工作，并组织员工健康检查，全方位预防、控制和消除职业病危害，全面保障员工健康。

2024 年

体检及健康档案覆盖率 **100%**

职业病发生率 **0%**



金源稀土、广西稀土等多家企业通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



社会责任管理

中国稀土集团积极响应号召、顺应时代要求，始终秉持“资源报国 稀土强国”的初心使命，将社会责任理念融入企业经营管理、业务生产运营全过程，推动企业实现高质量、可持续发展。

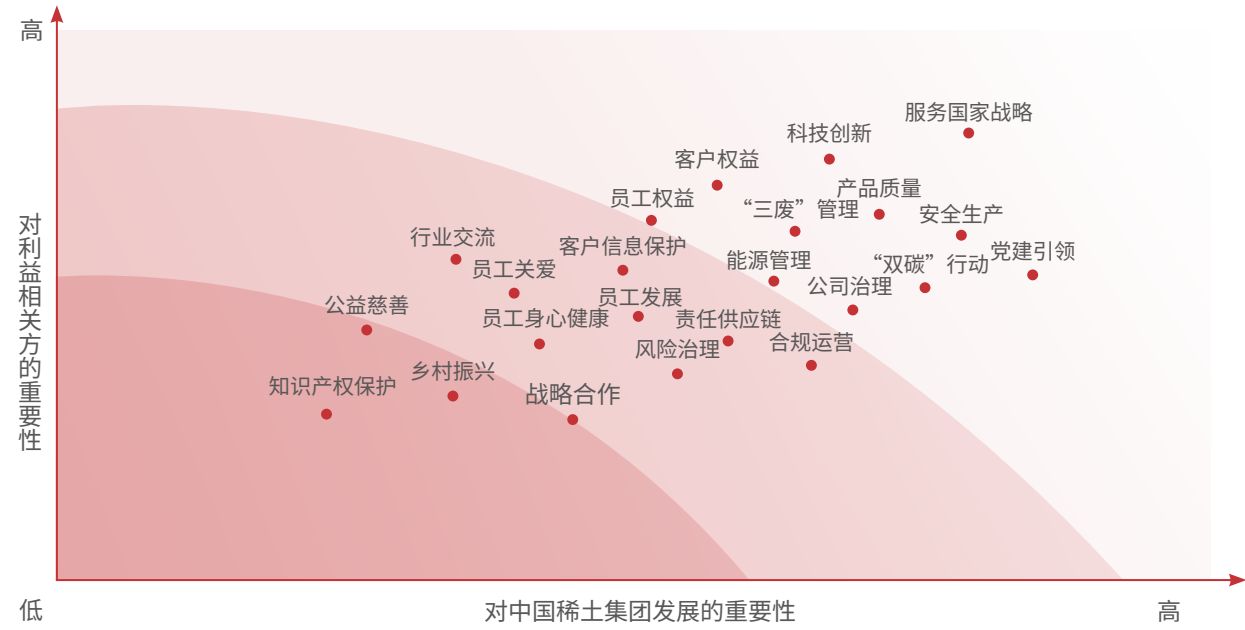
责任治理

集团加强党对社会责任工作的领导，进一步健全集团社会责任组织体系，明确党群工作部作为牵头部门，负责集团社会责任工作管理、年度社会责任报告编制等相关工作落地执行；主动顺应 ESG 发展趋势，推动下属上市公司完善 ESG 管理、开展 ESG 实践和健全 ESG 信息披露机制，逐渐形成统筹有序、上下联动、整体推进、执行有力的社会责任工作新格局。

议题分析

为有效回应社会各界对中国稀土集团的社会责任期待和要求，明确社会责任实践及信息披露重点，通过响应政府要求、行业政策趋势研究、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标、实质性议题识别分析等环节，分析比较不同议题对利益相关方的影响和对集团发展的重要性，识别关注度高的实质性议题，为社会责任工作指明方向、提供遵循。

议题识别	议题分析
基于集团战略重点、行业特点、国内外主流社会责任标准和指南、报告评级要求等，梳理建立集团社会责任议题库，搭建社会价值报告指标体系。	结合集团发展战略、内部评估、外部专家分析等，分析比较不同议题对利益相关方的影响和集团发展的重要性，形成 2024 年社会责任报告实质性议题矩阵，作为集团社会责任报告编制的重要参考依据。



责任沟通

集团高度重视社会责任信息披露和利益相关方沟通交流，不断健全完善社会责任信息披露机制，通过发布社会责任报告、官网设立社会责任专栏等方式，及时披露集团履责动态，并推动下属企业发布专项报告，定期向利益相关方披露履责进展和成效，提升运营透明度，与各方实现价值共赢。

利益相关方	关注	回应
 国务院国资委 / 股东	- 合规运营 - 价值创造 - 品牌提升 - 服务国家战略	- 提高盈利能力 - 保障资源安全 - 诚信合规经营 - 履行央企责任 - 加强品牌建设
 地方政府	- 依法纳税 - 促进就业 - 经济发展	- 主动纳税 - 带动经济发展
 客户	- 产品质量保障 - 客户权益保护 - 日常运营沟通	- 提供优质产品服务 - 保障客户合法权益 - 客户满意度调查
 合作伙伴	- 合作共赢 - 互惠互利 - 助力行业发展	- 签署合作协议 - 阳光采购 - 高层会晤 - 参与行业交流
 员工	- 薪酬福利体系 - 保障员工权益 - 员工成长发展 - 职业健康安全	- 职工代表大会 - 员工培训 - 职业晋升 - 落实安全生产
 社区	- 支持社区发展 - 参与公益事业 - 支持乡村振兴	- 助力“双碳”目标 - 热心社会公益 - 开展消费帮扶
 环境	- 保护生态环境 - 坚持绿色生产	- 环保低碳运营 - 节能减排 - 绿色办公制度
 媒体	- 接受媒体监督 - 信息披露规范 - 共建良好关系	- 进行舆情监测 - 信息公开透明 - 提升公众形象和影响力

展望 2025

志不求易者成，事不避难者进。站在 2025 年的新起点，中国稀土集团饱含着对未来美好愿景的期待，将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧握历史接力棒，在民族复兴的征程中锚定“稀土强国”坐标，以团结如钢的意志、勇攀高峰的胆识、兼济天下的胸怀、实业强国的铿锵足音，在中国式现代化的壮阔画卷中，挥就属于稀土产业的华彩篇章，回应时代赋予的光荣使命！



附录

关键绩效

指标	单位	2024
客户责任		
科研人员数量	人	240
科研创新投入	亿元	6.68
年度新增专利数	项	121
累计专利数量	项	943
科研平台数量	个	61
重大创新奖项数量	个	10
参与行业规范、标准编制数量	个	10
社会责任		
新增就业人数	人	332
招聘应届毕业生	人	114
员工志愿者人次	人次	217
员工志愿活动总时长	小时	1519
乡村振兴专项资金投入	万元	500
慈善公益捐赠支出	万元	276.39
员工责任		
员工总数	人	5921
女性员工比例	%	31
男性员工比例	%	69
少数民族员工人数	人	503
女性管理者比例	%	10
参加工会的员工比例	%	100
劳动合同签订率	%	100

指标	单位	2024
社会保险覆盖率	%	100
体检及健康档案覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总投入	万元	1793
员工培训总人次	人次	33467
人均带薪年假天数	天	6.6
员工满意度	%	98.7
安全生产投入	万元	7810.07
安全应急演练次数	次	252
安全应急演练参与人次	人次	17233
安全教育培训次数	次	836
安全教育培训覆盖人次	人次	28951
安全教育培训覆盖率	%	100
环境责任		
环保培训次数	次	166
环保培训覆盖人数	人	5747
环保总投资	万元	38945
环保应急演练次数	次	71
环保应急演练覆盖人数	人	2968
环保公益活动次数	次	18
环保公益活动覆盖人数	人	1431

指标索引

目 录		中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）
关于本报告		P1、A6
董事长致辞		P2
走进中国稀土集团		P4.1—P4.4、P3.1
我们的 2024		A3
责任聚焦：高扬党旗风帆劲，勇立潮头开启壮阔时代新征程		P3、M1.4
国家价值 勇担稀土战略使命	保障资源，稀土强国	/
	质量为本，精益求精	M2.2、M2.13、M2.15、M2.18
	创新驱动，引领发展	M2.4—M2.7M3.5
产业价值 共筑绿色繁荣之路	环境友好，低碳转型	E1.1—E1.3、E1.5、E1.7、E1.9、E2.3、E2.6、 E2.8、E2.11、E2.13—E2.15、E2.17、E2.18、 E2.23、E2.24、E3.1、E3.6
	携手共赢，共享成果	M3.4、M3.6
社会价值 赋能人民美好生活	育人惟诚，助力成长	S2.1—S2.10、S2.14—S2.18
	惠泽民生，美好生活	S4.6、S4.8、S4.12
	区域赋能，协调发展	S1.5
企业价值 夯实永续发展根基	完善治理，稳健经营	M1.1、M3.3、S1.1、S1.2
	深化改革，提质增效	S1.4
	筑牢防线，守护安全	S2.11、S2.12、S3.1—S3.5
社会责任管理		G2.1、G2.3、G3.1、G6.1
展望 2025		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A5



本报告由可再生纸张印刷
The report is printed by using renewable paper



中國稀土集團
CHINA RARE EARTH GROUP CO.,LTD.

地址：江西省赣州市章贡区章江路16号

邮编：341000

联系电话：0797-8688318